



ACORDO COLETIVO DE TRABALHO, que entre si fazem, de um lado o Banco Nacional de Desenvolvimento Econômico e Social – BNDES, CNPJ 33.657.248/0001-89 e suas subsidiárias, a BNDES Participações S/A – BNDESPAR, CNPJ 00.383.281/0001-09 e a Agência Especial de Financiamento Industrial – FINAME, CNPJ 33.660.564/0001-00, doravante denominadas Empresas, e de outro lado a Confederação Nacional dos Trabalhadores nas Empresas de Crédito – CONTEC, CNPJ 33.644.568/0001-02 e o Sindicato dos Empregados em Estabelecimentos Bancários do Município do Rio de Janeiro, CNPJ 33.094.269/0001-33 na conformidade das cláusulas seguintes:

A) CLÁUSULAS ECONÔMICAS

Cláusula 1ª - REAJUSTE SALARIAL

As tabelas vigentes dos Planos de Cargos e Salários das Empresas serão reajustadas em 6% (seis por cento), em 1º de setembro de 2007.

Cláusula 2ª - GRATIFICAÇÃO SALARIAL

As Empresas pagarão a cada empregado que lhe tenha prestado efetivamente serviços no âmbito do contrato de trabalho em vigor no período compreendido entre 1º de setembro de 2006 e 31 de agosto de 2007, valor correspondente a 80% (oitenta por cento) da remuneração contratual, a título de gratificação salarial referente ao período em questão.

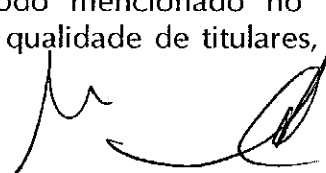
Parágrafo Primeiro – Considera-se “tempo de efetivo serviço”, para efeito desta cláusula:

- I. o período em que o empregado recebeu salário, de qualquer das Empresas, ainda que afastado do trabalho efetivo em razão de licença remunerada, cessão, 15 primeiros dias de afastamento por auxílio-doença ou outra causa de interrupção temporária da prestação de serviços sem prejuízo do salário;
- II. o período de afastamento em virtude de acidente do trabalho, licença maternidade ou outros motivos previstos em lei, desde que não haja suspensão de sua remuneração salarial;

Parágrafo Segundo – A fração de mês igual ou superior a 15 dias será computada como mês integral.

Parágrafo Terceiro – A gratificação será calculada para cada empregado tendo como “valor base” a respectiva remuneração contratual vigente em 01 de setembro de 2007, apurando-se, para fins de cálculo, tantos doze avos quantos forem os meses de efetivo serviço, excluídas a gratificação de função de confiança e verbas dela decorrentes, às quais se aplica o disposto nos incisos I e II deste Parágrafo, conforme segue:

- I. Para os empregados que durante o período mencionado no “caput” desta Cláusula exerceram função de confiança na qualidade de titulares, as respectivas


Nelson Sérgio P. Pinheiro
Advogado

gratificação e verbas dela decorrentes serão adicionadas ao “valor base”, na proporção dos dias de efetivo exercício da função;

- II. Consideram-se em efetivo exercício de função de confiança os empregados que tenham mantido a gratificação dela decorrente nos termos da Resolução nº 766/91, de 16.09.91, bem como aqueles que percebam gratificação especial no curso de cessão, aplicando-se-lhes o critério de proporcionalidade previsto no inciso I deste Parágrafo.

B) CLÁUSULAS INSTITUCIONAIS

Cláusula 3ª - CARGOS COMISSIONADOS

Os cargos comissionados das Empresas, até o nível máximo de superintendente ou equivalente, serão preenchidos por seus empregados integrantes do quadro permanente de pessoal, admitindo-se, apenas e exclusivamente, as exceções previstas nos parágrafos abaixo.

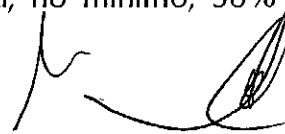
Parágrafo Primeiro – Poderão ser admitidos casos excepcionais, desde que previamente acordados com as Associações dos Funcionários das Empresas (AFBNDES, AFBNDESPAR e AFFINAME) e expressamente aprovados pela Diretoria do BNDES, restritos e exclusivos ao nível hierárquico igual ou equivalente ao de chefe de departamento, para o exercício da chefia de departamento na Sede do BNDES, no Distrito Federal, e nas representações localizadas nos demais Estados da Federação. Será de três o número máximo de chefias de departamento ocupadas por não integrantes do quadro permanente de pessoal das Empresas. Esses casos excepcionais não alcançarão, em hipótese alguma, os cargos de chefe de departamento ou equivalente com lotação no Edifício de Serviços do Rio de Janeiro - EDSERJ. Os chefes de departamento não integrantes do quadro permanente de pessoal das Empresas, acompanharão, obrigatoriamente, a gestão do Presidente ou dos Diretores que os nomearam.

Parágrafo Segundo – O Presidente do BNDES designará um Chefe de Gabinete e um Subchefe de Gabinete, sendo pelo menos um deles integrante do quadro permanente de pessoal das Empresas. O Chefe de Gabinete ou o Subchefe de Gabinete não integrante do quadro permanente de pessoal das Empresas, acompanhará, obrigatoriamente a gestão do Presidente que os nomeou.

Parágrafo Terceiro – O Presidente do BNDES, na designação de seus assessores, observará que no mínimo 50% (cinquenta por cento) deverão ser integrantes do quadro permanente de pessoal das Empresas. Os assessores não integrantes do quadro permanente de pessoal das Empresas não poderão, em hipótese alguma, ultrapassar o limite máximo de vinte e acompanharão, obrigatoriamente, a gestão do Presidente que os nomeou.

