

PAUTA DE REIVINDICAÇÕES

APRESENTADA

**PARA ACORDO COLETIVO DE TRABALHO**



**BANCO DE BRASÍLIA S.A. - BRB**

**01.09.2018/31.08.2019**

**PAUTA DE REIVINDICAÇÕES PARA ACORDO COLETIVO DE TRABALHO  
2018 – 2019  
BANCO DE BRASÍLIA S.A.**

CLÁUSULA 1ª - RENOVAÇÃO DO ACT 2016-2018	04
CLÁUSULA 2ª - ABRANGÊNCIA	04
CLÁUSULA 3ª - REAJUSTE SALARIAL	04
CLÁUSULA 4ª - REAJUSTE DOS AUXÍLIOS: REFEIÇÃO, CESTA ALIMENTAÇÃO, CRECHE/BABÁ	04
CLÁUSULA 5ª - SUBSTITUIÇÃO DE COMISSIONADOS	04
CLÁUSULA 6ª - GRATIFICAÇÃO DE FUNÇÃO	04
CLÁUSULA 7ª - INCORPORAÇÃO DE FUNÇÃO	05
CLÁUSULA 8ª - REFLEXO DA COMISSÃO DE FUNÇÃO EM DESCANSO SEM ANAL REMUNERADO	05
CLÁUSULA 9ª - GARANTIA DE REMUNERAÇÃO	05
CLÁUSULA 10 - SALÁRIO DO SUBSTITUTO	05
CLÁUSULA 11 - AUXÍLIO GRADUAÇÃO, PÓS-GRADUAÇÃO, ESPECIALIZAÇÕES E CERTIFICAÇÕES	05
CLÁUSULA 12 – PLR	05
CLÁUSULA 13 - PLANO DE SAÚDE	06
CLÁUSULA 14 - ASCENSÃO PROFISSIONAL	06
CLÁUSULA 15 - CERTIFICAÇÃO INTERNA DE CONHECIMENTO	07
CLÁUSULA 16 - DIMENSIONAMENTO DO QUADRO DE EMPREGADOS POR UNIDADE	07
CLÁUSULA 17 - NOVAS CONTRATAÇÕES DE CONCURSADOS	07
CLÁUSULA 18 - ATIVIDADES SEMELHANTES AS DE <i>CALL CENTER</i> POR EMPREGADO COMISSIONADO	08
CLÁUSULA 19 - MONITORAMENTO DE RESULTADOS E COBRANÇAS DE METAS	08
CLAUSULA 20 - PROTEÇÃO À EMPREGADA GESTANTE	08
CLÁUSULA 21 - AFASTAMENTOS POR DOENÇA SUPERIOR A 15 DIAS	09
CLÁUSULA 22 - PERDA DE COMISSÃO POR AFASTAMENTO DE	

<b>LICENÇA SAÚDE POR MAIS DE 180 DIAS</b>	<b>09</b>
<b>CLÁUSULA 23 - DISPENSA DE FUNÇÃO OU COMISSÃO EM EXTINÇÃO DECORRENTE DE AVALIAÇÃO POR DESEMPENHO FUNCIONAL</b>	<b>09</b>
<b>CLÁUSULA 24 - PROCEDIMENTOS EM CASO DE ASSALTO, SEQUESTRO OU EXPLOSÃO DE CAIXAS ELETRONICOS</b>	<b>09</b>
<b>CLÁUSULA 25 - ESTABILIDADE AO EMPREGADO VÍTIMA DE ASSALTO, SEQUESTRO OU EXTORSÃO</b>	<b>10</b>
<b>CLÁUSULA 26 - PROIBIÇÃO DA GUARDA DAS CHAVES E ACIONADORES DE ALARME</b>	<b>10</b>
<b>CLÁUSULA 27 - CESSÃO DE DIRIGENTES SINDICAIS E DE ASSOCIAÇÕES DE EMPREGADOS</b>	<b>10</b>
<b>CLÁUSULA 28 - REPRESENTANTE SINDICAL DE BASE</b>	<b>11</b>
<b>CLÁUSULA 29 - CONTRIBUIÇÃO ÀS ENTIDADES SINDICAIS – TAXA NEGOCIAL</b>	<b>11</b>
<b>CLÁUSULA 30 – DESCONTO ASSISTENCIAL</b>	<b>12</b>
<b>CLÁUSULA 31 - HOMOLOGAÇÃO DE RESCISÃO CONTRATUAL</b>	<b>12</b>
<b>CLÁUSULA 32 - ACIDENTES DE TRABALHO</b>	<b>12</b>
<b>CLÁUSULA 33 - ISONOMIA</b>	<b>12</b>
<b>CLÁUSULA 34 - NEGOCIAÇÃO EXCLUSIVA COM OS SINDICATOS DA CATEGORIA BANCÁRIA</b>	<b>12</b>
<b>CLÁUSULA 35 - ABRANGÊNCIA DO ACORTO COLETIVO DE TRABALHO</b>	<b>12</b>
<b>CLÁUSULA 36 - VIGÊNCIA</b>	<b>13</b>

