

**PAUTA DE REIVINDICAÇÕES  
PARA ACORDO COLETIVO DE TRABALHO  
2020 - 2022**



**BANCO DO NORDESTE**

**01.09.2020 / 31.08.2022**

**PAUTA DE REIVINDICAÇÕES PARA ACORDO COLETIVO DE TRABALHO  
CONTEC / BANCO DO NORDESTE DO BRASIL S/A – 2020 / 2022**

**Sumário**

CLÁUSULA 01ª - RENOVAÇÃO DO ACT 2018/2020 .....	5
CLÁUSULA 02ª - REAJUSTE SALARIAL.....	5
CLAUSULA 03ª - REAJUSTE DOS AUXÍLIOS: REFEIÇÃO, CESTA ALIMENTAÇÃO, 13ª CESTA ALIMENTAÇÃO, AUXÍLIO MORTE FUNERAL, AUXÍLIO DEPENDENTE COM DEFICIÊNCIA, AUXÍLIO PARA DESLOCAMENTO NOTURNO, CRECHE/BABÁ, INDENIZAÇÃO ,POR MORTE OU INVALIDEZ PERMANENTE EM DECORRÊNCIA DE ASSALTO. ....	5
CLAUSULA 04ª – ADICIONAL DE TRABALHO NOTURNO .....	8
CLAUSULA 05ª – REMUNERAÇÃO AVANÇADA .....	10
CLÁUSULA 06ª - SUBSTITUIÇÃO DE COMISSIONADOS.....	10
CLÁUSULA 07ª - GRATIFICAÇÃO DE FUNÇÃO .....	10
CLAUSULA 08ª – GRATIFICAÇÃO DE CAIXA .....	11
CLÁUSULA 09ª - PLR .....	11
CLAUSULA 10ª - PASSIVO TRABALHISTA .....	12
CLÁUSULA 11ª - INCORPORAÇÃO DE FUNÇÃO.....	12
CLÁUSULA 12ª - ATUALIZAÇÃO DA VERBA VIAGEM .....	13
CLÁUSULA 13ª - REFLEXO DA COMISSÃO DE FUNÇÃO EM DESCANSO SEMANAL REMUNERADO. ....	13
CLÁUSULA 14ª - GARANTIA DE REMUNERAÇÃO .....	13
CLÁUSULA 15ª - SALÁRIO DO SUBSTITUTO .....	13
CLÁUSULA 16ª - AUXÍLIO GRADUAÇÃO, POS-GRADUAÇÃO, ESPECIALIZAÇÕES E CERTIFICAÇÕES. ....	13
CLÁUSULA 17ª – DESPESAS COM ENTIDADES DE CLASSE .....	13
CLAUSULA 18ª – ADICIONAL DE HORAS EXTRAS .....	14
CLAUSULA 19ª – ANUALIZAÇÃO DE LICENÇA-PRÊMIO .....	14
CLAUSULA 20ª – ISENÇÃO DE TARIFAS E ANUIDADES .....	15
CLAUSULA 21ª – LICENÇA ADOÇÃO .....	15
CLAUSULA 22ª – AMPLIAÇÃO DA LICENÇA-PATERNIDADE .....	15
CLAUSULA 23ª – LICENÇA PARA ACOMPANHAR PESSOAS ENFERMA DA FAMÍLIA - LAPEF .....	16
CLAUSULA 24ª – CAIXA-EXECUTIVO – VANTAGEM EM CARATER PESSOAL PARA PORTADORES DE LESÃO POR ESFORÇO REPETITIVO (VCP/LER).....	16
CLAUSULA 25ª – HORÁRIO PARA AMAMENTAÇÃO.....	17
CLAUSULA 26ª – COMPLEMENTAÇÃO DE AUXÍLIO-DOENÇA PREVIDENCIÁRIO E ACIDENTÁRIO..	17
CLAUSULA 27ª – PROGRAMA DE RETORNO AO TRABALHO .....	18
CLAUSULA 28ª – HORÁRIO DE REPOUSO E DE TRABALHO EM ATIVIDADES.....	20

**PAUTA DE REIVINDICAÇÕES PARA ACORDO COLETIVO DE TRABALHO  
CONTEC / BANCO DO NORDESTE DO BRASIL S/A – 2020 / 2022**

CLAUSULA 29ª - ADIANTAMENTOS.....	20
CLAUSULA 30ª – PONTO ELETRÔNICO.....	21
CLAUSULA 31ª - TRABALHO EM DIA NÃO ÚTIL E EM DIA ÚTIL NÃO TRABALHADO NAS DEPENDÊNCIAS ENVOLVIDAS NO PROCESSO DE AUTOMAÇÃO BANCÁRIA OU EM ATIVIDADES DE CARÁTER ININTERRUPTO .....	22
CLAUSULA 32ª – TRABALHO EM HOME OFFICE (TELETRABALHO).....	22
CLAUSULA 33ª – FOLGAS.....	23
CLAUSULA 34ª – MOVIMENTAÇÃO DE PESSOAL.....	24
CLAUSULA 35ª – ACESSO E LOCOMOÇÃO DE PESSOAS COM DEFICIÊNCIA. ....	25
CLAUSULA 36ª – GESTÃO DA ÉTICA .....	25
CLAUSULA 37ª – EQUIDADE DE GÊNERO .....	25
CLÁUSULA 38ª - APORTE DE RECURSOS PARA A CAMED.....	25
CLÁUSULA 39ª - PLANO DE SAÚDE - CAMED.....	25
CLÁUSULA 40ª – COVID-19.....	26
CLÁUSULA 41ª – CERTIFICAÇÃO INTERNA DE CONHECIMENTO .....	26
CLÁUSULA 42ª - PLANO DE CARGOS.....	27
CLAUSULA 43ª - PLANO DE FUNÇÃO .....	27
CLAUSULA 44ª - REPRESENTANTE DOS FUNCIONÁRIOS DO BNB.....	27
CLAUSULA 45ª - LIBERAÇÃO DE DIRIGENTES SINDICAIS .....	27
CLAUSULA 46ª - RETORNO DE DIRIGENTES SINDICAIS E DA ASSOCIAÇÃO DO BNB - AFBNB .....	28
CLÁUSULA 47ª - LIBERAÇÃO DE DIRIGENTES DA AFBNB E CONTRIBUIÇÕES DE ASSOCIADOS ...	28
CLÁUSULA 48ª – LIBERAÇÃO PARA PARTICIPAÇÃO EM ATIVIDADES SINDICAIS .....	28
CLÁUSULA 49ª – GARANTIA DE ATENDIMENTO AO DIRIGENTE SINDICAL .....	29
CLÁUSULA 50ª – NEGOCIAÇÃO PERMANENTE E SOLUÇÃO DE DIVERGÊNCIAS .....	29
CLÁUSULA 51ª – COMISSÃO DE NEGOCIAÇÃO.....	29
CLÁUSULA 52ª - SINDICALIZAÇÃO .....	30
CLÁUSULA 53ª – QUADRO DE AVISOS .....	30
CLÁUSULA 54ª - CERTIFICAÇÃO INTERNA DE CONHECIMENTO .....	30
CLÁUSULA 55ª - DIMENSIONAMENTO DO QUADRO DE FUNCIONÁRIOS POR UNIDADE.....	30
CLÁUSULA 56ª - NOVAS CONTRATAÇÕES DE CONCURSADOS .....	31
CLÁUSULA 57ª - ATIVIDADES SEMELHANTES DE CALL CENTER POR FUNCIONÁRIO COMISSIONADO.....	31
CLÁUSULA 58ª - MONITORAMENTO DE RESULTADOS E COBRANÇA DE METAS .....	31
CLÁUSULA 59ª - AFASTAMENTO POR DOENÇA SUPERIORES A 15 DIAS.....	32

**PAUTA DE REIVINDICAÇÕES PARA ACORDO COLETIVO DE TRABALHO  
CONTEC / BANCO DO NORDESTE DO BRASIL S/A – 2020 / 2022**

CLÁUSULA 60ª - PERDA DE COMISSÃO POR AFASTAMENTO DE LICENÇA SAUDE POR MAIS DE 180 DIAS .....	32
CLÁUSULA 61ª – FALTAS ABONADAS.....	32
CLÁUSULA 62ª – AUSÊNCIAS AUTORIZADAS.....	32
CLÁUSULA 63ª – ESTABILIDADES PROVISÓRIAS NO EMPREGO .....	34
CLÁUSULA 64ª - PROCEDIMENTOS EM CASO DE ASSALTO, SEQUESTRO E EXPLOSÃO DE CAIXAS ELETRÔNICOS .....	35
CLÁUSULA 65ª - ESTABILIDADE AO FUNCIONÁRIO VÍTIMA DE ASSALTO, SEQUESTRO OU EXTORSÃO .....	36
CLÁUSULA 66ª - PROIBIÇÃO DA GUARDA DAS CHAVES E ACIONADORES DE ALARMES .....	36
CLÁUSULA 67ª - REPRESENTANTE SINDICAL DE BASE .....	36
CLÁUSULA 68ª – CONTRIBUIÇÃO NEGOCIAL.....	36
CLÁUSULA 69ª – FORNECIMENTO DE LISTAGEM .....	37
CLÁUSULA 70ª - HOMOLOGAÇÃO DE RESCISÃO CONTRATUAL.....	37
CLÁUSULA 71ª - ACIDENTES DE TRABALHO .....	37
CLÁUSULA 72ª - ISONOMIA.....	37
CLÁUSULA 73ª - NEGOCIAÇÃO EXCLUSIVA COM O SINDICATO DA CATEGORIA BANCÁRIA.....	38
CLÁUSULA 74ª - ABRANGÊNCIA DO ACORDO COLETIVO DE TRABALHO .....	38
CLAUSULA 75ª - FÉRIAS.....	38
CLAUSULA 76ª - BENEFICIOS .....	38
CLAUSULA 77ª - JORNADA DO COMISSIONADO.....	38
CLÁUSULA 78ª - VIGÊNCIA .....	38

**PAUTA DE REIVINDICAÇÕES PARA ACORDO COLETIVO DE TRABALHO  
CONTEC / BANCO DO NORDESTE DO BRASIL S/A – 2020 / 2022**

**CLÁUSULA 01ª - RENOVAÇÃO DO ACT 2018/2020**

O BANCO renovará o Acordo Coletivo de Trabalho 2018-2020 com as devidas ressalvas, ajustes e reajustes, negociados entre o BANCO e a CONTEC.

**CLÁUSULAS ECONÔMICAS**

**CLÁUSULA 02ª - REAJUSTE SALARIAL**

O BANCO reajustará os salários e demais verbas de natureza salarial de seus empregados, praticados em 31/08/2020, no percentual equivalente ao INPC do período de 01/09/2019 a 31/08/2020, acrescido de 5% (cinco por cento) de aumento real.

Do mesmo modo, o BANCO reajustará, em 01.09.2021, os salários e demais verbas de natureza salarial de seus funcionários, praticados em 31/08/2021, no percentual equivalente ao INPC do período de 01/09/2020 a 31/08/2021, acrescido de 5% (cinco por cento) de aumento real.