Parágrafo Quarto – O Vice-Presidente e os demais Diretores do BNDES poderão designar, no conjunto, no máximo treze assessores e treze secretários, dos quais, no mínimo, respectivamente, 50% (cinquenta por cento) deverão ser integrantes do quadro permanente de pessoal das Empresas. Os assessores e secretários não integrantes do quadro permanente de pessoal das Empresas acompanharão, obrigatoriamente, a gestão do Vice-Presidente ou do Diretor que os nomeou.

Parágrafo Quinto – O Presidente do BNDES poderá designar um secretário de Presidente e secretários auxiliares de Presidente, sendo que do total, no mínimo, 50% (cinquenta por



cento) deverão ser integrantes do quadro permanente de pessoal das Empresas. O secretário de Presidente e os secretários auxiliares de Presidente não integrantes do quadro permanente de pessoal das Empresas não poderão, em hipótese alguma, ultrapassar o limite máximo de dez e acompanharão, obrigatoriamente, a gestão do Presidente que os nomeou.

Parágrafo Sexto – Os secretários e os assessores do Presidente, Vice-Presidente e Diretores do BNDES serão designados para prestar serviço, exclusivamente, no Edifício de Serviços do Rio de Janeiro - EDSERJ, na sede do BNDES no Distrito Federal ou em suas representações.

Cláusula 4ª - CESSÕES AO BNDES

As Empresas comprometem-se a somente requerer a cessão de servidores ou empregados da administração pública direta ou indireta, para exercício de função de natureza executiva, de assessoramento ou secretariado, diretamente vinculada a membros da diretoria, pelo prazo de duração de seus respectivos mandatos, observadas as disposições legais pertinentes.

Cláusula 5ª - BANCO DE DADOS DE EX-EMPREGADOS

As Empresas comprometem-se a dar continuidade a implantação de um banco de dados onde conste informação de seus ex-empregados, tais como fotografia, tempo de serviço prestado, data de rescisão do contrato de trabalho, telefone, e-mail e endereço residencial.

Parágrafo Único – A inclusão de cada ex-empregado no banco de dados de que trata esta Cláusula dependerá de sua prévia autorização; assim como será de sua responsabilidade a atualização dos dados.

Cláusula 6ª - PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO DO SISTEMA BNDES

As Empresas comprometem-se a manter um sistema participativo de Planejamento Estratégico.

Cláusula 7ª - BOLETIM DE SERVIÇO

As Empresas continuarão a publicar em boletim interno os atos e deliberações de interesse do corpo de empregados, sobretudo aqueles de natureza financeira.

Cláusula 8ª - REESTRUTURAÇÃO DO BNDES E DE SUAS SUBSIDIÁRIAS

As Empresas comprometem-se, caso venham instituir algum processo de reestruturação interna, a realizar amplo debate nas instituições e examinar as sugestões feitas pelos empregados, através de suas instâncias representativas.

Cláusula 9ª - ESTAGIÁRIOS

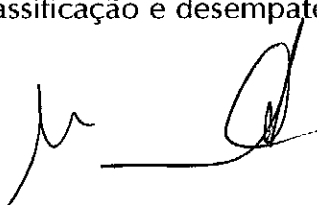
As Empresas continuarão mantendo a política de não substituição de empregados por estagiários.

Cláusula 10ª – CONCURSO PÚBLICO

As Empresas cumprirão o princípio do concurso público como único meio para ingresso em seus quadros de pessoal.

Parágrafo Único - As Empresas comprometem-se, quando da realização de concurso público:

- a) A divulgar previamente os critérios de classificação e desempate;



Nelson Sérgio G. Pinheiro
Advogado

- b) A disponibilizar as provas e os respectivos gabaritos e padrões de respostas no portal do BNDES, na Internet;
- c) A conceder revisão de prova; e
- d) A guardar as provas durante cinco anos.

Cláusula 11 – ISONOMIA SALARIAL E DE TRATAMENTO PARA OS EMPREGADOS DO SISTEMA BNDES

As Empresas continuarão assegurando a seus atuais empregados isonomia de tratamento com iguais benefícios, vantagens e oportunidades, com base em seus respectivos Planos de Cargos e Salários.

Parágrafo Único – O BNDES compromete-se a implantar, em até 3 (três) meses, com efeitos a partir de 01 de janeiro de 2008, alterações no Plano Estratégico de Cargos e Salários – PECS, consubstanciadas em:

- a) Nível Universitário: acréscimo de 20,46% (vinte inteiros e quarenta e seis centésimos por cento) sobre o salário inicial; redução de 4 (quatro) níveis salariais (de 23 para 19); e manutenção do teto salarial atual; e
- b) Nível Médio: acréscimo de 10% (dez por cento) sobre o salário inicial; redução de 4 (quatro) níveis salariais de (26 para 22); e manutenção do teto salarial atual.

Cláusula 12 - PRESERVAÇÃO DO SISTEMA DE MOVIMENTAÇÃO DE PESSOAL

As Empresas comprometem-se a manter, durante a vigência do presente Acordo, Sistema de Movimentação de Pessoal, de forma a assegurar aos interessados a oportunidade de ampla opção de escolha da unidade para lotação, respeitando-se os limites estabelecidos por Unidade Fundamental e observando-se, ainda, a compatibilidade entre suas atribuições e as formações profissionais dos empregados.

Cláusula 13 - PLANO DE CARREIRA

As Empresas comprometem-se a elaborar proposta, até 31 de agosto de 2008, por intermédio do Departamento de Desenvolvimento de Recursos Humanos – DEDES, de um Plano de Carreira que possibilite a ascensão de cada empregado em consonância com suas habilidades e competências.

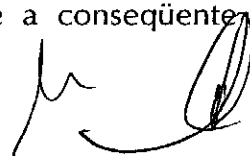
Parágrafo Primeiro – A Área de Administração do BNDES comprometem-se a apresentar, a um grupo constituído por até 8 (oito) empregados, indicados pelas Associações de Funcionários, o escopo do Plano de Carreira, a que se refere o caput desta Cláusula, bem como o andamento dos trabalhos, durante seu desenvolvimento.