## **PAUTA DE REIVINDICAÇÕES APRESENTADA AO BANCO DE BRASÍLIA S.A PARA ACORDO COLETIVO DE TRABALHO - 2018/2019**

### **CLÁUSULA 1ª – RENOVAÇÃO DO ACT 2016-2018**

O BANCO renovará o Acordo Coletivo de Trabalho 2016-2018 com as devidas ressalvas, ajustes e reajustes, negociados entre o BANCO e a CONTEC.

### **CLÁUSULA 2ª - ABRANGÊNCIA**

O presente Acordo Coletivo de Trabalho, aplicável no âmbito da(s) empresa(s) acordante(s), contemplará a(s) categoria(s) **Bancária**, com abrangência territorial **nacional**.

#### **Salários, Reajustes e Pagamento**

##### **Reajustes/Correções Salariais**

### **CLÁUSULA 3ª - REAJUSTE SALARIAL**

O BANCO reajustará os salários e demais verbas de natureza salarial de seus empregados, praticados em 31/08/2018, no percentual equivalente ao INPC do período de 01/09/2017 a 31/08/2018, acrescido de 5% (cinco por cento) de aumento real.

### **CLAUSULA 4ª – REAJUSTE DOS AUXÍLIOS: REFEIÇÃO, CESTA ALIMENTAÇÃO, CRECHE/BABÁ**

O BANCO reajustará os Auxílios: Refeição, Cesta Alimentação e Creche/Babá, praticados em 31/08/2018, no percentual equivalente ao INPC do período de 01/09/2017 a 31/08/2018, acrescidos de 10% (dez por cento).

### **CLÁUSULA 5ª - SUBSTITUIÇÃO DE COMISSIONADOS**

Por ocasião das ausências de empregado ocupante de cargo comissionado, será designado outro servidor para assumir suas funções, ao qual, será garantido salário igual, durante todo o período de substituição, sem considerar vantagens pessoais.

### **CLÁUSULA 6ª - GRATIFICAÇÃO DE FUNÇÃO**

O BANCO pagará o valor da Gratificação de Função, que não será inferior a 70% (setenta por cento), sempre incidente sobre o salário do cargo efetivo, acrescido do adicional por tempo de serviço, já reajustados nos termos da Cláusula Primeira, respeitados os critérios mais vantajosos e as demais disposições específicas.

**Parágrafo Primeiro** - O BANCO pagará a gratificação prevista nesta Cláusula a todos os empregados beneficiários da Cláusula Frequência Livre do Dirigente Sindical deste Acordo, que tenham ou venham a completar 05 (cinco) anos de vínculo contratual com o BANCO, considerando-se, inclusive, o tempo de vínculo com o banco incorporado, se for o caso, ou, ainda, de mandato sindical. O pagamento será feito até 12 (doze) meses após o término do mandato sindical;

**Parágrafo Segundo** - A gratificação prevista no parágrafo primeiro será considerada também integrativa da remuneração para efeito de cálculo para aposentadoria e de sua complementação.

#### **CLÁUSULA 7ª - INCORPORAÇÃO DE FUNÇÃO**

O empregado destituído de comissão exercida há mais de 10 (dez anos), ininterruptos ou não, terá o valor correspondente, incorporado ao seu salário.

**Parágrafo Único** - Para efeito desta incorporação, no caso de destituição, o BANCO garantirá o pagamento de percentual de 10% por ano de exercício da comissão, até o máximo de 100%, a iniciar-se no mês posterior ao da perda da remuneração do cargo comissionado.