**CLAUSULA 03ª - REAJUSTE DOS AUXÍLIOS: REFEIÇÃO, CESTA ALIMENTAÇÃO, 13ª CESTA ALIMENTAÇÃO, AUXÍLIO MORTE FUNERAL, AUXÍLIO DEPENDENTE COM DEFICIÊNCIA, AUXÍLIO PARA DESLOCAMENTO NOTURNO, CRECHE/BABÁ, INDENIZAÇÃO ,POR MORTE OU INVALIDEZ PERMANENTE EM DECORRENCIA DE ASSALTO.**

O BANCO reajustará os Auxílios: Refeição, Cesta Alimentação, 13ª Cesta Alimentação, Auxílio Morte Funeral, Auxílio Dependente com Deficiência, Auxílio para Deslocamento Noturno, Creche/Babá, Indenização por Morte ou Invalidez Permanente em Decorrencia de Assalto, praticados em 31/08/2020, no percentual equivalente ao INPC do período de 01/09/2019 a 31/08/2020, acrescidos de 10% (dez por cento)

**AUXÍLIO REFEIÇÃO** - O BANCO concederá a seus funcionários Auxílio Refeição no valor de R\$ 38,60 (trinta e oito reais e sessenta centavos), sem descontos, por dia de trabalho, por meio de documentos de legitimação, como tíquetes, cartões ou outros meios eletrônicos de pagamentos, facultado, excepcionalmente, o seu pagamento em dinheiro, ressalvadas as situações mais favoráveis.

**PAUTA DE REIVINDICAÇÕES PARA ACORDO COLETIVO DE TRABALHO  
CONTEC / BANCO DO NORDESTE DO BRASIL S/A – 2020 / 2022**

**Parágrafo Primeiro** - O documento de legitimação do auxílio refeição adotado pelo BANCO será revertido para tíquete ou outro meio que facilite o acesso ao auxílio, quando não for normalmente aceito pelos estabelecimentos conveniados no município.

**Parágrafo Segundo** - O Auxílio Refeição será concedido, antecipado e mensalmente, até o último dia útil do mês anterior ao benefício, à razão de 22 dias fixos por mês, inclusive nos períodos de gozo de férias e até o 15º dia nos afastamentos por doença ou acidente de trabalho.

**Parágrafo Terceiro** - Nos casos de admissão e de retorno ao trabalho do funcionário no curso do mês, o auxílio será devido proporcionalmente aos dias trabalhados. Em qualquer situação, não caberá restituição dos tíquetes já recebidos.

**Parágrafo Quarto** - O auxílio, sob qualquer das formas previstas nesta cláusula, não terá natureza salarial, nos termos da Lei nº 6.321 de 14 de abril de 1976, de seus decretos regulamentadores, da Portaria GM/MTE nº 03, de 1º.03.2002 (D.O.U. 05.03.2002), da alínea “c”, § 9º, art. 28 da Lei nº 8.212, de 24.07.1991 e do inciso III, § 9º, art. 214 do Decreto nº 3.048, de 06.05.1999, ajustando e assegurando as partes a sua natureza indenizatória e a não integração a outras parcelas trabalhistas, independente do momento do início de seu pagamento, se anterior ou posterior à inscrição do empregador no PAT.

**Parágrafo Quinto** - Em 1º.09.2021 o valor previsto nesta cláusula será corrigido pelo INPC/IBGE acumulado do período de 12 (doze) meses - setembro a agosto - que anteceder essa data, acrescido do aumento real de 10% (dez por cento).

**Parágrafo Sexto** - Em caso de eventual dúvida quanto ao fiel cumprimento de regras referentes à presente cláusula, as partes estabelecem que a judicialização seja precedida, obrigatoriamente, de negociação coletiva.

**AUXÍLIO CESTA ALIMENTAÇÃO** - O BANCO concederá aos seus funcionários, cumulativamente com o benefício previsto na Cláusula Auxílio Refeição, Auxílio Cesta Alimentação no valor mensal de R\$ 667,80 (seiscentos e sessenta e sete reais e oitenta centavos), por meio de documentos de legitimação, como tíquetes, cartões ou outros meios eletrônicos de pagamentos, junto com a entrega do auxílio refeição, observadas as mesmas condições estabelecidas na cláusula de auxílio refeição, no seu caput e §§ 2º, 3º, 4º e 6º.

**Parágrafo Primeiro** - O documento de legitimação do auxílio cesta alimentação adotado pelo BANCO será revertido para tíquete ou outro meio que facilite o acesso ao auxílio, quando não for normalmente aceito pelos estabelecimentos conveniados no município.

**PAUTA DE REIVINDICAÇÕES PARA ACORDO COLETIVO DE TRABALHO  
CONTEC / BANCO DO NORDESTE DO BRASIL S/A – 2020 / 2022**

**Parágrafo Segundo** - O Auxílio Cesta Alimentação é extensivo à funcionária que se encontre em gozo de licença-maternidade.

**Parágrafo Terceiro** - O funcionário afastado por acidente do trabalho ou por doença faz jus à Cesta Alimentação por um prazo de 180 dias contados do primeiro dia de afastamento do trabalho.

**Parágrafo Quarto** - Em 1º.09.2021 o valor previsto nesta cláusula será corrigido pelo INPC/IBGE acumulado do período de 12 (doze) meses - setembro a agosto - que anteceder essa data, acrescido do aumento real de 10% (dez por cento).

**DÉCIMA TERCEIRA CESTA ALIMENTAÇÃO** - O BANCO concederá até o dia 30.11.2020, a todos os seus funcionários que nesta data estiverem no efetivo exercício de suas atividades, uma cesta alimentação sob a forma de tíquete-alimentação ou crédito em cartão eletrônico, no valor de R\$ 667,80 (seiscentos e sessenta e sete reais e oitenta centavos).

**Parágrafo Primeiro** - O benefício previsto no caput desta cláusula é extensivo à funcionária que se encontre em gozo de licença-maternidade na data da concessão.

**Parágrafo Segundo** - O funcionário afastado por acidente de trabalho ou doença fará jus à 13ª Cesta Alimentação, desde que, na data de sua concessão, esteja afastado do trabalho há menos de 180 (cento e oitenta) dias.

**Parágrafo Terceiro** - Observam-se em relação ao benefício previsto no caput desta cláusula as mesmas condições estabelecidas nos §§ 6º, 7º e 8º, da cláusula do auxílio refeição.

**Parágrafo Quarto** - Em 1º.09.2021 o valor do benefício previsto nesta cláusula será corrigido pelo INPC/IBGE acumulado do período de 12 (doze) meses - setembro a agosto - que anteceder essa data, cujos pagamentos serão efetuados até o dia 30.11. 2021, acrescido do aumento real de 10% (dez por cento).

**AUXÍLIO FUNERAL** - O BANCO pagará aos seus funcionários, auxílio funeral no valor de R\$ 5.000,00 (cinco mil reais) pelo falecimento de cônjuge, companheira(o) inclusive do mesmo sexo, inscritos no BANCO ou no INSS e de filhos menores de 18 (dezoito) anos. Igual pagamento será efetuado aos dependentes do funcionário que vier a falecer. Em qualquer das situações será exigível a apresentação do atestado, no prazo máximo de 30 (trinta) dias após o óbito.

**Parágrafo Primeiro** - O BANCO fica desobrigado de conceder o benefício mencionado no caput, desta cláusula, caso o funcionário o receba através de entidade de Previdência Privada ou Plano de Saúde, dos quais o BANCO seja patrocinador, respeitando-se os critérios mais vantajosos.

**PAUTA DE REIVINDICAÇÕES PARA ACORDO COLETIVO DE TRABALHO  
CONTEC / BANCO DO NORDESTE DO BRASIL S/A – 2020 / 2022**

**Parágrafo Segundo** - Em 1º.09.2021 o valor previsto no caput desta cláusula será corrigido pelo INPC/IBGE acumulado do período de 12 (doze) meses - setembro a agosto - que anteceder essa data, acrescido do aumento real de 10% (dez por cento).

**AUXÍLIO FILHOS COM DEFICIÊNCIA** - O BANCO assegurará o benefício do Auxílio ao Filho com Deficiência, não cumulativo ao estabelecido na Cláusula Auxílio-Creche/Auxílio-Babá, deste ACT, no valor de R\$ 559,70 (quinhentos e cinquenta e nove reais e setenta centavos), aos funcionários que tenham filhos com deficiência que exijam cuidados permanentes, a partir de um mês completo e sem limite de idade, desde que comprovada a deficiência em laudo fornecido por médico ou por instituição por esta autorizada, em conformidade com as instruções normativas internas.

**Parágrafo Primeiro** - Fica estipulado que o benefício é concedido em função do filho e não do funcionário, vedada, por conseguinte, a acumulação da vantagem em relação ao mesmo dependente.

**Parágrafo Segundo** - Em 1º.09.2021 o valor previsto no caput desta cláusula será corrigido pelo INPC/IBGE acumulado do período de 12 (doze) meses - setembro a agosto - que anteceder essa data, acrescido do aumento real de 10% (dez por cento).

**CLAUSULA 04ª – ADICIONAL DE TRABALHO NOTURNO**

O trabalho realizado das 22h de um dia até às 7h do dia seguinte será considerado trabalho noturno e remunerado com adicional de 50% do valor da hora normal.

**Parágrafo Primeiro** - Considera-se integralmente noturna, para efeito exclusivo de remuneração, a jornada de trabalho iniciada entre 22h e 2h30, independentemente de encerrar-se em horário diurno.

**Parágrafo Segundo** - Na eventualidade de prestação do serviço em jornada noturna, pelo empregado, posteriormente ao fechamento da folha de pagamento do mês em curso, o adicional noturno calculado sobre as horas trabalhadas nessa condição poderá ser pago até o final do mês subsequente e terá como base de cálculo o salário do mês da prestação do serviço, ficando o BANCO desobrigado do cumprimento do disposto no parágrafo primeiro do art. 459 da CLT.

**Parágrafo Terceiro** - Ao efetuar o pagamento do adicional noturno, o BANCO dará cumprimento às obrigações acessórias por meio do Sistema de Escrituração Digital das Obrigações Fiscais, Previdenciárias e Trabalhistas (eSocial), enviando as informações relativas ao adicional noturno juntamente com os demais eventos da folha de pagamento, seguindo os mesmos prazos de transmissão e sem que tal procedimento seja considerado irregular.



**PAUTA DE REIVINDICAÇÕES PARA ACORDO COLETIVO DE TRABALHO  
CONTEC / BANCO DO NORDESTE DO BRASIL S/A – 2020 / 2022**

**AUXÍLIO-CRECHE / AUXÍLIO-BABÁ** - O BANCO reembolsará aos seus empregados, na vigência do contrato de trabalho, até o valor mensal de R\$ 513,00(quinhetos e treze reais), para cada filho, até a idade de 71 (setenta e um) meses, as despesas realizadas e comprovadas, mensalmente, com o internamento deste em creches ou instituições análogas de sua livre escolha. Reembolsará, também, nas mesmas condições e valor, as despesas efetuadas com o pagamento da empregada doméstica/babá, mediante a entrega de cópia do recibo destas, desde que tenha seu contrato de trabalho registrado em Carteira de Trabalho e Previdência Social e seja inscrita no INSS.

**Parágrafo Primeiro** - O pedido de reembolso deverá ser feito pelo empregado, após o efetivo pagamento, mediante apresentação do respectivo comprovante, no prazo mínimo de 30 (trinta) dias.

**Parágrafo Segundo** - Quando ambos os cônjuges forem empregados do mesmo banco o pagamento não será cumulativo, obrigando-se os empregados a designarem, por escrito, ao BANCO, o cônjuge que deverá perceber o benefício.

**Parágrafo Terceiro** - O auxílio creche não será cumulativo com o auxílio babá, devendo o beneficiário fazer opção escrita por um ou outro, para cada filho.

**Parágrafo Quarto** - A concessão da vantagem contida nesta cláusula está em conformidade com os incisos XXV e XXVI do artigo 7º da Constituição Federal, e, atende, também, ao disposto nos §§ 1º e 2º do Artigo 389 da CLT e à Portaria nº 3.296, do Ministério do Trabalho (D.O.U de 05.09.1986), com as alterações introduzidas pela Portaria MTb nº 670, de 20.08.97 (D.O.U de 21.08.97). Os reembolsos aqui previstos atendem, também, os requisitos exigidos pelo Regulamento da Previdência Social (Decreto Lei nº 3.048, de 06.05.99, na redação dada pelo Decreto 3265, de 29.11.99) em seu artigo 214, parágrafo 9º, incisos XXIII e XXIV e alterações posteriores.