Parágrafo Segundo – As Associações de Funcionários, na qualidade de representantes dos empregados, poderão encaminhar sugestões ao DEDES como contribuição para elaboração do Plano de Carreira de que trata esta Cláusula.

Cláusula 14 - ELABORAÇÃO DE NOVO CÓDIGO DE ÉTICA

As Empresas comprometem-se a proceder, em até 180 (cento e oitenta) dias a contar desta data, a revisão do Código de Ética Profissional dos Empregados do Sistema BNDES, aprovado pela Resolução nº 1.007/2002 – BNDES, de 24.06.2002, objetivando o aprimoramento de seus preceitos voltados aos princípios éticos de conduta profissional.

Parágrafo Primeiro – Compete à Comissão de Ética Profissional do Sistema BNDES – CEP a responsabilidade pela revisão do Código em vigor e a consequente apresentação de



proposta de novo Código de Ética Profissional para o Sistema BNDES, através de procedimentos de ampla divulgação e debate com o corpo funcional.

Parágrafo Segundo - As Associações de Funcionários deverão designar, frente ao Presidente da CEP, dois empregados para, na qualidade de representantes do corpo funcional, acompanhar, durante todo o curso, os trabalhos de que trata esta Cláusula.

C) CLÁUSULAS ASSISTENCIAIS

Cláusula 15 - AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO

As Empresas manterão o benefício auxílio-alimentação, na forma estabelecida na Instrução de Serviço DIR.AA nº 09/2006, de 20 de maio de 2006, no valor total de R\$ 574,52 (quinhentos e setenta e quatro reais e cinquenta e dois centavos), retroativamente a 1º de setembro de 2007.

Parágrafo Único - O auxílio-alimentação não será considerado remuneração pelos serviços prestados, para qualquer efeito legal ou contratual trabalhista.

Cláusula 16 - PROGRAMA DE ASSISTÊNCIA PRÉ-ESCOLAR

As Empresas manterão o limite mensal de reembolso, no âmbito do Programa de Assistência Pré-Escolar, nas modalidades Auxílio Creche, até os seis anos e onze meses, e Auxílio-Acompanhante, até os dois anos e onze meses, ambas no valor de R\$ 515,28 (quinhentos e quinze reais e vinte oito centavos) por dependente.

D) CLÁUSULAS SOBRE DIREITOS TRABALHISTAS E GARANTIAS DO EMPREGADO

Cláusula 17 - ENCARREGADO DE SERVIÇO

As Empresas comprometem-se, até 31 de março de 2008, a reativar a função de confiança de Encarregado de Serviço, exclusivamente para os integrantes dos segmentos de nível médio.

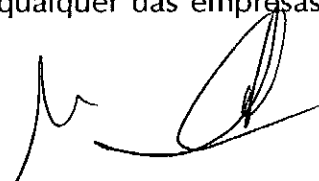
Parágrafo Único - Caberá à Unidade responsável pela administração de recursos humanos efetuar levantamento das necessidades, junto às diversas Unidades Fundamentais do BNDES, para a fixação do quantitativo da função de Encarregado de Serviço.

Cláusula 18 - PROGRAMA DE DESLIGAMENTO PLANEJADO PARA RENOVAÇÃO DO QUADRO

As Empresas comprometem-se a implementar a partir de 1º de fevereiro de 2008, Programa de Desligamento Planejado, regido por normas próprias, objetivando a renovação do quadro de pessoal do Sistema BNDES com gestão do conhecimento corporativo, através da transmissão da experiência dos empregados que estarão se desligando para os demais.

Parágrafo Primeiro - Poderão aderir ao Programa os empregados das Empresas do Sistema BNDES, integrantes de Plano de Cargos e Salários, excluídos os readmitidos por sentença judicial sem trânsito em julgado, que atendam os seguintes requisitos:

- a) ter mais de 15 anos de contrato de trabalho com qualquer das Empresas;
- b) estar no efetivo exercício de suas funções em qualquer das empresas integrantes do Sistema BNDES ou encontrar-se cedido;



Nelson Sérgio G. Pinheiro
Advogado

- c) estar percebendo benefício previdenciário de aposentadoria pelo Instituto Nacional do Seguro Social – INSS ou comprovar que adquirirá o direito a este benefício, seja em caráter proporcional ou integral, até 31 de dezembro de 2012.

Parágrafo Segundo – O período de adesão ao Programa será de 1º de fevereiro de 2008 a 28 de dezembro de 2012, podendo o empregado aderir em até 2 (dois) meses após o início da percepção de benefício previdenciário de aposentadoria pelo INSS, exceto:

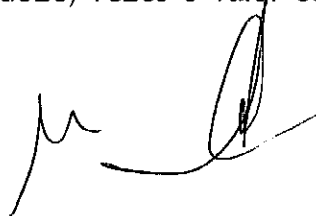
- a) para o empregado que se encontre com o contrato de trabalho suspenso, por motivo que não decorra de interesse particular, quando lhe for concedido o benefício de aposentadoria, o prazo de 2 (dois) meses limite para sua adesão ao Programa, terá termo inicial no dia de seu retorno ao serviço;
- b) para o empregado que já esteja percebendo o citado benefício previdenciário em 1º de fevereiro de 2008 o prazo para adesão será até o dia 31 de março do mesmo ano;
- e
- c) para o empregado, participante da FAPES, que cumpra os requisitos para adesão mas não tenha cumprido as carências exigidas pela citada Fundação para obter a complementação de aposentadoria integral, o prazo para sua adesão se estenderá até 2 (dois) meses após cumprir as referidas carências, respeitada, entretanto, a data limite de 28 de dezembro de 2012.