#### **CLÁUSULA 8ª - REFLEXO DA COMISSÃO DE FUNÇÃO EM DESCANSO SEMANAL REMUNERADO.**

O BANCO pagará reflexo da função exercida em substituição, em descanso semanal remunerado, pela média das horas laboradas durante a semana, independente do número de dias de exercício.

#### **CLÁUSULA 9ª - GARANTIA DE REMUNERAÇÃO**

O empregado que vier a perder a função, comissionada e / ou gratificada, sem prejuízo das demais cláusulas, terá direito de receber pelos próximos doze meses o valor integral da comissão / gratificação exercida anteriormente.

#### **CLÁUSULA 10 - SALÁRIO DO SUBSTITUTO**

Durante a vigência deste Acordo, ao empregado designado para exercer a função de outro, será garantido salário igual ao do empregado da função substituída, durante todo o período de substituição, sem considerar vantagens pessoais.

**Parágrafo Primeiro** - A Substituição será comunicada ao empregado por escrito;

**Parágrafo segundo** – Os valores recebidos, pelo empregado, terão todos os reflexos Legais.

#### **CLÁUSULA 11 - AUXÍLIO GRADUAÇÃO, POS-GRADUAÇÃO, ESPECIALIZAÇÕES E CERTIFICAÇÕES.**

O BANCO reembolsará aos seus empregados, mediante a apresentação do recibo do pagamento à instituição, os valores pagos mensalmente com graduação, pós-graduação, especialização, certificação (CPA-10/CPA-20) e CEA - adotando uma política de valorização.

#### **CLÁUSULA 12 – PLR**

O BANCO pagará a todos os empregados, a título de PLR – Participação nos Lucros ou Resultados, o equivalente a 15% (quinze por cento) do lucro líquido do exercício de 2018, garantindo-se, no mínimo, 3 (três) remunerações brutas mais verbas fixas de natureza salarial, reajustadas em setembro de 2018, acrescido do valor fixo de R\$ 9.183,45 (nove mil, cento e oitenta e três reais e quarenta e cinco centavos), como segue:

a) antecipação de 50% (cinquenta por cento) da parte variável da PLR - Participação nos Lucros ou Resultados, garantindo o mínimo de uma remuneração e meia (1,5) bruta, acrescido de R\$ 4.591,73 (quatro mil, quinhentos e noventa e um reais e setenta e três centavos) da parte fixa no mês de setembro de 2018; e,

b) pagamento da segunda parcela até o dia 01 de março de 2019.

**Parágrafo Primeiro** - Os empregados que se aposentarem e os afastados a partir de 01/01/2018, por doença, acidente do trabalho ou auxílio maternidade fazem jus ao pagamento integral da Participação nos Lucros ou Resultados ora estabelecida;

**Parágrafo Segundo** - Aos empregados desligados, demitidos sem justa causa ou que pedirem demissão, serão pagos valores proporcionais ao período trabalhado, nas mesmas datas dos demais empregados;

**Parágrafo Terceiro** - O BANCO fará o pagamento da PLR - Participação nos Lucros ou Resultados sem exigências ou vinculação ao ATB;

**Parágrafo Quarto** - Será assegurado o acompanhamento de todas as informações necessárias para a apuração do desempenho financeiro do BANCO. Estes acompanhamentos deverão ser feitos por empregados indicados pela CONTEC para exercerem as funções de Auditores Sindicais, aos quais serão asseguradas as mesmas garantias e prerrogativas deferidas aos dirigentes sindicais;

**Parágrafo Quinto** - O BANCO pagará também o adicional de R\$ 9.183,45 (nove mil, cento e oitenta e três reais e quarenta e cinco centavos), caso seu patrimônio tenha crescimento acima de 3% (três por cento) no último ano.

**Parágrafo Sexto** - O BANCO pagará aos seus empregados PLR Adicional equivalente a 4% do Lucro Líquido apurado no exercício 2018 e distribuídos de forma linear.

## **SAÚDE, SEGURANÇA E CONDIÇÕES DE TRABALHO**

### **CLÁUSULA 13 - PLANO DE SAÚDE**

O BANCO reembolsará em 100% (cem por cento) o valor de todo procedimento médico, hospitalar, odontológico e laboratorial, a todos os empregados que tiverem atendimento por Escolha Dirigida, nas localidades onde não houver os profissionais e/ou unidades conveniadas ao plano.