**Parágrafo Quinto** - O benefício de que trata esta cláusula tem caráter indenizatório, não sendo considerado verba salarial para quaisquer efeitos.

**Parágrafo Sexto** - Em 1º.09.2021 o valor previsto no caput desta cláusula será corrigido pelo INPC/IBGE acumulado do período de 12 (doze) meses - setembro a agosto - que anteceder essa data, acrescido do aumento real de 10% (dez por cento).

**PAUTA DE REIVINDICAÇÕES PARA ACORDO COLETIVO DE TRABALHO  
CONTEC / BANCO DO NORDESTE DO BRASIL S/A – 2020 / 2022**

**CLAUSULA 05ª – REMUNERAÇÃO AVANÇADA**

Será garantida a continuidade do pagamento da Remuneração Avançada, ao funcionário detentor da mesma, em razão do exercício de função comissionada.

**Parágrafo Primeiro** - O BANCO se compromete a rever todas as alterações realizadas em seu plano de cargos e salários, mormente nas situações em que o funcionário é promovido por ser levado a exercer função de maior responsabilidade e complexidade, entretanto, tem seu salário diminuído, em razão da redução do valor do VR, que por tabela, diminui a pontuação mensal, para a carreira de mérito;

**Parágrafo Segundo** - O BANCO, garantirá aos gerentes de relacionamento, o acesso para o nível avançado, desde que detenham os requisitos exigidos;

**Parágrafo Terceiro** - O Banco retomará o processo de promoção do Módulo Básico para o Módulo Avançado dentro dos critérios de certificações e cursos realizados;

**Parágrafo Quarto** - BANCO, não criará Plano de Cargos e Salários, paralelo ao já existente, além de envidar esforços, no sentido de corrigir os prejuízos impostos a seus funcionários, quando da implantação do Programa Performa, onde na prática foi imposta uma substituição de valores fixos de gratificações, por verbas variáveis.

**CLÁUSULA 06ª - SUBSTITUIÇÃO DE COMISSIONADOS**

Por ocasião das ausências de funcionário ocupante de cargo comissionado, será designado outro servidor para assumir suas funções, ao qual, será garantido salário igual, durante todo o período de substituição, sem considerar vantagens pessoais.

**CLÁUSULA 07ª - GRATIFICAÇÃO DE FUNÇÃO**

O BANCO pagará o valor da Gratificação de Função, que não será inferior a 70% (setenta por cento), sempre incidente sobre o salário do cargo efetivo, acrescido do adicional por tempo de serviço, já reajustados nos termos da Cláusula Primeira, respeitados os critérios mais vantajosos e as demais disposições específicas.

**Parágrafo Primeiro** - O BANCO pagará a gratificação prevista nesta Cláusula a todos os funcionários beneficiários da Cláusula Frequência Livre do Dirigente Sindical deste Acordo, que tenham ou venham a completar 05 (cinco) anos de vínculo contratual com o BANCO, considerando-se, inclusive, o tempo de vínculo

**PAUTA DE REIVINDICAÇÕES PARA ACORDO COLETIVO DE TRABALHO  
CONTEC / BANCO DO NORDESTE DO BRASIL S/A – 2020 / 2022**

com o banco incorporado, se for o caso, ou, ainda, de mandato sindical. O pagamento será feito até 12 (doze) meses após o término do mandato sindical;

Parágrafo Segundo - A gratificação prevista no parágrafo primeiro será considerada também integrativa da remuneração para efeito de cálculo para aposentadoria e de sua complementação.

**CLAUSULA 08ª – GRATIFICAÇÃO DE CAIXA**

A gratificação de Caixa Executivo, a partir de 1º.09.2020, será de R\$ 1.460,00 (um mil, quatrocentos e sessenta reais), salvo condição mais vantajosa para o funcionário.

**Parágrafo Primeiro** – Ao escriturário que atuar como Caixa Executivo, o valor da gratificação será pago proporcionalmente aos dias de atuação como Caixa Executivo.

**Parágrafo Segundo** - A gratificação prevista nesta cláusula não é cumulativa com a gratificação de função estabelecida na cláusula anterior.

**Parágrafo Terceiro** - O valor previsto nesta cláusula será corrigido em 1º.09.2021, pelo INPC/IBGE acumulado do período de 12 (doze) meses - setembro a agosto - que anteceder essa data, acrescido do aumento real de 10% (dez por cento).

**CLÁUSULA 09ª - PLR**

O Banco pagará a todos os seus empregados, de forma linear, inclusive aos afastados, PLR- Participação nos Lucros ou Resultados equivalente a **15% (quinze por cento)** do lucro líquido do exercício de 2020, acrescido do percentual de rentabilidade do setor financeiro, garantindo-se, no mínimo, três (03) remunerações brutas mais verbas fixas de natureza salarial, reajustadas em setembro/2020, acrescido do valor fixo de R\$ 9.183,45 (nove mil, cento e oitenta e três reais e quarenta e cinco centavos), a todos os funcionários, a ser pago como segue:

- a) antecipação de 50% (cinquenta por cento) da parte variável da PLR- Participação nos Lucros ou Resultados, garantindo o mínimo de uma e meia (1,5) remuneração bruta, acrescido de R\$ 4.821,31 (quatro mil oitocentos e vinte e um reais e trinta e um centavos) da parte fixa no mês de setembro de 2020; e,
- b) pagamento da segunda parcela até o dia 01 de março de 2021.

**PAUTA DE REIVINDICAÇÕES PARA ACORDO COLETIVO DE TRABALHO  
CONTEC / BANCO DO NORDESTE DO BRASIL S/A – 2020 / 2022**

Paragrafo Primeiro - Os empregados aposentados e os afastados a partir de 1º/01/2020, por doença, acidente do trabalho ou auxílio maternidade fazem jus ao pagamento integral da Participação nos Lucros ou Resultados ora estabelecida.

Paragrafo Segundo - Aos empregados desligados, demitidos sem justa causa ou que pedirem demissão, serão pagos valores proporcionais ao período trabalhado, nas mesmas datas dos demais funcionários.

Paragrafo Terceiro - O Banco fará o pagamento da PLR - Participação nos Lucros ou Resultados sem compensação dos Programas próprios de participação nos resultados.

Paragrafo Quarto - Será assegurado o acompanhamento de todas as informações necessárias para a apuração do desempenho financeiro do Banco. Estes acompanhamentos deverão ser feitos por empregados indicados pelas Entidades Sindicais Convenientes representativas dos trabalhadores, aos quais serão assegurados as mesmas garantias e prerrogativas deferidas aos dirigentes sindicais.

Paragrafo Quinto - Participação Adicional – O Banco pagará, também, o adicional de R\$ 9.642,62(nove mil, seiscentos e quarenta e dois reais e sessenta e dois centavos), condicionado ao crescimento de 3% do último ano.

Paragrafo Sexto - O BANCO pagará aos seus funcionários PLR adicional equivalente a 4%(quatro por cento) do lucro líquido apurado no exercício de 2020 e distribuído de forma linear.

**CLAUSULA 10ª - PASSIVO TRABALHISTA**

Quitação dos passivos trabalhistas decorrentes de ações judiciais impetradas por sindicatos, e por iniciativas individuais de funcionários, visando à reparação de direitos e benefícios usurpados injustamente no BNB;

**CLÁUSULA 11ª - INCORPORAÇÃO DE FUNÇÃO**

O funcionário destituído de comissão exercida há mais de 10 (dez anos), ininterruptos ou não, terá o valor da mesma, incorporado ao seu salário.

Parágrafo Único - Para efeito desta incorporação, no caso de destituição, o BANCO garantirá o pagamento de percentual de 10% por ano de exercício da comissão, até o máximo de 100%, a iniciar-se no mês posterior ao da perda da remuneração do cargo comissionado.

**PAUTA DE REIVINDICAÇÕES PARA ACORDO COLETIVO DE TRABALHO  
CONTEC / BANCO DO NORDESTE DO BRASIL S/A – 2020 / 2022**

**CLÁUSULA 12ª - ATUALIZAÇÃO DA VERBA VIAGEM**

O BANCO reajustará as verbas decorrentes de despesas de viagem (quilometragem, Alimentação e Hospedagem), de acordo com o índice de reajustamento dos salários, no período de 2007 à 2020 e daí por diante.

**CLÁUSULA 13ª - REFLEXO DA COMISSÃO DE FUNÇÃO EM DESCANSO SEMANAL REMUNERADO.**

O BANCO pagará reflexo da função exercida em substituição, em descanso semanal remunerada, pela média das horas laboradas durante a semana independente do número de dias de exercício.

**CLÁUSULA 14ª - GARANTIA DE REMUNERAÇÃO**

O funcionário que vier a perder a função, comissionada e / ou gratificada, sem prejuízo das demais cláusulas, terá direito de receber pelos próximos doze meses o valor integral da comissão / gratificação exercida anteriormente.

**CLÁUSULA 15ª - SALÁRIO DO SUBSTITUTO**

Durante a vigência deste Acordo, ao funcionário designado para exercer a função de outro, será garantido salário igual ao do empregado da função substituída, durante todo o período de substituição, sem considerar vantagens pessoais.

Parágrafo Primeiro - A Substituição será comunicada ao empregado por escrito;

Parágrafo segundo – Os valores recebidos, pelo empregado, terão todos os reflexos Legais.

**CLÁUSULA 16ª - AUXÍLIO GRADUAÇÃO, POS-GRADUAÇÃO, ESPECIALIZAÇÕES E CERTIFICAÇÕES.**

O BANCO reembolsará aos seus funcionários, mediante a apresentação do recibo do pagamento com a instituição, os valores pagos mensalmente com graduação, pós-graduação, especialização, certificação (CPA-10/CPA-20) e CEA - adotando uma política de valorização.

**CLÁUSULA 17ª – DESPESAS COM ENTIDADES DE CLASSE**

O Banco do Brasil ressarcirá as despesas efetuadas pelos seus funcionários com anuidade paga a entidades de classe e/ou regulamentadoras de profissão de

**PAUTA DE REIVINDICAÇÕES PARA ACORDO COLETIVO DE TRABALHO  
CONTEC / BANCO DO NORDESTE DO BRASIL S/A – 2020 / 2022**

nível superior, quando indispensáveis ao desempenho das atividades de categorias profissionais regulamentadas, mediante comprovação da despesa.

**CLAUSULA 18ª – ADICIONAL DE HORAS EXTRAS**

As horas extraordinárias serão pagas com o adicional de 50% (cinquenta por cento).

**Parágrafo Primeiro** - Quando prestadas durante toda a semana anterior, o BANCO pagará, também, o valor correspondente ao repouso semanal remunerado, inclusive sábados e feriados.

**Parágrafo Segundo** - O cálculo do valor da hora extra será feito tomando-se por base o somatório de todas as verbas salariais fixas, entre outras, ordenado, adicional por tempo de serviço, gratificação de caixa e gratificação de compensador.

**Parágrafo Terceiro** - Considerando que salários e demais verbas são pagos no próprio mês de prestação do serviço, as horas extraordinárias realizadas num mês poderão ser pagas no mês subsequente e terão como base de cálculo o salário do mês da prestação do serviço.

**Parágrafo Quarto** - Ao efetuar o pagamento das horas extras, o BANCO dará cumprimento às obrigações acessórias por meio do Sistema de Escrituração Digital das Obrigações Fiscais, Previdenciárias e Trabalhistas (e-Social), enviando as informações relativas às horas extras juntamente com os demais eventos da folha de pagamento, seguindo os mesmos prazos de transmissão e sem que tal procedimento seja considerado irregular.

**Parágrafo Quinto** - Fica o BANCO, em relação ao pagamento das horas extraordinárias, conforme Parágrafo Terceiro desta cláusula, desobrigado do cumprimento do disposto no parágrafo primeiro do art. 459 da CLT.