Parágrafo Terceiro – O desligamento do empregado que aderir ao Programa poderá ocorrer no prazo de 1 (hum) mês a 6 (seis) meses após sua adesão, fixado em consenso com sua chefia, visando a transmissão dos seus conhecimentos, que deverá se dar em consonância com compromisso de que cumprirá atividades programadas de acordo com suas habilidades e competências; exceto nas seguintes hipóteses em que o desligamento se dará em 1 (hum) mês:

- a) os integrantes do Segmento de Serviços Auxiliares;
- b) os empregados que estejam cedidos na data da adesão; e
- c) os empregados que tenham se afastado de suas atividades profissionais no Sistema BNDES por mais de 180 (cento e oitenta) dias nos 12 (doze) meses anteriores à adesão.

Parágrafo Quarto – O desligamento do empregado que aderir ao Programa terá natureza de rescisão do contrato de trabalho sem justa causa por iniciativa do empregador, sendo-lhe devida indenização complementar, além das verbas legais, desde que atestado, quando for o caso, o cumprimento do compromisso de transmissão do conhecimento, observado os seguintes valores:

- a) para o Segmento de Nível Superior: 7 (sete) vezes o valor correspondente a remuneração contratual e, inclusive, a gratificação de função de confiança que estiver incorporada ao salário;
- b) para o segmento de Nível Médio: 9 (nove) vezes o valor correspondente a remuneração contratual e, inclusive, a gratificação de função de confiança que estiver incorporada ao salário; e
- c) para o Segmento de Serviços Auxiliares: 12 (doze) vezes o valor correspondente a remuneração contratual.



Parágrafo Quinto - Será mantida a qualidade de beneficiários do Plano de Assistência e Saúde - PAS para os empregados que se desligarem no âmbito do Programa e seus dependentes.

Cláusula 19 - RECONHECIMENTO DE TEMPO ADICIONAL DE VÍNCULO EMPREGATÍCIO

A Administração do Sistema BNDES compromete-se a promover entendimentos junto ao Instituto Nacional do Seguro Social - INSS, no sentido de averbar o tempo de serviço decorrente do reconhecimento de vínculo empregatício dos seus empregados, nos termos da decisão tomada em Reunião Ordinária da Diretoria do BNDES - ROD, de 24/09/1997.

Cláusula 20 - ALTERAÇÃO DE ROTINA DE TRABALHO E/OU AUTOMAÇÃO

Na hipótese de a introdução de técnicas de automação, outras inovações tecnológicas ou reorganização administrativa tornarem prescindível o serviço de mão-de-obra antes empregada em determinada atividade, ou tornarem o empregado ali lotado inabilitado para operar com a nova tecnologia, as empresas continuarão adotando a política de realocar o empregado afetado em outra atividade produtiva, para preenchimento de posto de trabalho carente de mão-de-obra, compatível com o seu cargo, fornecendo-lhe o treinamento adequado.

Cláusula 21 - DESENVOLVIMENTO DE PROFISSIONAL

As Empresas continuarão mantendo e aperfeiçoando sua política de treinamento para desenvolvimento profissional de seus empregados, de todos os níveis, observados os objetivos das Empresas.

CLÁUSULA 22 - DISPENSA DE EMPREGADOS

Propostas de dispensas de empregados com base em motivações de ordem econômico-financeiras, tecnológicas, estruturais ou análogas serão previamente examinadas por Comissão Paritária composta por empregados representantes das Empresas e dos Empregados, estes designados pelas entidades sindicais signatárias deste Instrumento, com o objetivo de apresentar ao Presidente do BNDES, através de Relatório conclusivo elaborado pelos membros da referida Comissão, as análises, sugestões, subsídios e/ou alternativas às decisões que deverão ser por ele tomadas.

Cláusula 23 - PROTEÇÃO CONTRA DESPEDIDA ARBITRÁRIA OU SEM JUSTA CAUSA

As Empresas comprometem-se a apenas realizar dispensas de seus empregados por justa causa ou em decorrência de decisão tomada como resultado de sindicância ou inquérito administrativo, sendo assegurados ao empregado os direitos da ampla defesa e do contraditório, ou, ainda, por inadaptabilidade profissional após a tramitação dos procedimentos regulamentares institucionais.

Cláusula 24 - HORA-EXTRA CONTRATUAL

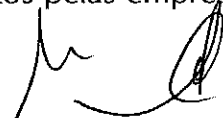
A hora-extra diária contratada continuará a ser remunerada com o adicional de 100% (cem por cento) sobre a hora normal.

Cláusula 25 - CONTROLE DE HORÁRIO

O controle eletrônico (catracas) de entrada e saída nos acessos do Edifício de Serviços do BNDES - EDSERJ no Rio de Janeiro, não atestará, por si só, a prestação de horas extras.

Cláusula 26 - DESCONTOS AUTORIZADOS

São considerados legítimos, desde que previamente autorizados pelos empregados, os descontos resultantes de reembolsos de adiantamentos feitos pelas empresas ou pelo Fundo



Nelson Sérgio G. Pinheiro
Advogado

de Assistência Médico-Social - FAMS, bem como as contribuições e outros pagamentos devidos à Fundação de Assistência e Previdência Social do BNDES - FAPES, ou referentes a apólices de seguro. A participação das empresas no custeio dos referidos programas, quando houver, não será considerada remuneração para qualquer efeito.

Parágrafo Primeiro – Também são considerados legítimos, quando devidamente autorizados pelos empregados, com prazo e valor pré-determinados, os descontos que objetivem doações ao Comitê de Cidadania dos empregados do Sistema BNDES.

Parágrafo Segundo - As Empresas não se obrigam a realizar o desconto, mesmo autorizado, caso não haja margem para consignação na folha de pagamento do empregado.

Cláusula 27 – LICENÇA ALEITAMENTO

Será concedida às empregadas do Sistema BNDES, imediatamente após o período de afastamento por licença-maternidade, novo afastamento por 15 (quinze) dias consecutivos, destinados à amamentação e à dedicação integral à criança, sem prejuízo salarial e das demais vantagens pessoais.