### **CLÁUSULA 14 - ASCENSÃO PROFISSIONAL**

O BANCO observará, como pré-requisito na seleção para gestores, da rede de agências, pelo Programa de Ascensão Profissional, não haver demanda de ouvidoria procedente, nos últimos 24 meses.

**Parágrafo Primeiro** - O BANCO implementará incentivo para ascensão de empregados que exercem funções de caixa, gerente de módulo e tesoureiro.

**Parágrafo Segundo** - Não haverá trava para novos comissionamentos, que não foram indicados para a seleção.

**Parágrafo Terceiro** - O BANCO se compromete a desenvolver trabalhos em Grupo de Estudos formado, paritariamente, com a finalidade de apontar alternativas para as carreiras profissionais de forma a solucionar as inadequações existentes.

## **CLÁUSULA 15 - CERTIFICAÇÃO INTERNA DE CONHECIMENTO**

O BANCO remunerará o período em que o empregado ficar à sua disposição, por ocasião dos deslocamentos, para realização de provas para obtenção e renovação da referida certificação, reembolsando o empregado dos gastos com o deslocamento, hospedagem e alimentação.

**Parágrafo Primeiro** – A realização das provas e dos cursos não poderá em hipótese alguma, ocorrer em finais de semanas ou em feriados;

**Parágrafo Segundo** – O BANCO concederá a progressão de um nível na carreira administrativa, para todos os empregados que obtiverem certificação interna.

## **CLÁUSULA 16 - DIMENSIONAMENTO DO QUADRO DE EMPREGADOS POR UNIDADE**

O BANCO revisará as dotações e reais lotações de suas dependências, superintendências e órgãos da Direção Geral, levando em consideração as ausências ocorridas em virtude da utilização de férias, abonos, cursos, adições e licenças de todo gênero, o volume de serviço e expressivas extrapolações da jornada de trabalho.

**Parágrafo Único** - O BANCO se compromete a efetuar o aumento do número de empregados em todas as suas dependências (dotação), em todas as agências e órgãos da direção geral, até 31/12/2018.

## **CLÁUSULA 17 - NOVAS CONTRATAÇÕES DE CONCURSADOS**

O BANCO se compromete na vigência do presente acordo, contratar 500 (quinhentos) novos empregados para atender as novas demandas de serviços e unidades, sem que haja a necessidade de prorrogação da jornada de trabalho, além de promover, de forma permanente a reposição de empregados afastados por acidente de trabalho, doença grave, liberados, cedidos e aposentados, no prazo máximo de trinta dias da ocorrência.

**Parágrafo Primeiro** – O BANCO dará ciência do local de lotação do concursado, quando da convocação para os exames admissionais, podendo ser modificado por opção daquele, com aquiescência do BANCO, quando da nova etapa de admissão.

**Parágrafo Segundo** – Por ocasião da posse de novos empregados, o BANCO disponibilizará local e tempo, para que as entidades sindicais, em cuja base territorial, ditos empregados serão lotados, palestem sobre a existência e importância dos sindicatos.

## **CLÁUSULA 18 - ATIVIDADES SEMELHANTES AS DE CALL CENTER POR EMPREGADO COMISSIONADO**

Os empregados comissionados que realizem atividades semelhantes as de *call center* cumprirão jornada máxima de 6 horas, sem redução salarial.

**Parágrafo Único** - O intervalo para repouso e alimentação para a atividade de que trata o caput deve ser de 20 (vinte) minutos.

## **CLÁUSULA 19 - MONITORAMENTO DE RESULTADOS E COBRANÇA DE METAS**

No monitoramento de resultado, o BANCO não exporá, publicamente ou internamente via digital, o ranking individual de seus empregados.