**CLAUSULA 19ª – ANUALIZAÇÃO DE LICENÇA-PRÊMIO**

Aos funcionários admitidos até 31.08.1996, será garantida, a partir do sexto aniversário, inclusive, a aquisição de licença-prêmio anual, observada a proporção de 18 dias para cada ano de efetivo exercício.

**Parágrafo Primeiro** - A utilização em descanso poderá ser fracionada em períodos de 5 dias. Na hipótese de saldo inferior a 10 dias, a fruição deverá ocorrer de uma única vez.

**PAUTA DE REIVINDICAÇÕES PARA ACORDO COLETIVO DE TRABALHO  
CONTEC / BANCO DO NORDESTE DO BRASIL S/A – 2020 / 2022**

**Parágrafo Segundo** - A conversão em espécie do benefício adquirido na forma prevista no caput desta cláusula dependerá de regulamentação específica do BANCO, observada a conveniência administrativa da Empresa.

**CLAUSULA 20ª – ISENÇÃO DE TARIFAS E ANUIDADES**

Não serão cobradas dos funcionários, aposentados e pensionistas tarifas e anuidades em serviços como renovação de Cheque Especial e de Conta Corrente, envio de DOC, retirada de extrato, cartões de crédito/débito, respeitados os limites de transação do plano de serviços oferecido, na forma da regulamentação divulgada pelo BANCO, nos termos da sua redação à data do início de vigência do presente acordo, salvo modificação mais favorável ao funcionário.

**CLAUSULA 21ª – LICENÇA ADOÇÃO**

O BANCO abonará, para funcionária ou funcionário, que comprovadamente adotarem crianças, na forma da Lei, o afastamento de 120 dias contados a partir da data do termo de adoção definitiva ou de guarda provisória.

**Parágrafo Primeiro** - Mediante requerimento expresso, a ser apresentado com antecedência mínima de 30 dias do término da licença prevista no caput, o BANCO concederá prorrogação desta por mais 60 dias, nos termos da Lei 11.770/2008.

**Parágrafo Segundo** - O funcionário requerente dos benefícios previstos no caput e no Parágrafo Primeiro não poderá cumulá-los com a licença paternidade e respectiva prorrogação, conforme previsto na Cláusula 33ª.

**Parágrafo Terceiro** - Os benefícios previstos no caput, Parágrafo Primeiro e Parágrafo Segundo não poderão ser cumulados com idêntico direito requerido por cônjuge, companheira ou companheiro do(a) funcionário(a).

**CLAUSULA 22ª – AMPLIAÇÃO DA LICENÇA-PATERNIDADE**

A duração da licença-paternidade prevista no §1º do art. 10º do Ato de Disposições Constitucionais Transitórias poderá ser prorrogada por 15 (quinze) dias, desde que haja adesão expressa do BANCO ao Programa Empresa Cidadã, instituído pela Lei nº 11.770, de 09.09.2008, alterada pela Lei 13.257/2016 e, desde que o empregado a requeira, por escrito, no prazo de 02 (dois) dias após o parto, bem como comprove a participação em programa ou atividade de orientação sobre paternidade responsável.

**PAUTA DE REIVINDICAÇÕES PARA ACORDO COLETIVO DE TRABALHO  
CONTEC / BANCO DO NORDESTE DO BRASIL S/A – 2020 / 2022**

**Parágrafo Primeiro** - A prorrogação da licença-paternidade terá início no dia imediatamente posterior ao término da fruição da licença de que trata o §1º do art. 10º do Ato de Disposições Constitucionais Transitórias.

**Parágrafo Segundo** - O empregado que adotar ou obtiver guarda judicial para fins de adoção de criança fará jus à prorrogação referida no caput, desde que a requeira no prazo de 30 (trinta) dias após a respectiva adoção ou sentença judicial.

**Parágrafo Terceiro** - A concessão dessa ampliação fica condicionada à plena vigência do incentivo fiscal, em favor do empregador, de que tratam os artigos 5º e 7º da Lei nº 11.770, de 09.09.2008, alterada pela Lei 13.257/2016.

**Parágrafo Quarto** - Para efeitos dessa cláusula, serão reconhecidos os cursos de paternidade responsável oferecidos pelos sindicatos da categoria, desde que não haja óbice legal.

**CLAUSULA 23ª – LICENÇA PARA ACOMPANHAR PESSOAS ENFERMA DA FAMÍLIA - LAPEF**

Aos funcionários, será concedida Licença para Acompanhar Pessoa Enferma da Família - LAPEF, na forma da regulamentação divulgada pelo BANCO, com a redação verificada na data de início da vigência do presente acordo, ou redação posterior mais favorável ao trabalhador.

**CLAUSULA 24ª – CAIXA-EXECUTIVO – VANTAGEM EM CARATER PESSOAL PARA PORTADORES DE LESÃO POR ESFORÇO REPETITIVO (VCP/LER)**

O BANCO assegurará, em caráter pessoal, por um período de até 540 dias, contados da data de retorno ao trabalho, após o término da licença-saúde, o pagamento das vantagens relativas à gratificação de Caixa a todo funcionário que, no exercício das atribuições de Caixa-Executivo, tenha sido licenciado com diagnóstico de LER.

**Parágrafo Primeiro** - Terá direito à percepção da VCP/LER mencionada nesta cláusula o funcionário que, nos 24 meses que antecederem ao início do afastamento, tenha atuado como Caixa-Executivo por, pelo menos, 360 dias, contínuos ou não, e que, ao retornar, comprove em laudo médico-pericial do INSS ser portador de restrições médicas ao desempenho de atividades repetitivas, sendo considerado inapto para o exercício de tais atividades.

**Parágrafo Segundo** - O funcionário deixará de fazer jus à VCP/LER caso venha a exercer, em caráter efetivo, função com remuneração de valor igual ou superior à de Caixa-Executivo.



**PAUTA DE REIVINDICAÇÕES PARA ACORDO COLETIVO DE TRABALHO  
CONTEC / BANCO DO NORDESTE DO BRASIL S/A – 2020 / 2022**

**Parágrafo Terceiro** - Caso o funcionário venha a ocupar função com remuneração inferior à de gratificação de caixa, perceberá apenas a diferença entre o valor desta e o da função exercida.

**Parágrafo Quarto** - O BANCO procurará, na medida do possível, realizar rodízio dos funcionários que estejam trabalhando em atividades repetitivas.

**CLAUSULA 25ª – HORÁRIO PARA AMAMENTAÇÃO**

O BANCO assegurará, à funcionária mãe, ao funcionário pai de família monoparental e ao funcionário com união estável homoafetiva inscrito no BANCO ou no INSS, inclusive adotantes, com filho de idade inferior a 12 meses, 2 descansos especiais diários de meia hora cada um, facultado à(ao) beneficiária(o) a opção pelo descanso único de 1 hora.

**Parágrafo Primeiro** - Em caso de filhos gêmeos, cada período de descanso especial diário será de 1 hora, facultada a opção pelo descanso único de 2 horas.

**Parágrafo Segundo** - Os benefícios previstos na presente cláusula não poderão ser cumulados com idêntico direito requerido por companheira ou companheiro do(a) funcionário(a).

**CLAUSULA 26ª – COMPLEMENTAÇÃO DE AUXILIO-DOENÇA PREVIDENCIÁRIO E ACIDENTÁRIO**

Em caso da concessão de auxílio-doença previdenciário ou de auxílio-doença acidentário pela Previdência Social, fica assegurada ao funcionário a complementação salarial, conforme regulamentado nos normativos internos do BANCO, na data do início da vigência do presente acordo, salvo modificação posterior mais favorável ao funcionário.

**Parágrafo Primeiro** - A partir de 18 meses de licença-saúde, a cada período de 6 meses, é facultado ao BANCO solicitar que o funcionário se submeta a exame médico junto à CASSI ou a médico credenciado pela Empresa, devendo, para isto, notificar o funcionário, por carta registrada ou telegrama e, simultaneamente, noticiar o fato e solicitar, por escrito, ao sindicato profissional respectivo a indicação de médico para, em conjunto com profissional designado pelo BANCO, avaliar se o funcionário está em condições de exercer normalmente suas funções.

**Parágrafo Segundo** - Avaliado o funcionário como em condições de exercer normalmente suas funções no BANCO e havendo laudo do INSS corroborando essa avaliação, o BANCO deixará de pagar, de imediato, a complementação do auxílio.

**PAUTA DE REIVINDICAÇÕES PARA ACORDO COLETIVO DE TRABALHO  
CONTEC / BANCO DO NORDESTE DO BRASIL S/A – 2020 / 2022**

**Parágrafo Terceiro** - Em caso de recusa do funcionário de se submeter à avaliação médica prevista no Parágrafo Primeiro desta cláusula, o BANCO deixará de pagar, de imediato, a complementação do auxílio.

**Parágrafo Quarto** - Quando o funcionário não fizer jus à concessão do auxílio-doença, por não ter ainda completado o período de carência exigido pela Previdência Social, receberá a remuneração efetiva que detinha antes do afastamento, desde que constatada a doença por médico da CASSI ou credenciado, garantida a participação do médico assistente indicado pelo sindicato profissional.

**Parágrafo Quinto** - A complementação prevista nesta cláusula será devida também quanto ao 13º salário.

**Parágrafo Sexto** - Não sendo conhecido o valor básico do auxílio-doença a ser concedido pela Previdência Social, a complementação deverá ser paga em valores estimados. Se ocorrerem diferenças, a maior ou menor, deverão ser compensadas em pagamento posterior.

**Parágrafo Sétimo** - O pagamento do complemento do auxílio previsto nesta cláusula, bem como os débitos correspondentes aos benefícios antecipados, deverão ocorrer na mesma data do pagamento regular dos salários.

**Parágrafo Oitavo** - Nos casos de concessão pelo BANCO do benefício da complementação de auxílio-doença acidentário e de auxílio-doença previdenciário, por meio de Entidade de Previdência Privada, considerar-se-á plenamente atendida a obrigação constante desta cláusula.

**Parágrafo Nono** - Ao funcionário que retornar de licença-saúde acidentária ou previdenciária, desde que integrante do Quadro Suplementar - QS, é assegurado, a título de Vantagem em Caráter Pessoal – VCP, o pagamento da função ou da comissão em extinção recebida em seu último dia útil de trabalho anterior à data do afastamento, atualizado pelo período de até 360 dias (12 meses), na forma do regulamento interno.

**Parágrafo Décimo** - O funcionário deixará de fazer jus à Vantagem em Caráter Pessoal referida nesta cláusula se, no curso dos 360 dias (12 meses) passar a exercer, em caráter efetivo, função de confiança, função gratificada ou a atividade de Caixa-executivo, na forma do regulamento interno.

**CLAUSULA 27ª – PROGRAMA DE RETORNO AO TRABALHO**

O BANCO poderá instituir o PROGRAMA DE RETORNO AO TRABALHO, cujo objetivo é assegurar, através de equipe multiprofissional, condições para a manutenção ou a reinserção do funcionário no trabalho, após o diagnóstico de

**PAUTA DE REIVINDICAÇÕES PARA ACORDO COLETIVO DE TRABALHO  
CONTEC / BANCO DO NORDESTE DO BRASIL S/A – 2020 / 2022**

patologia, de origem ocupacional ou não, que tenha comprometido sua capacidade laborativa.