Parágrafo Único – Igual tratamento será concedido nos casos de adoção ou guarda judicial de criança de até 8 (oito) anos de idade, observando-se, ainda, o disposto no Parágrafo Único, do art. 6º da Instrução de Serviço DIR.5 nº 003/2003, de 11 de novembro de 2003.

Cláusula 28 - ASSÉDIO SEXUAL

Será considerado falta grave o assédio sexual, entendido como tal qualquer manifestação que, mediante ameaça ou coação objetiva a prática de ato libidinoso ou conjunção carnal, consideradas nulas todas as penalidades, inclusive as dispensas imputadas à vítima em razão da resistência ao assédio previsto.

Cláusula 29 – ASSÉDIO MORAL

Será considerado falta grave o assédio moral, entendido como tal, qualquer manifestação que exponha ou mantenha o empregado em situação constrangedora, em especial nas relações hierárquicas.

Cláusula 30 – ACESSO ÀS GARAGENS

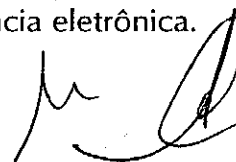
Os beneficiários do vale-transporte terão, excepcionalmente, a título de cortesia, o direito ao uso das garagens por 2 (dois) dias ao mês, em caráter pessoal, intransferível e não cumulativo.

Cláusula 31 – PROMOÇÃO VERTICAL – DIVULGAÇÃO DO NÚMERO DE VAGAS

As Empresas comprometem-se a tornar público, através de veículo interno de divulgação e simultaneamente à divulgação da relação dos empregados concorrentes, o quantitativo de vagas existentes para promoção por mérito, para cada Unidade Fundamental, em todos os processos de promoção realizados no âmbito dos Planos de Cargos e Salários.

Cláusula 32 – ACESSO À INFORMAÇÃO POR EMPREGADOS AFASTADOS

As Empresas comprometem-se a manter, no departamento responsável pela gestão de recursos humanos, equipamento de informática para uso coletivo, objetivando o acesso, por seus empregados afastados que mantenham remuneração e/ou sua lotação, às informações institucionais contidas na *intranet* e no terminal IBM, assim como lhes permitir a continuidade de uso do sistema *Notes* de correspondência eletrônica.



Nelson Sérgio G. Pinheiro
Advogado

Cláusula 33 - RELATÓRIOS DE COMISSÕES PARITÁRIAS

As Empresas comprometem-se a apreciar e se pronunciar no prazo de até 60 (sessenta) dias a contar da data de entrega dos mencionados documentos, sobre os relatórios oriundos de Comissões Paritárias formalmente constituídas.

Cláusula 34 - SIMULAÇÃO DE ESCAPE DO EDSERJ

As Empresas comprometem-se a realizar simulações regulares de evacuação no Edifício de Serviços do BNDES na cidade do Rio de Janeiro - EDSERJ, devendo observar que, pelo menos uma vez em cada ano, seja realizada uma evacuação total, envolvendo todos os empregados do Sistema BNDES e das demais entidades que atuam dentro do EDSERJ.

Cláusula 35 - REALIZAÇÃO DE PESQUISA DE CLIMA ORGANIZACIONAL

As Empresas comprometem-se a realizar, durante a vigência do presente Acordo, pesquisa de clima organizacional visando o diagnóstico e a indicação de correção e prevenção de problemas, bem como a orientação para um eficaz planejamento de processos e ações relacionados à Gestão de Pessoas.

E) CLÁUSULAS SINDICAIS

Cláusula 36 - DIREITO DE REUNIÃO

As partes reconhecem o direito de reunião inscrito na Constituição Federal (art. 5º, inciso XVI), garantindo a sua convocação pelas Associações de Funcionários ou Entidades Sindicais, podendo ser realizada nas dependências das empresas em local adequado a ser acordado entre as partes e sempre fora do horário de trabalho.

Cláusula 37 - GARANTIA DE ACESSO A DIRIGENTE SINDICAL

Os representantes das Entidades Sindicais terão livre acesso às empresas para, obedecidas às normas internas das mesmas e sem prejuízo da ordem normal do trabalho, distribuir seus boletins sindicais, desenvolver trabalhos de sindicalização, participar das assembléias cuja realização em dependências das empresas haja sido por elas autorizadas e utilizar parcialmente os quadros de aviso já existentes para uso das empresas.

Cláusula 38 - DIRIGENTES CLASSISTAS - LIBERAÇÃO

As Empresas continuarão a conceder afastamento remunerado aos empregados eleitos para as Diretorias das Associações de Funcionários das empresas do Sistema BNDES e das Entidades Sindicais signatárias do presente Acordo, no curso do efetivo exercício dos respectivos mandatos, na quantidade máxima de 10 (dez) empregados, obedecida a lotação na cidade do Rio de Janeiro e a seguinte distribuição, observado o disposto no parágrafo segundo desta cláusula: 1 (um) para as Entidades Sindicais signatárias, considerando todas as Empresas, e 9 (nove) para as diretorias das Associações de Funcionários das Empresas, dos quais 4 (quatro) indicados pelo presidente da AFBNDES, 3 (três) indicados pelo presidente da AFBNDESPAR e 2 (dois) indicados pelo presidente da AFFINAME.

Parágrafo Primeiro - Para efeito de aplicação desta Cláusula, as Associações de Funcionários e as Entidades Sindicais farão a indicação e comunicarão, previamente e por escrito, à Administração das Empresas, os nomes dos dirigentes a serem liberados.



Nelson Sérgio G. Pinheiro
Advogado

Parágrafo Segundo - A distribuição das 9 (nove) vagas concedidas às Associações poderá ser negociada livremente entre estas, bastando que haja concordância por escrito em documento a ser encaminhado à Administração das Empresas.