**Parágrafo Primeiro** – As cobranças de resultados só poderão ser realizadas no horário de trabalho do empregado, sem que ele seja exposto publicamente;

**Parágrafo Segundo** – É vedado aos gestores a cobrança de cumprimento de metas/resultados, por mensagens via telefone, ou qualquer outro meio de comunicação particular do empregado;

**Parágrafo Terceiro** – O BANCO se compromete a regulamentar, nos normativos internos, a proibição realização de teleconferências e ou videoconferências e do envio de mensagens de texto (SMS), que tratem de estratégias de atuação, apresentação de produtos, cobrança de metas e resultados fora do horário de trabalho do empregado;

**Parágrafo Quarto** – No caso de teleconferência e/ou videoconferência, iniciada dentro do horário de trabalho do empregado, ultrapasse a jornada normal de trabalho do empregado, o período excedente, será considerado como hora extraordinária e a sua remuneração se dará de acordo com o previsto na Cláusula Específica de Horas extraordinárias;

**Parágrafo Quinto** – O BANCO punirá os gerentes regionais, que realizarem áudio-conferências, diretamente com os comissionados de gerências médias de agência, para tratar de estratégias e metas, quebrando assim, a hierarquia que deverá sempre ser respeitada.

## **CLÁUSULA 20 – PROTEÇÃO À EMPREGADA GESTANTE**

O BANCO garantirá à empregada, durante o período de gestação e amamentação, o imediato remanejamento para outro local ou unidade mais próxima, sem qualquer prejuízo salarial, quando, no local de trabalho, esteja exposta a qualquer agente nocivo, insalubre ou perigoso, salvo manifestação em contrário da empregada.



**Parágrafo Primeiro** – Fica assegurado à empregada gestante o afastamento de suas funções/local de trabalho, a qualquer tempo por ordem médica, sem prejuízo do salário, tempo de serviço e demais vantagens.

**Parágrafo Segundo** – Depois de cessada a licença maternidade, ficará garantido à empregada seu retorno na mesma função e com a mesma remuneração, exercida anteriormente ao remanejamento, e no mesmo local de trabalho, salvo os casos em que a empregada solicite a transferência.

#### **CLÁUSULA 21 - AFASTAMENTOS POR DOENÇA SUPERIOR A 15 DIAS**

O empregado que, por motivo de doença, afastar-se do trabalho por período superior a 15 (quinze) dias consecutivos, deverá até o 16º (décimo sexto) dia do afastamento, apresentar ao banco, mediante protocolo de entrega, o atestado médico que comprove a sua incapacidade laborativa.

**Parágrafo Único** – Mediante o recebimento do atestado médico nos termos do “caput” desta cláusula, o BANCO requererá, até o 30 (trigésimo) dia do afastamento, a concessão do benefício junto ao INSS, salvo se até o 20º (vigésimo) dia do afastamento, o empregado comprovar haver requerido o benefício diretamente àquele órgão, ou manifestar por escrito, no ato da entrega do atestado médico, a intenção de fazê-lo por seus próprios meios.

#### **CLÁUSULA 22 - PERDA DE COMISSÃO POR AFASTAMENTO DE LICENÇA SAUDE POR MAIS DE 180 DIAS**

Assegurar a função comissionada ou gratificada do empregado que se afastar por mais de 180 dias por motivo de licença saúde.

#### **CLÁUSULA 23 - DISPENSA DE FUNÇÃO OU DE COMISSÃO EM EXTINÇÃO DECORRENTE DE AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO FUNCIONAL**

O BANCO, na vigência do presente acordo, observará três ciclos avaliatórios consecutivos de GDP com desempenhos insatisfatórios, pela média das notas, incluindo a avaliação dos pares e a autoavaliação, como requisito para dispensa de função ou de comissão em extinção de empregado, na forma da instrução normativa específica.

#### **CLÁUSULA 24 - PROCEDIMENTOS EM CASO DE ASSALTO, SEQUESTRO E EXPLOÇÃO DE CAIXAS ELETRÔNICOS**

O BANCO, no caso de assalto, sequestro ou explosão de caixas eletrônicos, consumados ou não, em qualquer local de trabalho, adotará as seguintes medidas:

- a) a Unidade em que ocorreu o fato deverá ser fechada no dia do evento, devendo ser efetuadas as devidas comunicações, à área de segurança do BANCO, para que sejam levadas a efeito, as providências pertinentes;
- b) os empregados presentes receberão o atendimento médico, psicológico e jurídico necessários, custeados pelo BANCO e, logo após o ocorrido a CIPA e o Sindicato da Categoria da respectiva base territorial, deverão ser comunicados imediatamente dos fatos.