**Parágrafo Primeiro** - Farão parte do Programa os funcionários que:

- a) tenham a cessação do benefício pelo INSS, após o afastamento por Auxílio Doença (B-31), ou por Auxílio Doença Acidentário (B-91), por qualquer período, e que, no exame de retorno ao trabalho, tenham sido considerados inaptos para o exercício da função imediatamente anterior ao afastamento;
- b) tenham sido encaminhados para retorno ao trabalho, pelo INSS, em decorrência de suspensão da aposentadoria por invalidez, e que, no exame de retorno ao trabalho, forem considerados inaptos para o exercício da função imediatamente anterior ao afastamento;
- c) tenham sido licenciados pelo INSS, independentemente do tempo de afastamento, por Auxílio Doença (B-31) ou Auxílio Doença Acidentário (B-91), e encaminhados pelo INSS para reabilitação profissional.
- d)

**Parágrafo Segundo** - Em caráter exclusivamente preventivo, nos casos de funcionários em atividade, com diagnóstico de patologia que provoque a redução da capacidade laborativa, o BANCO, através da equipe multiprofissional, poderá indicar a necessidade de reavaliação do posto de trabalho ou da atividade desenvolvida.

**Parágrafo Terceiro** - A implementação e o acompanhamento do Programa de Retorno ao Trabalho serão de responsabilidade da área de Saúde Ocupacional do BANCO e serão discutidos com a CONTEC. A forma de acompanhamento da implementação, pela CONTEC, constará do programa.

**Parágrafo Quarto** - O Programa de RETORNO AO TRABALHO observará as seguintes etapas no seu desenvolvimento:

- a) **AVALIAÇÃO DA CAPACIDADE LABORATIVA** - Para a avaliação da capacidade laborativa serão considerados os exames complementares e o histórico médico;
- b) **DEFINIÇÃO DAS ATIVIDADES** - A equipe multiprofissional, juntamente com o gestor e o funcionário, definirá as atividades que poderão ser executadas pelo funcionário, de acordo com a sua capacidade laborativa, considerando os relatórios da equipe de reabilitação do INSS, quando for o caso;
- c) **AÇÕES DE DESENVOLVIMENTO** - A área de Saúde Ocupacional identificará as necessidades de requalificação profissional e encaminhará o funcionário aos programas de desenvolvimento necessários. O funcionário, se

**PAUTA DE REIVINDICAÇÕES PARA ACORDO COLETIVO DE TRABALHO  
CONTEC / BANCO DO NORDESTE DO BRASIL S/A – 2020 / 2022**

participante do programa, somente retornará ao trabalho após a execução de todas as etapas recomendadas ou, após a cessação do benefício pelo INSS.

d) **ACOMPANHAMENTO** - A partir do término do Programa de RETORNO AO TRABALHO, o funcionário permanecerá em acompanhamento pela área de Saúde Ocupacional, por um período de até 6 (seis) meses, para adoção de eventuais medidas necessárias, visando recuperar a capacidade laborativa.

**Parágrafo Quinto** - Havendo necessidade de continuidade do acompanhamento pela área de Saúde Ocupacional, o prazo previsto na letra “d” do parágrafo anterior poderá ser prorrogado por até 6 (seis) meses. Se após esta prorrogação o empregado não estiver habilitado para o exercício de atividades profissionais, deverá ser reencaminhado ao INSS.

**CLAUSULA 28ª – HORÁRIO DE REPOUSO E DE TRABALHO EM ATIVIDADES**

O BANCO assegurará aos exercentes das funções de digitação, serviços de microfilmagem e atendente expresso das salas de autoatendimento, descanso de 10 minutos a cada 50 minutos de trabalho contínuo.

**CLAUSULA 29ª - ADIANTAMENTOS**

Aos funcionários serão assegurados os seguintes adiantamentos:

- I - adiantamento de férias para reposição em 10 meses;
- II - adiantamento de cobrança de consignações em atraso;
- III - adiantamento para restituição das vantagens por remoção.

**Parágrafo Único** - Na concessão desses adiantamentos será observada regulamentação divulgada pelo BANCO, com a redação verificada na data de início da vigência do presente acordo, ou redação posterior mais favorável ao funcionário.

**SAÚDE, SEGURANÇA E CONDIÇÕES DE TRABALHO**

**PAUTA DE REIVINDICAÇÕES PARA ACORDO COLETIVO DE TRABALHO  
CONTEC / BANCO DO NORDESTE DO BRASIL S/A – 2020 / 2022**

**CLAUSULA 30ª – PONTO ELETRÔNICO**

O BANCO manterá SISTEMA DE PONTO ELETRÔNICO, para controle da jornada de trabalho de seus funcionários, em obediência aos ditames e permissivos do § 2º do Art. 74 da Consolidação das Leis do Trabalho e artigos 1º e 2º da Portaria nº 373, de 25.02.2011, do Ministério do Trabalho.

**Parágrafo Primeiro** - O SISTEMA DE PONTO ELETRÔNICO tem as seguintes premissas:

- a) Disponibilidade e acessibilidade ao sistema no local de trabalho do funcionário para o registro dos horários de trabalho e consulta;
- b) Identificação do BANCO e do funcionário nos registros de ponto;
- c) Possibilidade de extração eletrônica e impressa, a qualquer tempo através da central de dados, dos registros realizados pelo funcionário;
- d) Possibilidade de acesso aos dados e registros de ponto de qualquer funcionário, por extrato eletrônico e impresso, pela CONTEC, sempre por solicitação formal ao BANCO.

**Parágrafo Segundo** - O SISTEMA DE PONTO ELETRÔNICO não comporta em sua operacionalização:

- a) Restrição ao registro do ponto pelo funcionário;
- b) Registro automático do ponto;
- c) Autorização prévia ao funcionário para registro de sobrejornada;
- d) Alteração ou eliminação dos dados registrados pelo funcionário.

**Parágrafo Terceiro** - Quando decorrente de erro, permite-se a alteração ou a eliminação do registro de ponto sob justificção formal do funcionário ao seu superior hierárquico para a regularização, na forma dos normativos internos respectivos.

**Parágrafo Quarto** - A CONTEC, através dos seus representantes, poderá solicitar reunião para exame do SISTEMA DE PONTO ELETRÔNICO, sempre que houver dúvida quanto aos registros realizados ou denúncia de procedimentos contrários à legislação, ao acordo coletivo de trabalho e às normas internas respectivas.

**Parágrafo Quinto** - A negativa do BANCO de realizar a reunião de que trata o Parágrafo Quarto desta cláusula autoriza a CONTEC a denunciar a presente cláusula, sob notificação formal ao BANCO com prazo de 30 dias, findo o qual estará encerrado o presente acordo, especificamente no que se refere a esta cláusula, para todos os fins de direito.

**PAUTA DE REIVINDICAÇÕES PARA ACORDO COLETIVO DE TRABALHO  
CONTEC / BANCO DO NORDESTE DO BRASIL S/A – 2020 / 2022**

**Parágrafo Sexto** - Ocorrendo a reunião referida no Parágrafo Quarto desta cláusula sem solução da dúvida suscitada ou se confirmando a denúncia de irregularidades no SISTEMA DE PONTO ELETRÔNICO, a CONTEC, as Federações e os Sindicatos signatários poderão denunciar a presente cláusula, sob notificação formal ao BANCO com prazo de 30 dias, findo o qual estará encerrado o presente acordo, especificamente no que se refere a esta cláusula, para todos os fins de direito.

**Parágrafo Sétimo** - As partes signatárias reconhecem que o SISTEMA DE PONTO ELETRÔNICO atende as exigências do artigo 74, § 2º da Consolidação das Leis do Trabalho e o disposto no art. 2º da Portaria nº 373, de 25.02.2011, do Ministério do Trabalho, dispensando-se a instalação do Registrador Eletrônico de Ponto - REP.

O BANCO assegurará aos funcionários lotados nas dependências em que, por força do processo de automação bancária ou em razão das características de suas atividades, haja necessidade de funcionamento ininterrupto, a concessão de 2 folgas por trabalho em dia não útil ou dia útil não trabalhado.

**CLAUSULA 31ª - TRABALHO EM DIA NÃO ÚTIL E EM DIA ÚTIL NÃO TRABALHADO NAS DEPENDÊNCIAS ENVOLVIDAS NO PROCESSO DE AUTOMAÇÃO BANCÁRIA OU EM ATIVIDADES DE CARÁTER ININTERRUPTO**

O BANCO assegurará aos funcionários lotados nas dependências em que, por força do processo de automação bancária ou em razão das características de suas atividades, haja necessidade de funcionamento ininterrupto, a concessão de 2 folgas por trabalho em dia não útil ou dia útil não trabalhado.

**CLAUSULA 32ª – TRABALHO EM HOME OFFICE (TELETRABALHO)**

Enquanto durar a Pandemia da Corona Vírus (Covid 19), o BANCO adotará todos os protocolos e procedimentos instituídos por autoridades de saúde, nos seus três níveis de poder, visando a preservação da saúde e a vida de seus funcionários, principalmente, quando da ocorrência de Epidemias ou Pandemias.

**Parágrafo primeiro** - Quando do trabalho em Home Office, o BANCO arcará com os custos de implementação do trabalho remoto, conforme segue:

- a) Custo referente a internet, energia elétrica e água e equipamentos necessários para função, correspondente ao acréscimo relativos a sua utilização;
- b) Na questão ergonômica, o BANCO fornecerá mesas e cadeiras adequadas para prevenir doenças ocupacionais.

**PAUTA DE REIVINDICAÇÕES PARA ACORDO COLETIVO DE TRABALHO  
CONTEC / BANCO DO NORDESTE DO BRASIL S/A – 2020 / 2022**

**Parágrafo segundo** - O BANCO fará controle interno para evitar a cobranças de metas abusivas de seus funcionários durante o período da Pandemia, tanto no trabalho presencial como em Home Office.

**Parágrafo terceiro** - Durante o trabalho nas modalidades de Home Office ou Teletrabalho os funcionários poderão optar, por receber o pagamento do Vale Refeição, sob a forma de Vale Cesta Alimentação, sem prejuízo do recebimento cumulativo com o Vale Cesta Alimentação.

**Parágrafo quarto** - O Movimento Sindical Bancário realizará pesquisa junto aos funcionários, para detectar os problemas que os afetam a categoria durante o trabalho presencial e o Home Office, e ouvir especialistas, bem como e criar comissão para estudar do tema.

**Parágrafo quinto** - Passados os efeitos da pandemia do CORONAVIRUS 19, caso o BANCO mantenha o funcionário em trabalho remoto, deverá oportunizar as condições de trabalho, para que o funcionário não tenha despesas adicionais, por estar desenvolvendo seu trabalho em casa.

### **CLAUSULA 33ª – FOLGAS**

A utilização e a conversão em espécie de folgas obtidas pelos funcionários serão regidas pelas presentes disposições. Especificamente para as folgas concedidas pela Justiça Eleitoral serão observadas, exclusivamente, as regras contidas no Parágrafo Sexto desta cláusula.

**Parágrafo Primeiro** - O saldo de folgas verificado em:

I - 31.08.2018 poderá ser convertido em espécie, sem qualquer restrição, por 60 dias, contados a partir da divulgação da medida pelo BANCO;

II - 31.08.2019 poderá ser convertido em espécie, sem qualquer restrição, por 60 dias, contados a partir da divulgação da medida pelo BANCO.

**Parágrafo Segundo** - Após o período de 60 dias, previsto nos itens I e II do Parágrafo Primeiro, a faculdade de venda das folgas será na proporção de uma folga convertida em espécie para cada utilização em descanso. Na hipótese de aquisição de número ímpar de folgas, o número de folgas para uso em descanso será arredondado para cima.

**Parágrafo Terceiro** - As folgas adquiridas a partir de 1º.09.2018 serão regidas nos termos abaixo:

I - as folgas deverão ser utilizadas em até 60 (sessenta) dias da aquisição;

**PAUTA DE REIVINDICAÇÕES PARA ACORDO COLETIVO DE TRABALHO  
CONTEC / BANCO DO NORDESTE DO BRASIL S/A – 2020 / 2022**

II - o funcionário que acumular número de folgas superior a 10 dias ficará automaticamente impedido de trabalhar em dia não útil ou dia útil não trabalhado até a baixa do saldo individual para número igual ou inferior a 10 dias.