Parágrafo Terceiro - As Empresas comprometem-se a conceder até 12 (doze) dias de abono por ano, para o conjunto dos dirigentes das Associações e das Entidades Sindicais, para que os mesmos possam participar de seminários, congressos, palestras e demais eventos de interesse das referidas entidades; para o que o Departamento responsável pelo controle de frequência deverá ser comunicado formalmente de cada ausência abonável com antecedência mínima de 5 (cinco) dias úteis.

Parágrafo Quarto - Na hipótese de unificação das Associações de Funcionários das Empresas do Sistema BNDES, será mantido o afastamento de 9 (nove) diretores eleitos para a Associação unificada.

Cláusula 39 - CONCORRENTE A ELEIÇÃO SINDICAL - LIBERAÇÃO

As Empresas continuarão a conceder, seguidos ou alternados, 15 (quinze) dias de licença remunerada a seus empregados concorrentes a cargos de direção de entidade sindical, a partir da data de inscrição da respectiva chapa.

Parágrafo Primeiro - A licença que se refere o "caput" desta cláusula será concedida a 1 (um) empregado por chapa inscrita, sendo, no máximo, concedida a 3 (três) empregados no total, considerando o quantitativo das Empresas.

Parágrafo Segundo - A liberação far-se-á mediante comunicação do interessado à Administração da respectiva Empresa.

Parágrafo Terceiro - No caso do número de candidatos ser superior ao indicado no parágrafo primeiro, observar-se-á a ordem cronológica em que foram requeridos os benefícios aqui previstos.

Cláusula 40 - COMISSÃO DE NEGOCIAÇÃO - LIBERAÇÃO DE MEMBROS

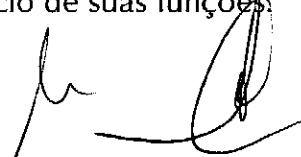
Para efeito do atendimento da Cláusula de Negociação Coletiva e do processo de negociação permanente, as Empresas continuarão a assegurar a liberação de até 2 (dois) representantes dos empregados, durante a jornada de trabalho, para comparecimento e participação na reunião inicial.

Parágrafo Único - Na reunião inicial, as partes agendarão eventuais reuniões subseqüentes, oportunidade em que negociarão a liberação dos representantes dos empregados necessários, nos dias destas reuniões.

Cláusula 41 - DELEGADO SINDICAL E DIRIGENTES CLASSISTAS

As Empresas continuarão a reconhecer a figura do delegado sindical, para representação dos empregados junto às Entidades Sindicais, que serão eleitos pelo voto direto e secreto, no total de 12 (doze) e seus respectivos suplentes, para todas as Empresas.

Parágrafo Único - Os delegados eleitos e os respectivos suplentes gozarão das mesmas garantias dos dirigentes sindicais e das Associações de Funcionários e terão direito, extensivo aos dirigentes não cedidos às Associações, a abono de 1 (um) dia por mês para reuniões ou quaisquer outras atividades externas inerentes ao exercício de suas funções.



Nelson Sérgio G. Pinheiro
Advogado

Cláusula 42 - UTILIZAÇÃO DOS AUDITÓRIOS

As Empresas, quando solicitadas, continuarão a autorizar a utilização dos auditórios pelas Associações de Funcionários para atividades compatíveis com as finalidades dessas Entidades, desde que obedecidas as normas de utilização existentes dentro da programação das atividades preestabelecidas.

Cláusula 43 - DIREITO À INFORMAÇÃO

As Empresas continuarão a assegurar às Associações de Funcionários das Empresas, quando solicitadas por escrito à Administração, informações relevantes, para a situação dos seus empregados, relativas ao desempenho econômico-financeiro das Empresas, bem como projetos encaminhados à Diretoria e decisões destas e estudos que a fundamentarem, relativos à alteração de emprego, salário, cargos e funções, jornada de trabalho, condições de saúde, trabalho e mudanças tecnológicas.

Parágrafo Único - As informações solicitadas, quando disponíveis, serão prestadas no prazo máximo de 5 (cinco) dias úteis, salvo quando envolverem sigilo de negócio, ou projeto em fase incipiente de estudos, caso em que a recusa ou protelação da informação deverá ser justificada, ou a prestação de informação poderá ser condicionada a compromissos de reserva e a mecanismo para garanti-los.

Cláusula 44 - SINDICALIZAÇÃO

Facilitar-se-á às Entidades Sindicais signatárias deste Acordo a realização de campanha de sindicalização, a cada 12 (doze) meses, por 5 (cinco) dias úteis e consecutivos, em dia, local e horário previamente acordados com a Administração.

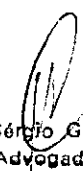
Cláusula 45 - REPASSE DAS MENSALIDADES ASSOCIATIVAS

As Empresas se obrigam a efetuar o desconto das mensalidades associativas para o Sindicato dos Empregados em Estabelecimentos Bancários do Município do Rio de Janeiro, Sindicato dos Empregados em Estabelecimentos Bancários de São Paulo, Osasco e Região, Sindicato dos Empregados em Estabelecimentos Bancários do Estado de Pernambuco, Sindicato dos Empregados em Estabelecimentos Bancários em Brasília, Sindicato em Estabelecimentos Bancários do Estado do Pará e Amapá, Associação dos Participantes da FAPES - APA/BNDES, Associação dos Funcionários da BNDES Participações S/A - AFBNDESPAR, Associação dos Funcionários da FINAME - AFFINAME e Associação dos Funcionários do BNDES - AFBNDES, dos empregados associados, desde que por eles devidamente autorizados, e repassá-las no prazo de 48 (quarenta e oito) horas de sua efetivação, aos cofres das entidades.

Parágrafo Primeiro - Considerar-se-á que houve autorização do empregado associado, até a data de assinatura do presente Acordo, mediante simples aviso das entidades beneficiárias, que assumirão a responsabilidade pela exatidão das informações prestadas.