**Parágrafo Primeiro** - Após avaliação médica, os empregados deverão ser afastados imediatamente, sem prejuízo da remuneração de seu salário.

**Parágrafo Segundo** - Serão preenchidas CAT – Comunicação de Acidente do Trabalho, para os empregados que tenham sofrido dano físico e/ou psicológico.

**Parágrafo Terceiro** - O BANCO custeará assistência médica, psicológica e jurídica aos empregados e seus dependentes, vítimas de assalto, sequestro ou explosão de caixas eletrônicos, que atinja ou vise atingir o patrimônio da empresa.

**Parágrafo Quarto** - Ao empregado ferido nas circunstâncias referidas no caput, o BANCO assegurará a complementação do auxílio-doença, durante o período em que ainda não estiver caracterizada a invalidez permanente;

**Parágrafo Quinto** - Ao empregado lotado em agência que tenha sofrido assalto, será facultada a sua transferência, se de seu interesse, para outra agência de sua preferência e no mesmo cargo.

## **CLÁUSULA 25 - ESTABILIDADE AO EMPREGADO VÍTIMA DE ASSALTO, SEQUESTRO OU EXTORSÃO**

Aos empregados vítimas de assaltos, sequestros ou extorsões, sofridos em virtude do exercício da atividade bancária, será garantia estabilidade provisória no emprego, pelo período mínimo de 36 meses, contados da ocorrência, se não houver sequelas e por tempo indeterminado caso tenha havido.

## **CLÁUSULA 26 - PROIBIÇÃO DA GUARDA DAS CHAVES E ACIONADORES DE ALARMES**

Dentro de um prazo de até 60 dias, o BANCO deverá desvincular os empregados da guarda de chaves das agências e postos de atendimento bancário e de acesso aos seus cofres, bem como a guarda de acionadores de alarme, ficando esses serviços sob a responsabilidade de empresas especializadas em segurança.

## **RELAÇÕES SINDICAIS**

### **CLÁUSULA 27 - CESSÃO DE DIRIGENTES SINDICAIS E DE ASSOCIAÇÕES DE EMPREGADOS**

O BANCO concederá a liberação de até 5 (cinco) empregados, com ônus para o BANCO, para exercício de cargo em entidade sindical de bancários e/ou associações de empregados do Banco de Brasília, sendo o afastamento considerado de efetivo exercício, com todos os direitos e vantagens.

**Parágrafo Primeiro** - A cessão solicitada pela CONTEC, através de ofício, assinado pelo Presidente da CONTEC ou Vice-Presidente ou Secretário Geral, vigorará a partir da data do deferimento, pelo BANCO, até o término do mandato, mediante ciência expressa do empregado no comunicado de cessão a ser emitido pelo BANCO.

**Parágrafo Segundo** - Fica assegurada ao empregado cedido, quando do seu retorno ao BANCO, a localização nas seguintes condições, em função equivalente a que detinha quando da cessão:

a) se detentor de mandato: na dependência de origem ou em outra situada na cidade sede da entidade sindical;

b) se não detentor de mandato: preferencialmente na dependência de origem ou em outra situada na base territorial da entidade sindical.

**Parágrafo Terceiro** - Serão garantidas as vantagens do cargo comissionado referentes a Assessor Pleno aos dirigentes sindicais enquanto perdurar, ininterruptamente, suas cessões sindicais.

**Parágrafo Quarto** - Ao Auditor Sindical liberado pelo BANCO à Entidade Sindical serão garantidas as vantagens da comissão de Auditor, enquanto permanecer nesta atribuição.

## **CLÁUSULA 28 - REPRESENTANTE SINDICAL DE BASE**

O BANCO reconhecerá os delegados sindicais eleitos pelos empregados.