**Parágrafo Quarto** - A faculdade de venda das folgas adquiridas conforme Parágrafo Terceiro será na proporção de uma conversão em espécie para cada utilização em descanso. Na hipótese de aquisição de número ímpar de folgas, o número de folgas para uso em descanso será arredondado para cima.

**Parágrafo Quinto** - Sem prejuízo das disposições contidas nos parágrafos anteriores, o BANCO pode, a seu critério, e a qualquer tempo, facultar a seus funcionários a conversão em espécie de folgas adquiridas e não utilizadas.

**Parágrafo Sexto** - As folgas da Justiça Eleitoral não poderão ser convertidas em espécie, de acordo com a Resolução nº 22.747/2008 do TSE, e deverão ser utilizadas em descanso em até 60 dias após a aquisição.

**CLAUSULA 34ª – MOVIMENTAÇÃO DE PESSOAL**

No caso de dependência com excesso, falta ou remoção automática de funcionários em seu quadro, constatado na data do respectivo despacho de remoção, o BANCO assegurará, nas transferências a pedido, no posto efetivo, para dependências com vaga e localizadas em outro município, o ressarcimento das despesas com transporte de móveis, passagens, abono dos dias de trânsito (para preparativos e instalação), na forma regulamentar estabelecida para as remoções concedidas no interesse do serviço e o crédito de valor equivalente a 30 verbas-hospedagem para cobrir despesas eventuais ou imprevistos.

**Parágrafo Primeiro** - As vantagens do caput aplicam-se também aos casos de fechamento de dependências.

**Parágrafo Segundo** - O BANCO, além do valor equivalente a 30 verbas-hospedagem asseguradas no caput, efetuará o pagamento de valor correspondente a mais 30 verbas-hospedagem aos funcionários excedentes ou oriundos de dependências com excesso, removidos no curso do período letivo, desde que possuam filhos cursando o ensino fundamental, observando-se, como data-limite para pagamento, no primeiro semestre, o dia 30 de junho e, no segundo semestre, o dia 30 de novembro.

**Parágrafo Terceiro** - As vantagens do parágrafo anterior aplicam-se também aos funcionários que tenham filhos excepcionais de qualquer idade que estejam sob acompanhamento de escolas especializadas;



**PAUTA DE REIVINDICAÇÕES PARA ACORDO COLETIVO DE TRABALHO  
CONTEC / BANCO DO NORDESTE DO BRASIL S/A – 2020 / 2022**

**Parágrafo Quarto** - O BANCO, não transferirá o funcionário, para agências situadas em cidades que não sejam limítrofes, ou que distam mais de 30 km, da agência onde lotado o funcionário.

**CLAUSULA 35ª – ACESSO E LOCOMOÇÃO DE PESSOAS COM DEFICIÊNCIA.**

O BANCO considerará, por ocasião da construção ou reforma de prédios, próprios ou alugados, a necessidade de realizar obras que facilitem o acesso de funcionários que se locomovam em cadeira de rodas, observados os termos da legislação federal aplicável.

**CLAUSULA 36ª – GESTÃO DA ÉTICA**

O BANCO se compromete a manter a Gestão da Ética, em seu propósito de combate ao assédio moral e outros eventuais desvios comportamental.

**CLAUSULA 37ª – EQUIDADE DE GÊNERO**

O BANCO, como aderente ao Programa Pró-Equidade de Gênero da Secretaria Especial de Políticas para as Mulheres – SPM do Ministério da Justiça e Cidadania, compromete-se a ampliar as políticas que busquem promover oportunidades iguais e respeito às diferenças.

**CLÁUSULA 38ª - APORTE DE RECURSOS PARA A CAMED**

O BANCO fará aporte para a CAMED, no montante necessário para cobertura de eventuais déficits que vierem a ocorrer no Plano de Associados, bem como adiantará o montante necessário para implementação das medidas saneadoras propostas pela Diretoria da CAMED.

**CLÁUSULA 39ª - PLANO DE SAÚDE - CAMED**

O BANCO reembolsará em 100% (cem por cento) o valor de todo procedimento médico, hospitalar, odontológico e laboratorial, a todos os funcionários que tiverem atendimento por Escolha Dirigida, nas localidades onde não houver os profissionais e/ou unidades conveniadas ao plano.

Paragrafo Primeiro - fica garantida a continuidade do RGA - Regulamento Geral de Auxílios da CAMED, em vigor, como documento-base dos empregados para a relação contratual na Caixa de Assistência dos Funcionários do BNB, CAMED;

**PAUTA DE REIVINDICAÇÕES PARA ACORDO COLETIVO DE TRABALHO  
CONTEC / BANCO DO NORDESTE DO BRASIL S/A – 2020 / 2022**

**CLÁUSULA 40ª – COVID-19**

O BANCO deve afastar imediatamente o funcionário com suspeita da doença (incluindo prestadores de serviço e terceirizados) das atividades presenciais, por até 14 dias, sem prejuízo do salário, informando a equipe de trabalho do fato, de forma serena e respeitosa e determinando ao funcionário a realização do teste.

**Parágrafo Primeiro** - Caso o teste dê negativo, o funcionário poderá retornar ao trabalho presencial, no caso de comprovação da infecção, deve ser o funcionário encaminhado ao INSS, assim como a realização de testes em todos os funcionários que trabalharam próximos a ele, sendo a unidade fechada para realização de higienização.

**Parágrafo Segundo** - Durante a pandemia, deve ser garantido o trabalho remoto para os funcionários pertencentes ao grupo de risco, os que coabitam com os do grupo de risco, com a unificação de procedimentos, durante a pandemia, evitando assim, que cada gestor haja segundo seu critério.

**Parágrafo Terceiro** - Será realizado Rodízio dos colegas que estão nas dependências evitando a exposição.

**Parágrafo Quarto** - Será mantido o salário integral de funcionário afetado por reestruturação, em razão da pandemia.

**Parágrafo Quinto** - O BANCO, não efetuará desconto de horas negativas, daqueles funcionários que não conseguirem zerar o saldo negativo de horas, mesmo repondo quatro horas, por semana.

**Parágrafo Sexto** - O BANCO reembolsará a CASSI, valor correspondente a todos os exames e procedimentos médico, hospitalar e laboratorial, decorrentes do COVID-19.

**CLÁUSULA 41ª – CERTIFICAÇÃO INTERNA DE CONHECIMENTO**

O BANCO remunerará o período em que o funcionário ficar à sua disposição, por ocasião dos deslocamentos, para realização de provas para obtenção e renovação da referida certificação, reembolsando o funcionário dos gastos com o deslocamento, hospedagem e alimentação.

**Parágrafo Primeiro** - A realização das provas e dos cursos não poderá em hipótese alguma, ocorrer em finais de semanas ou em feriados;

**Parágrafo Segundo** - O BANCO concederá a progressão de um nível na carreira administrativa, para todos os funcionários que obtiverem certificação interna.

**PAUTA DE REIVINDICAÇÕES PARA ACORDO COLETIVO DE TRABALHO  
CONTEC / BANCO DO NORDESTE DO BRASIL S/A – 2020 / 2022**

**CLÁUSULA 42ª - PLANO DE CARGOS**

Melhoria da curva salarial, correção nos três (03) primeiros níveis da carreira, elevação do interstício entre os níveis do Plano, aumento na quantidade de níveis de forma a contemplar todos os trabalhadores que, embora já completos 30 anos de vida laboral, permanecem em atividade no Banco.

**CLAUSULA 43ª - PLANO DE FUNÇÃO**

Transparência e valorização das funções técnicas (Agente de Desenvolvimento e Técnico de Campo); revogação da medida que impede a promoção do trabalhador diante do parecer do gestor quanto a sua reposição na unidade; isonomia em relação aos pisos para todas as funções gerenciais das Agências (tal e qual a atual política de pisos para Diretores e Superintendentes, gerentes gerais etc);

**CLAUSULA 44ª - REPRESENTANTE DOS FUNCIONÁRIOS DO BNB**

fica garantido o direito de voto e voz no COGES - Comitê Gestor das unidades do BNB ao Representante da AFBNB, eleito democraticamente e legalmente de acordo com o Estatuto Social da entidade. Fica também garantido aos Representantes e Diretores eleitos da AFBNB as mesmas prerrogativas asseguradas no Art. 543 da CLT;

Paragrafo Primeiro – O Banco instituirá eleição pelo corpo social de pelo menos um diretor representante nas coligadas do BNB: CAPEF e a CAMED.

**CLAUSULA 45ª - LIBERAÇÃO DE DIRIGENTES SINDICAIS**

O Banco, concederá licença não remunerada, na forma do parágrafo segundo do artigo 543 da CLT, aos empregados eleitos e investidos em caráter efetivo em cargos de direção de entidades sindicais.

Parágrafo Primeiro – O Banco, mediante solicitação da entidade interessada, garantirá o salário que o empregado perceber, bem como os benefícios regulamentares e a contagem de tempo de serviço, para todos os fins, durante o mandato daqueles empregados cedidos a entidades sindicais, exerçam ou venham a exercer em caráter efetivo mandato de direção (Presidente, Diretores, Membros do Conselho Fiscal ou Representantes junto ao Conselho Federação ou Confederação), limitados estes a 26 (vinte e seis) empregados, para toda a base do Banco, sendo 09 (nove) destes à CONTEC.

**PAUTA DE REIVINDICAÇÕES PARA ACORDO COLETIVO DE TRABALHO  
CONTEC / BANCO DO NORDESTE DO BRASIL S/A – 2020 / 2022**

**CLAUSULA 46ª - RETORNO DE DIRIGENTES SINDICAIS E DA ASSOCIAÇÃO DO BNB - AFBNB**

No retorno dos atuais dirigentes sindicais e da AFBNB liberados pelo Banco para o exercício de mandatos nas respectivas entidades, o Banco assegurará sua lotação na cidade, e preferencialmente, na unidade onde se encontravam à época da liberação, garantido, também, pelo prazo, os direitos e vantagens percebidos por ocasião da liberação.

Parágrafo Único – O Banco garantirá ao empregado que retornar as condições para sua requalificação ou atualização profissional, que viabilize sua participação em concorrência para ocupar função comissionada.

**CLÁUSULA 47ª - LIBERAÇÃO DE DIRIGENTES DA AFBNB E CONTRIBUIÇÕES DE ASSOCIADOS**

O Banco liberará do expediente de trabalho o presidente e 2 (dois) diretores da Associação dos Funcionários do BNB (AFBNB) durante a vigência dos respectivos mandatos, devendo ser informados os nomes destes empregados ao Banco, ficando-lhe assegurado, no período do mandato, os direitos e as vantagens inerentes ao cargo e função que exerce no Banco como se estivesse em efetivo exercício, bem como todos os efeitos decorrentes de mudanças no Plano de Cargos/Função ou implantação de um novo plano.

Parágrafo Primeiro - O Banco assegurará a estabilidade no emprego e irremovibilidade aos empregados eleitos para exercerem cargos de direção na AFBNB, nos termos do artigo 543 da CLT, pelo prazo correspondente aos respectivos mandatos.

Paragrafo Segundo - Fica assegurado o retorno dos dirigentes ao Banco nas suas lotações de origem e nas funções anteriormente exercidas.

Paragrafo Terceiro - O Banco consignará em folha de pagamento de seus empregados as contribuições dos associados para a AFBNB, em percentuais aprovados pelo Conselho de Representantes da AFBNB.