Parágrafo Segundo - O empregado que se associar a partir da data de formalização deste Acordo, deverá apresentar autorização individual ao empregador para realização do desconto mencionado no "caput" desta Cláusula.

Parágrafo Terceiro - As Empresas não se obrigam a realizar desconto, mesmo autorizado, caso não haja margem para consignação na folha de pagamento do empregado, devendo comunicar tal fato à entidade credora.



Nelson Sérgio G. Pinheiro
Advogado

F) CLÁUSULAS SOBRE SAÚDE E PREVIDÊNCIA

Cláusula 46 - INFORMAÇÃO SOBRE SAÚDE

As Empresas, para colaborar com o Sindicato dos Empregados em Estabelecimentos Bancários do Município do Rio de Janeiro no levantamento estatístico da incidência de acidentes e doenças profissionais que aquela entidade faz, fornecerão, trimestralmente, cópia das estatísticas da mesma natureza que dispuserem.

Cláusula 47 – SEGURO ACIDENTES PESSOAIS DE EMPREGADOS EM VIAGEM A SERVIÇO E TREINAMENTO

As Empresas comprometem-se a manter Seguro Coletivo de Acidentes Pessoais em Período de Viagem, tendo como segurados os empregados quando em viagem a serviço e treinamento, com capital segurado, por empregado, não inferior a 25 (vinte e cinco) vezes o maior nível salarial base do PUCS.

Cláusula 48 - SEGURO DE VIDA - PLASEG

As Empresas comprometem-se a atualizar e corrigir as faixas salariais e as importâncias seguradas no PLASEG na mesma periodicidade e índices dos salários dos empregados, respeitadas as disponibilidades orçamentárias.

Parágrafo Único – Caso seja constatada defasagem entre os valores decorrentes da aplicação do índice acima e os praticados pelo mercado, os valores segurados poderão ser revistos pelas Empresas.

Cláusula 49 - POLÍTICA DE ATUAÇÃO NA FAPES

As Empresas, na qualidade de patrocinadoras da Fundação de Assistência e Previdência Social do BNDES – FAPES, comprometem-se, em até 180 (cento e oitenta) dias a contar desta data, estabelecer política de atuação naquela Fundação, que contemplará, além de diretrizes e procedimentos, o patrocínio da capacitação nas áreas de atuária e de gestão de fundos de pensão para todos os empregados membros de Colegiado naquela Fundação.

Cláusula 50 - IDADE MÍNIMA DE 55 ANOS PARA A COMPLEMENTAÇÃO DE APOSENTADORIA PELA FAPES

As Empresas comprometem-se, por intermédio da Área de Administração, a encaminhar, para apreciação da Diretoria, em até 120 (cento e vinte) dias a contar desta data, o resultado dos cálculos apresentados pela Fundação de Assistência e Previdência Social do BNDES - FAPES, referente ao aporte estimado necessário à cobertura dos acréscimos nas provisões matemática de benefícios, relativo a retirada do mínimo etário regulamentar, previsto no artigo 24 do Regulamento do Plano Básico de Benefícios - RPBB.

Cláusula 51 – ANÁLISE DE QUESTÕES RELATIVAS À FAPES

As Empresas comprometem-se a reiterar, no prazo de até 15 (quinze) dias a contar desta data, solicitação feita à Fundação de Assistência e Previdência Social do BNDES – FAPES que sejam efetuados e encaminhados os cálculos atuariais necessários para subsidiar decisão quanto às seguintes matérias:

- a) estabelecimento dos mesmos percentuais de aposentadoria proporcional praticados pela previdência oficial – INSS; e
- b) estabelecimento da possibilidade de opção retroativa para contribuição sobre a gratificação mensal, relativamente ao período no qual a mesma não incidiu, sob os critérios vigentes em cada período.



Parágrafo Primeiro – Os cálculos atuariais a que se refere esta Cláusula deverão ser feitos de forma individualizada, objetivando permitir a determinação das possíveis contribuições a serem devidas pelos patrocinadores e participantes, respeitadas as proporções dos valores presentes das respectivas contribuições já recolhidas à FAPES, em razão da eventual implementação das providências relacionadas.

Parágrafo Segundo – As conclusões dos cálculos de que trata esta Cláusula deverão ser submetidas à apreciação de empresa técnica de estatística e atuária e, no prazo de 120 (cento e vinte) dias, a contar da respectiva apreciação aqui citada, encaminhadas à Diretoria do BNDES para as devidas decisões.

Cláusula 52 – PLANO DE ASSISTÊNCIA E SAÚDE

As Empresas comprometem-se que, em eventuais alterações do Regulamento de Assistência e Saúde – RAS, as propostas de novos procedimentos deverão ser encaminhadas às Associações de Funcionários, para conhecimento, antes de apreciação pela Diretoria do BNDES.

G) CLÁUSULAS GERAIS

Cláusula 53 - COMISSÃO PARITÁRIA PARA ACOMPANHAMENTO DO ACORDO

Fica constituída, na forma do parágrafo único desta Cláusula, Comissão Paritária para acompanhar o cumprimento do presente Acordo, em reuniões bimestrais ou extraordinárias.

Parágrafo Único – A Comissão será composta pela Chefia do Departamento de Administração de Pessoal – DERHU, na qualidade de Coordenador, pela Gerência de Administração de Pessoal e pela Chefia do Departamento Jurídico – DEJUR, todos da Área de Administração, e pelos Presidentes das Associações dos Funcionários do BNDES, da BNDESPAR, da FINAME e da Associação dos Participantes da FAPES/BNDES ou por quem devidamente indicado.

Cláusula 54 - DIVULGAÇÃO DO ACORDO

As Empresas se obrigam a divulgar o presente Acordo Coletivo, a todos os seus empregados, no prazo máximo de 05 (cinco) dias úteis da data de sua assinatura.