**Parágrafo Primeiro** - Os delegados sindicais serão eleitos com base na quantidade de empregados lotados em cada Unidade, garantindo no mínimo um delegado por unidade, observada a seguinte proporção:

I - até 100 empregados: 01 (um) delegado sindical

II - de 101 a 200 empregados: 02 (dois) delegados sindicais

III - de 201 a 300 empregados: 03 (três) delegados sindicais

IV - de 301 a 400 empregados: 04 (quatro) delegados sindicais

V - acima de 401 empregados: 05 (cinco) delegados sindicais

**Parágrafo Segundo** - Nas Unidades que funcionem nos turnos, diurno e noturno, deverá ser eleito delegado sindical por turno;

**Parágrafo Terceiro** - O delegado sindical poderá deixar de comparecer ao serviço, por motivo de participação em seminários, congressos e outras atividades, desde que previamente autorizado pelo gestor imediato;

**Parágrafo Quarto** - O Regulamento de delegado sindical é parte integrante do presente Acordo.

## **CLÁUSULA 29 - CONTRIBUIÇÃO ÀS ENTIDADES SINDICAIS – TAXA NEGOCIAL**

O BANCO contribuirá de uma só vez, a título de Taxa Negocial, importância a ser negociada, por empregado, as Entidades Sindicais, por intermédio da CONTEC.

**Parágrafo Primeiro** - A presente contribuição é única e específica, não guardando qualquer relação com as contribuições sindicais descontadas pelo BANCO dos seus empregados; e,

**Parágrafo Segundo** - O pagamento do valor mencionado nesta Cláusula deverá ser feito até 10 (dez) dias após a assinatura da presente Convenção Coletiva de Trabalho, em conta corrente indicada pela CONTEC, a quem caberá o repasse de 20% (vinte por cento)

para as Federações e 70% (setenta por cento) para os Sindicatos vinculados em igual prazo.

### **CLÁUSULA 30 - DESCONTO ASSISTENCIAL**

O Banco promoverá o desconto assistencial nos salários de seus empregados, na forma e condições estabelecidas nesta cláusula e em conformidade com o aprovado nas assembleias das entidades sindicais.

**Parágrafo Primeiro** - Fica assegurado ao empregado o direito de oposição ao referido desconto junto aos Sindicatos da base territorial da sua Unidade de Lotação, no prazo de dez dias da assembleia de aprovação;

**Parágrafo Segundo** - As entidades sindicais encaminharão à CONTEC as informações relativas à base de cálculo e a relação dos empregados que tenham manifestado sua discordância ao desconto assistencial.

### **CLÁUSULA 31 - HOMOLOGAÇÃO DE RESCISÃO CONTRATUAL**

O BANCO se apresentará obrigatoriamente perante o Sindicato para a homologação da rescisão contratual dos empregados e pagamento das parcelas decorrentes, até o primeiro dia útil imediato ao término do contrato, ou dentro de dez dias contados da data da notificação da demissão, quando da ausência do aviso prévio, de sua indenização ou da dispensa do seu cumprimento. Fica ressalvada a hipótese de abandono de emprego.

### **CLÁUSULA 32 - ACIDENTES DE TRABALHO**

O BANCO remeterá aos sindicatos profissionais convenientes, mensalmente, cópia de todas as Comunicações de Acidentes de Trabalho – CATs e de todos os tipos de afastamentos.

**Parágrafo Único** – Será considerado acidente de trabalho o evento que ocorrer durante o deslocamento do empregado, entre a residência/banco e do banco/residência.

### **CLÁUSULA 33 – ISONOMIA**

A partir da assinatura deste Acordo, o BANCO assegurará a todos os empregados os mesmos benefícios e vantagens regulamentares a que fazem jus os empregados admitidos até 31.12.1999.

### **CLÁUSULA 34 – NEGOCIAÇÃO EXCLUSIVA COM O SINDICATO DA CATEGORIA BANCÁRIA**

As partes ajustam entre si que todas as negociações serão exclusivas com os sindicatos categoria bancária.

### **CLÁUSULA 35 - ABRANGÊNCIA DO ACORDO COLETIVO DE TRABALHO**

O Acordo Coletivo de Trabalho será aplicado para todos os empregados, independente da sua escolaridade e remuneração.

## **CLÁUSULA 36 – VIGÊNCIA**

As cláusulas do presente Acordo terão vigência no período de 1º/09/2018 a 31/08/2019. Para que produza seus efeitos jurídicos e legais, as partes assinam este Instrumento em 4 (quatro) vias de igual teor e forma, devendo uma via ser depositada no Ministério do Trabalho e Emprego.

**Parágrafo Único** - Fica garantida a extensão da vigência do presente acordo, até que novo ACT seja assinado.