**CLÁUSULA 48ª – LIBERAÇÃO PARA PARTICIPAÇÃO EM ATIVIDADES SINDICAIS**

Os dirigentes sindicais eleitos, não beneficiados com a frequência livre prevista na Cláusula Liberação de Dirigentes Sindicais, poderão ausentar-se para participação em atividades sindicais, até 10 dias úteis por ano (iniciando-se em

**PAUTA DE REIVINDICAÇÕES PARA ACORDO COLETIVO DE TRABALHO  
CONTEC / BANCO DO NORDESTE DO BRASIL S/A – 2020 / 2022**

01/09), dentro da vigência deste acordo coletivo, desde que o BANCO, seja formalmente comunicado, pelo respectivo sindicato profissional, com antecedência mínima de 03 (três) dias úteis e previamente autorize o funcionário. Caberá ao administrador confirmar a autorização, observada a conveniência do serviço

**Parágrafo Primeiro** - O Banco comunicará à entidade sindical a autorização de liberação do dirigente conforme as condições estabelecidas no caput desta cláusula.

**Parágrafo Segundo** - A ausência nestas condições será considerada falta abonada e dia de trabalho efetivo para todos os efeitos legais.

**CLÁUSULA 49ª – GARANTIA DE ATENDIMENTO AO DIRIGENTE SINDICAL**

O dirigente sindical, no exercício de sua função, desejando reunir-se, no âmbito da dependência, com os funcionários da base territorial do sindicato que ele representa, manterá contato prévio com administrador do BANCO, que indicará representante para recebê-lo, definindo em comum acordo o agendamento do dia e horário da reunião, observada a conveniência do serviço.

**CLÁUSULA 50ª – NEGOCIAÇÃO PERMANENTE E SOLUÇÃO DE DIVERGÊNCIAS**

Fica mantido o processo de negociação permanente, por meio do qual as partes signatárias, reforçando a via do diálogo, continuarão a debater as questões pertinentes às relações trabalhistas e proporão solução negociada das divergências decorrentes da interpretação e da aplicação do presente Acordo.

**Parágrafo Único** - Durante a vigência deste acordo, as partes signatárias poderão sugerir a instalação de mesas temáticas sobre assuntos de interesse do funcionalismo, definidos de comum acordo.

**CLÁUSULA 51ª – COMISSÃO DE NEGOCIAÇÃO**

Nas reuniões de negociação com o BANCO, serão abonadas as ausências de até 5 dirigentes sindicais, definidos pela CONTEC e pelas entidades sindicais das quais sejam diretores, e não abrangidos na Cláusula Liberação de Dirigentes Sindicais, desde que previamente avisado, com antecedência mínima de 3 (três) dias úteis, ao administrador da dependência em que lotado o funcionário e apresentada a comprovação de presença nas referidas reuniões.

**PAUTA DE REIVINDICAÇÕES PARA ACORDO COLETIVO DE TRABALHO  
CONTEC / BANCO DO NORDESTE DO BRASIL S/A – 2020 / 2022**

**CLÁUSULA 52ª - SINDICALIZAÇÃO**

Será facilitada às entidades sindicais a realização de campanha de sindicalização, em dia, local e horário previamente acordados com a administração da dependência.

**CLÁUSULA 53ª – QUADRO DE AVISOS**

Ressalvadas as situações mais favoráveis já existentes, o BANCO disponibilizará às entidades sindicais, espaço em quadro de aviso interno, em locais de fácil acesso aos funcionários, para afixação de comunicados de interesse da categoria, vedada a divulgação de matéria político-partidária ou ofensiva a quem quer que seja.

**Parágrafo Único** - A responsabilidade pelo controle do conteúdo a ser divulgado é do respectivo Sindicato.

**CLÁUSULA 54ª - CERTIFICAÇÃO INTERNA DE CONHECIMENTO**

O BANCO remunerará o período em que o funcionário ficar à sua disposição, por ocasião dos deslocamentos, para realização de provas para obtenção e renovação da referida certificação, reembolsando o funcionário dos gastos com o deslocamento, hospedagem e alimentação.

Parágrafo Primeiro – A realização das provas e dos cursos não poderá em hipótese alguma, ocorrer em finais de semanas ou em feriados;

Parágrafo Segundo – O BANCO concederá a progressão de um nível na carreira administrativa, para todos os funcionários que obtiverem certificação interna.

**CLÁUSULA 55ª - DIMENSIONAMENTO DO QUADRO DE FUNCIONÁRIOS POR UNIDADE**

O BANCO revisará as dotações e reais lotações de suas dependências, superintendências e órgãos da Direção Geral, levando em consideração as ausências ocorridas em virtude da utilização de férias, abonos, cursos, adições e licenças de todo gênero, o volume de serviço e expressivas extrapolações da jornada de trabalho.

Parágrafo Único - O BANCO se compromete a efetuar o aumento do número de funcionários em todas as suas dependências (dotação), em todas as agências e órgãos da direção geral, até 31/12/2020.

**PAUTA DE REIVINDICAÇÕES PARA ACORDO COLETIVO DE TRABALHO  
CONTEC / BANCO DO NORDESTE DO BRASIL S/A – 2020 / 2022**

**CLÁUSULA 56ª - NOVAS CONTRATAÇÕES DE CONCURSADOS**

Convocação dos aprovados em concurso público para suprir a carência de pessoal nas agências.

Paragrafo Primeiro - Reintegração pela via administrativa dos funcionários que foram coagidos a se desligarem ou demitidos sem justa causa do quadro do Banco entre o período de março/1995 e fevereiro/2003;

**CLÁUSULA 57ª - ATIVIDADES SEMELHANTES DE CALL CENTER POR FUNCIONÁRIO COMISSIONADO**

Os funcionários comissionados que realizem atividades semelhantes a de call center cumprirão jornada máxima de 6 horas, sem redução salarial.

Parágrafo Único - O intervalo para repouso e alimentação para a atividade de que trata o caput deve ser de 20 (vinte) minutos.

**CLÁUSULA 58ª - MONITORAMENTO DE RESULTADOS E COBRANÇA DE METAS**

No monitoramento de resultado, o BANCO não exporá, publicamente ou internamente via digital, o ranking individual de seus funcionários.

Paragrafo primeiro – As cobranças de resultados só poderão ser realizadas no horário de trabalho do funcionário, sem que o mesmo seja exposto publicamente;

Parágrafo Segundo – É vedado aos gestores a cobrança de cumprimento de metas/resultados, por mensagens via telefone, ou qualquer outro meio de comunicação particular do funcionário;

Parágrafo Terceiro – O BANCO se compromete a regulamentar, nos normativos internos, a proibição realização de teleconferências e ou videoconferências e do envio de mensagens de exto (SMS), que tratem de estratégias de atuação, apresentação de produtos, cobrança de metas e resultados fora do horário de trabalho do funcionário;

Parágrafo Quarto – No caso de teleconferência e/ou videoconferência, iniciada dentro do horário de trabalho do funcionário, ultrapasse a jornada normal de trabalho do funcionário, o período excedente, será considerado como hora extraordinária e a sua remuneração se dará de acordo com o previsto na Clausula Especifica de Horas extraordinárias;

**PAUTA DE REIVINDICAÇÕES PARA ACORDO COLETIVO DE TRABALHO  
CONTEC / BANCO DO NORDESTE DO BRASIL S/A – 2020 / 2022**

Parágrafo Quinto – O BANCO punirá os gerentes regionais, que realizarem áudio-conferências, diretamente com os comissionados de gerências médias de agência, para tratar de estratégias e metas, quebrando assim, a hierarquia que deverá sempre ser respeitada.

**CLÁUSULA 59ª - AFASTAMENTO POR DOENÇA SUPERIORES A 15 DIAS**

O funcionário que, por motivo de doença, afastar-se do trabalho por período superior a 15 (quinze) dias consecutivos, deverá até o 16º (décimo sexto) dia do afastamento, apresentar ao banco, mediante protocolo de entrega, o atestado médico que comprove a sua incapacidade laborativa.

Parágrafo Único – Mediante o recebimento do atestado médico nos termos do “caput” desta cláusula, o BANCO requererá, até o 30 (trigésimo) dia do afastamento, a concessão do benefício junto ao INSS, salvo se até o 20º (vigésimo) dia do afastamento, o empregado comprovar haver requerido o benefício diretamente àquele órgão, ou manifestar por escrito, no ato da entrega do atestado médico, a intenção de fazê-lo por seus próprios meios.

**CLÁUSULA 60ª - PERDA DE COMISSÃO POR AFASTAMENTO DE LICENÇA SAÚDE POR MAIS DE 180 DIAS**

Assegurar a função comissionada ou gratificada do funcionário que se afastar por mais de 180 dias por motivo de licença saúde.

**CLÁUSULA 61ª – FALTAS ABONADAS**

Aos funcionários admitidos a partir de 12.01.1998 serão asseguradas:

I - a partir de 01.09.2020, 5 faltas abonadas, cumuláveis e conversíveis em espécie a partir de 01.09.2021, observadas as normas regulamentares;

II - a partir de 01.09.2021, 5 faltas abonadas, cumuláveis e conversíveis em espécie a partir de 01.09.2022, observadas as normas regulamentares.

**Parágrafo Único** - As faltas abonadas relativas a acordos anteriores não utilizadas poderão ser convertidas em espécie.

**CLÁUSULA 62ª – AUSÊNCIAS AUTORIZADAS**

Sem prejuízo da respectiva remuneração serão concedidas aos funcionários as seguintes ausências autorizadas:

I – FALECIMENTOS:

a) de parentes do(a) funcionário(a):



**PAUTA DE REIVINDICAÇÕES PARA ACORDO COLETIVO DE TRABALHO  
CONTEC / BANCO DO NORDESTE DO BRASIL S/A – 2020 / 2022**

1. pais, filhos, enteados, tutelados, cônjuge ou companheiro(a), inclusive do mesmo sexo, inscritos no BANCO ou no INSS, irmãos, avós, bisavós, netos e bisnetos – 4 dias úteis consecutivos;

2. sogros, genros e noras – 3 dias corridos;

3. cunhados, tios, sobrinhos, padrasto e madrasta – 1 dia;

b) de parentes do cônjuge ou companheiro(a), inclusive do mesmo sexo, inscrito no BANCO ou no INSS:

1. filhos e tutelados – 4 dias úteis consecutivos;

2. avós, pais, netos, genros e noras – 3 dias corridos;

3. irmãos, cunhados, tios e sobrinhos – 1 dia;

II – CASAMENTO – 8 dias corridos;

III – DOAÇÃO DE SANGUE – 1 dia por semestre;

IV – DOAÇÃO DE SANGUE para parentes enfermos (pais, filhos, enteados, tutelados, irmãos, avós, cônjuge ou companheira(o) inclusive do mesmo sexo, inscritos no BANCO ou no INSS): 1 dia por ano;

V – INTERNAÇÃO HOSPITALAR – para acompanhamento de cônjuge, companheiro(a), inclusive do mesmo sexo, inscritos no BANCO ou no INSS, filhos, pais - 1 dia por ano;

VI – ACOMPANHAR FILHO OU DEPENDENTE, MENORES DE 14 ANOS A CONSULTA/TRATAMENTO MÉDICO, ODONTOLÓGICO OU PSICOLÓGICO, VACINAÇÃO OU REUNIÕES ESCOLARES – 2 dias úteis por ano, por filho ou dependente, menores de 14 anos mediante comprovação, em até 48 horas;

VII – ACOMPANHAR FILHO OU DEPENDENTE COM DEFICIÊNCIA EM CONSULTA/TRATAMENTO MÉDICO, ODONTOLÓGICO, OU PSICOLÓGICO, VACINAÇÃO OU REUNIÕES ESCOLARES – 2 dias úteis por ano, por filho ou dependente com deficiência, sem limite de idade, mediante comprovação, em até 48 horas;

VIII- ACOMPANHAR ESPOSA OU COMPANHEIRA A CONSULTA E EXAMES COMPLEMENTARES DURANTE O PERÍODO DE GRAVIDEZ – 2 dias úteis;

IX – COMPARECIMENTO A JUÍZO – nos termos da Lei nº 9.853, de 27.10.1999;

X – PARTICIPAÇÃO EM COMPETIÇÃO ESPORTIVA – o funcionário que for convocado para integrar Seleção Brasileira, ou equipe esportiva da AABB ou

**PAUTA DE REIVINDICAÇÕES PARA ACORDO COLETIVO DE TRABALHO  
CONTEC / BANCO DO NORDESTE DO BRASIL S/A – 2020 / 2022**

Satélite Esporte Clube (nas competições programadas pela FENABB) tem a ausência abonada, na quantidade necessária à participação no evento, desde que a convocação seja comprovada;

XI - AQUISIÇÃO, MANUTENÇÃO OU REPARO DE EQUIPAMENTOS ASSISTIVOS - o BANCO abonará as horas de ausências, durante a jornada de trabalho, para os funcionários com deficiência, a serem utilizadas para aquisição, manutenção ou reparo de equipamentos assistivos (cadeiras de rodas, muletas, etc.), com limite de duas jornadas de trabalho por ano. O benefício será regulamentado nas Instruções Normativas internas.