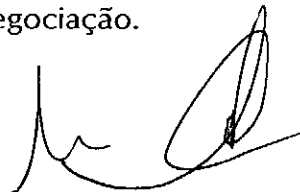
Cláusula 55 - ABRANGÊNCIA DAS NORMAS

As normas coletivas constantes deste Acordo Coletivo de Trabalho aplicar-se-ão a todos os empregados integrantes de Planos de Cargos e Salários das Empresas.

Cláusula 56 - NEGOCIAÇÃO COLETIVA

Verificada a ocorrência de fato novo e relevante que altere as relações de trabalho aqui acordadas, é facultado a qualquer das partes acordantes solicitar nova negociação coletiva à outra parte.

Parágrafo Primeiro - A parte que for solicitada a participar de nova negociação não poderá se recusar a isto, devendo reunir-se com a representação da outra parte no prazo máximo de 5 (cinco) dias úteis, contados da entrega da pauta de negociação.



Nelson Sérgio P. Pinto
Advogado

Parágrafo Segundo - Toda a negociação coletiva pautar-se-á pelo princípio da boa-fé, tanto na discussão quanto na divulgação da mesma e no cumprimento e interpretação do que foi acordado.

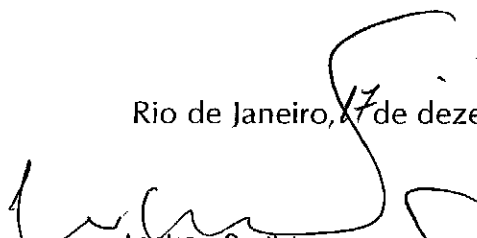
Cláusula 57 – CONTRIBUIÇÃO PARA AS ASSOCIAÇÕES DOS FUNCIONÁRIOS

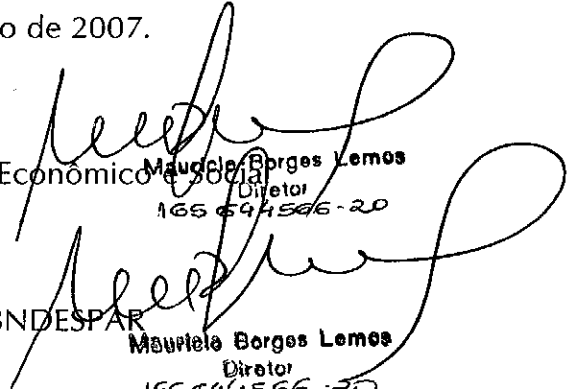
Sobre os valores obtidos com o presente Acordo, assim entendidos o valor do acréscimo salarial decorrente da aplicação do percentual referido na Cláusula Primeira relativo ao mês de setembro de 2007, e a gratificação salarial de que trata a Cláusula Segunda, a serem pagos aos empregados das Empresas, serão efetuados os recolhimentos impostos por lei em razão da sua natureza salarial ou indenizatória que lhes é reconhecida, e, ainda, contribuição de 1% (um por cento) em favor da Associação dos Funcionários do BNDES - AFBNDÉS, Associação dos Funcionários do BNDES Participações S/A - AFBNDENPAR e a Associação dos Funcionários da FINAME – AFFINAME, observada a vinculação empregatícia deles com cada uma das Empresas, para efeito de estabelecer a respectiva associação destinatária dos recursos.

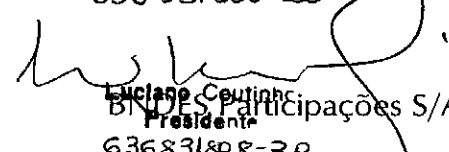
Cláusula 58 – VIGÊNCIA

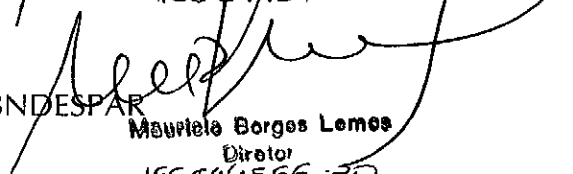
As cláusulas e condições constantes do presente Acordo Coletivo de Trabalho terão vigência por um ano, retroagindo seus efeitos à data-base de 01 de setembro do corrente exercício.

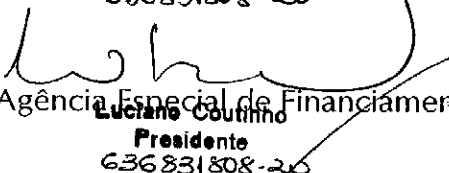
Rio de Janeiro, 17 de dezembro de 2007.


Luciano Coutinho
Presidente
636 831 808 -20

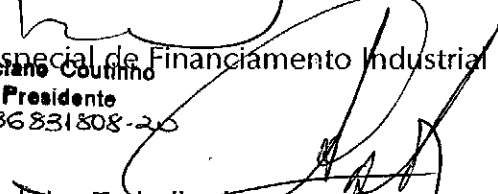

Maurela Borges Lemos
Diretor
165 644 566 -20


Luciano Coutinho
Presidente
636 831 808 -20

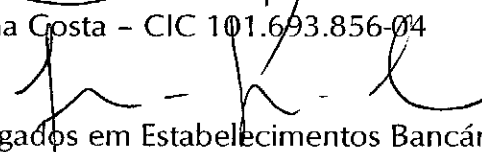

Maurela Borges Lemos
Diretor
165 644 566 -20


Luciano Coutinho
Presidente
636 831 808 -20

Agência Especial de Financiamento Industrial – FINAME


Adilson Vianna Costa - CIC 101.693.856-04

Confederação Nacional dos Trabalhadores nas Empresas de Crédito – CONTEC


Armando José Leal - CIC 308.049.577-20

Sindicato dos Empregados em Estabelecimentos Bancários
do Município do Rio de Janeiro


Nelson Sérgio G. Pinheiro
Advogado