**Parágrafo Único** – Para efeitos desta cláusula:

- a) o funcionário deverá comprovar ao BANCO, por escrito e antecipadamente, na forma dos normativos internos, a condição do enteado, com nome e qualificação civil respectivos;
- b) sábado não será considerado dia útil;
- c) nas hipóteses dos incisos V, VI, VII, VIII e XI, as ausências poderão ser utilizadas em horas, observada a jornada de trabalho praticada na data da assinatura deste documento;
- d) a forma de utilização será regulamentada nas instruções internas do BANCO.

**CLÁUSULA 63ª – ESTABILIDADES PROVISÓRIAS NO EMPREGO**

Gozará de estabilidade provisória no emprego, salvo por motivo de justa causa para despedida, o(a) funcionário(a):

- I- gestante: desde a gravidez até 05 meses após o término da licença maternidade;
- II- gestante/aborto: por 60 dias, em caso de aborto espontâneo ou previsto em lei e comprovado por atestado médico, ficando-lhe assegurado o direito de retornar à função que ocupava antes de seu afastamento;
- III- alistado para o serviço militar: desde o alistamento até 30 dias depois de sua desincorporação ou dispensa;
- IV- acidentado: por 12 meses após a cessação do auxílio-doença acidentário, independentemente da percepção do auxílio-acidente, consoante artigo 118 da Lei 8213, de 24.07.1991;
- V- em pré-aposentadoria: durante os 12 meses imediatamente anteriores à complementação do tempo para aposentadoria proporcional ou integral pela

**PAUTA DE REIVINDICAÇÕES PARA ACORDO COLETIVO DE TRABALHO  
CONTEC / BANCO DO NORDESTE DO BRASIL S/A – 2020 / 2022**

previdência social, respeitados os critérios estabelecidos pela legislação vigente, os funcionários que tiverem o mínimo de 5 anos de vinculação empregatícia com o BANCO, extinguindo-se automaticamente a garantia após adquirido o direito.

**Parágrafo Único** - Quanto ao disposto no inciso V desta cláusula, deve-se observar ainda que:

- a) a estabilidade provisória somente será adquirida a partir do recebimento sob protocolo, pelo BANCO, de comunicação escrita do funcionário, acompanhada dos documentos comprobatórios, de reunir ele as condições previstas;
- b) a estabilidade não se aplica a casos de demissão por força maior comprovada, dispensa por justa causa ou pedido de demissão, e se extinguirá se não for requerida a aposentadoria imediatamente após completado o tempo mínimo necessário à aquisição do respectivo direito.

**CLÁUSULA 64ª - PROCEDIMENTOS EM CASO DE ASSALTO, SEQUESTRO E EXPLOSÃO DE CAIXAS ELETRÔNICOS**

O BANCO, no caso de assalto, sequestro ou explosão de caixas eletrônicos, consumados ou não, em qualquer local de trabalho, adotará as seguintes medidas:

- a) a Unidade em que ocorreu o fato deverá ser fechada no dia do evento, devendo ser efetuadas as devidas comunicações, à área de segurança do Banco, para que sejam levadas a efeito, as providências pertinentes.
- b) os funcionários presentes receberão o atendimento médico, psicológico e jurídico necessários, custeados pelo BANCO e, logo após o ocorrido a CIPA e o Sindicato da Categoria da respectiva base territorial, deverão ser comunicados imediatamente dos fatos.

Parágrafo Primeiro - Após avaliação médica, os funcionários deverão ser afastados imediatamente, sem prejuízo da remuneração de seu salário.

Parágrafo Segundo - Serão preenchidas CAT – Comunicação de Acidente do Trabalho, para os funcionários que tenham sofrido dano físico e/ou psicológico.

Parágrafo Terceiro - O BANCO custeará assistência médica, psicológica e jurídica aos funcionários e seus dependentes, vítimas de assalto, sequestro ou explosão de caixas eletrônicos, que atinja ou vise atingir o patrimônio da empresa.

**PAUTA DE REIVINDICAÇÕES PARA ACORDO COLETIVO DE TRABALHO  
CONTEC / BANCO DO NORDESTE DO BRASIL S/A – 2020 / 2022**

Parágrafo Quarto - Ao funcionário ferido nas circunstâncias referidas no caput, o BANCO assegurará a complementação do auxílio-doença, durante o período em que ainda não estiver caracterizada a invalidez permanente;

Parágrafo Quinto - Ao funcionário lotado em agência que tenha sofrido assalto, será facultada a sua transferência, se de seu interesse, para outra agência de sua preferência e no mesmo cargo.

**CLÁUSULA 65ª - ESTABILIDADE AO FUNCIONÁRIO VÍTIMA DE ASSALTO, SEQUESTRO OU EXTORSÃO**

Aos funcionários vítimas de assaltos, sequestros ou extorsões, sofridos em virtude do exercício da atividade bancária, será garantida estabilidade provisória no emprego, pelo período mínimo de 36 meses, contados da ocorrência, se não houver sequelas e por tempo indeterminado caso tenha havido.

**CLÁUSULA 66ª - PROIBIÇÃO DA GUARDA DAS CHAVES E ACIONADORES DE ALARMES**

Dentro de um prazo de até 60 dias, o BANCO deverá desvincular os funcionários da guarda de chaves das agências e postos de atendimento bancário e de acesso aos seus cofres, bem como a guarda de acionadores de alarme, ficando esses serviços sob a responsabilidade de empresas especializadas em segurança.

**RELAÇÕES SINDICAIS**

**CLÁUSULA 67ª - REPRESENTANTE SINDICAL DE BASE**

A representação sindical de base no BANCO, será constituída por iniciativa do Sindicato e regulada no instrumento específico anexado ao presente ACT, sob o título de REGULAMENTAÇÃO DA REPRESENTAÇÃO SINDICAL DE BASE NO BANCO DO BRASIL, garantindo no mínimo, um representante sindical de base, por agência.

**CLÁUSULA 68ª – CONTRIBUIÇÃO NEGOCIAL**

Fica instituída e considera-se válida a contribuição negocial, com fundamento na Constituição Federal. Expressamente fixada nesta Convenção Coletiva de Trabalho, aprovada em assembleias sindicais dos empregados, para custeio das entidades sindicais profissionais, em decorrência das negociações coletivas

**PAUTA DE REIVINDICAÇÕES PARA ACORDO COLETIVO DE TRABALHO  
CONTEC / BANCO DO NORDESTE DO BRASIL S/A – 2020 / 2022**

trabalhistas de data-base, a ser descontada pelos bancos nos contracheques dos empregados, nas folhas de pagamento referentes ao mês de setembro dos anos de 2021 e 2022 – mês da data-base da categoria.

**Parágrafo primeiro** - Os valores descontados dos empregados serão distribuídos pelo banco entre as entidades, na seguinte proporção:

- a) 80% para o Sindicato;
- b) 15% para a Federação;
- c) 5% para a Confederação.

**CLÁUSULA 69ª – FORNECIMENTO DE LISTAGEM**

O BANCO fornecerá aos sindicatos lista contendo NOME, MATRICULA, CPF e E-MAIL dos funcionários lotados em suas bases sindicais.

**CLÁUSULA 70ª - HOMOLOGAÇÃO DE RESCISÃO CONTRATUAL**

O BANCO se apresentará obrigatoriamente perante o Sindicato para a homologação da rescisão contratual dos empregados e pagamento das parcelas decorrentes, até o primeiro dia útil imediato ao término do contrato, ou dentro de dez dias contados da data da notificação da demissão, quando da ausência do aviso prévio, de sua indenização ou da dispensa do seu cumprimento. Fica ressalvada a hipótese de abandono de emprego.

**CLÁUSULA 71ª - ACIDENTES DE TRABALHO**

O BANCO remeterá aos sindicatos profissionais convenientes, mensalmente, cópia de todas as Comunicações de Acidentes de Trabalho – CATs e de todos os tipos de afastamentos.

Parágrafo Único – Será considerado acidente de trabalho o evento que ocorrer durante o deslocamento do empregado, entre a residência/banco e do banco/residência.

**CLÁUSULA 72ª - ISONOMIA**

A partir da assinatura deste Acordo, o BANCO assegurará a todos os funcionários os mesmos benefícios e vantagens regulamentares a que fazem jus os funcionários admitidos até 31.08.1996.

**PAUTA DE REIVINDICAÇÕES PARA ACORDO COLETIVO DE TRABALHO  
CONTEC / BANCO DO NORDESTE DO BRASIL S/A – 2020 / 2022**

**CLÁUSULA 73ª - NEGOCIAÇÃO EXCLUSIVA COM O SINDICATO DA  
CATEGORIA BANCÁRIA**

Fica mantido o processo de negociação permanente, por meio do qual as partes signatárias, reforçando a via do diálogo, continuarão a debater as questões pertinentes às relações trabalhistas e proporão solução negociada das divergências decorrentes da interpretação e da aplicação do presente Acordo.

**Parágrafo Único** - Durante a vigência deste acordo, as partes signatárias poderão sugerir a instalação de mesas temáticas sobre assuntos de interesse do funcionalismo, definidos de comum acordo.

**CLÁUSULA 74ª - ABRANGÊNCIA DO ACORDO COLETIVO DE TRABALHO**

O Acordo Coletivo de Trabalho será aplicado para todos os funcionários, independente da sua escolaridade e remuneração.

**CLAUSULA 75ª - FÉRIAS**

O Banco assegura sobre as férias todas as verbas pertinentes, conforme solicitado pelo funcionário, mesmo quando concedida de forma antecipada, a exemplo da indenização de 10 dias, exceto em caso de determinação legal.

**CLAUSULA 76ª - BENEFÍCIOS**

O Banco assegura aos funcionários a aplicação de todos os benefícios, a exemplo da licença-prêmio, para todo o conjunto dos funcionários durante toda a vida laboral no Banco.

**CLAUSULA 77ª - JORNADA DO COMISSIONADO**

O Banco garantirá o direito à jornada de seis horas do Bancário comissionado, cujas comissões recebidas são relativas à responsabilidade assumida, e devem ser pagas dentro da jornada de trabalho da categoria, de 6 (seis horas) diárias.

**CLÁUSULA 78ª - VIGÊNCIA**

As cláusulas do presente Acordo terão vigência no período de 1º/09/2020 a 31/08/2022. Para que produza seus efeitos jurídicos e legais, as partes assinam este Instrumento em 4 (quatro) vias de igual teor e forma, devendo uma via ser depositada no Secretária de Relações do Trabalho e Emprego.

**PAUTA DE REIVINDICAÇÕES PARA ACORDO COLETIVO DE TRABALHO  
CONTEC / BANCO DO NORDESTE DO BRASIL S/A – 2020 / 2022**

Parágrafo Único- Fica garantida a extensão da vigência do presente acordo, até que novo ACT seja assinado.