

Programa de Formación Sindical para América Latina y el Caribe CLAC-WOW



Coordinadora Latinoamericana de Organizaciones
afiliadas a la Organización Mundial de Trabajadores

FELATRACCS | FELATRABS | FETRALCOS



COMISIÓN NACIONAL DE JUSTICIA Y PAZ
de la Conferencia Episcopal Argentina



Antecedentes

Este programa surge del acuerdo de las organizaciones integrantes de la CLAC-WOW FELATRACCS, Federación Latinoamericana de Trabajadores de la Cultura y la Comunicación , FETRALCOS Federación de trabajadores Latinoamericanos del Comercio, Oficinas y Empresas Privadas de Servicios , FELATRABS Federación Latinoamericana de Trabajadores Bancarios, de Seguros y Servicios Afines y :

la Universidad de San Isidro, , la Comisión Nacional de Justicia y Paz de la Conferencia Episcopal Argentina, el IPLAC Instituto Pedagógico Latinoamericano y del Caribe, , la Fundación Promoción Humana(FPH) / Instituto Internacional de Formación, Estudios y Capacitación Social y Sindical del Sur, INCASUR, el Instituto de Relaciones del Trabajo de La Universidad de Puerto Rico, , la Asociación Civil Infoworkers Trabajadores de la Información, el

Observatorio para la Libertad de Expresión (OLA), , la Oficina de los Derechos Humanos del Periodista (OFIP)

Objetivos

Brindar un espacio de formación y actualización teórica y metodológica que generen cuadros políticos.-sindicales que tengan herramientas para analizar, comprender la realidad y poder diseñar estrategias para la construcción y consolidación un nuevo paradigma del sindicalismo del siglo XXI que considere al movimiento de los trabajadores en el centro del desarrollo humano integral sostenible y solidario

Fundamentación

Nunca han ocurrido cambios culturales tan acelerados como en las últimas décadas generados por el avance de las nuevas tecnologías que ya no pueden ser pensadas como meras mediaciones ya que construyen y constituyen nuevas formas, espacios y tiempos de relación social, nuevas formas institucionales, nuevas dimensiones de la cultura.

En lo laboral está implicando cambios radicales en las técnicas de producción y consumo, una desestructuración de las formas clásicas del trabajo y sus organizaciones y un aumento de la fragmentación, la desigualdad y la exclusión social;

Se está instalando un modelo, fundado sobre la mercantilización integral de la vida y la organización automatizada de sectores cada vez más numerosos de la sociedad

Ante esta situación, las organizaciones sindicales tienen que afirmar su protagonismo, actualizar sus iniciativas en función de estos nuevos desafíos del mundo del trabajo y ocuparse de nuevos temas que van más allá de la cuestión estrictamente laboral.

En este contexto la formación político sindical adquiere fundamental importancia ya que Los cambios que se producen, por su magnitud, nos deben llevar a analizar si los conceptos, valoraciones e instrumentos utilizados hasta ahora pueden ser de utilidad para enfrentar la lógica tecnocrática y economicista o vertebrar un pensamiento que recoja la complejidad de la realidad actual y se

proponga una estrategia de acción en miras a la construcción de una sociedad justa.

Metodología

- La actividad se organizaría en forma de módulos conformados por dos modalidades de trabajo complementarias, curso y taller.
- La propuesta apunta a favorecer la comprensión usando los conocimientos previos para resolver problemas nuevos en contextos diferentes.
- La enseñanza generara situaciones de aprendizaje que permitan no sólo adquirir información sino comprenderla y aplicarla funcionalmente
- No se trata de transferir conocimiento sino crear las posibilidades de su producción o de su construcción tratando de generar en los participantes un interés reflexivo hacia los temas que están aprendiendo y ayudarlos a establecer relaciones entre su vida y la asignatura, entre los principios y la práctica, y entre el pasado, el presente y el futuro.
- Se inicia con una exposición breve que tratara de motivar a los participantes para realizar un trabajo grupal que tenga consecuencias prácticas tales como promover el tema tratado en sus organizaciones

La certificación

La Universidad de San Isidro de Argentina será la entidad acreditante con el respaldo de las organizaciones promotoras del curso.

Los requisitos para acceder a la acreditación son:

- Asistir a todas de las clases.
- Cumplir con las actividades propuestas.
- Entregar y aprobar un trabajo final.

Programa

El curso se dictara los días sábado, de 11 a 13 Hs de Argentina, dos módulos mensuales uno cada 15 días con una duración de 1,30-2 hs, con una exposición de 15 minutos y un trabajo grupal posterior

Primer cuatrimestre-Julio –agosto- septiembre – octubre

Primer bimestre

Primer módulo-sábado 13 de julio

Lanzamiento del curso y análisis del contexto

Expositor: Enrique Del Percio- Rector de la Universidad de San Isidro de Argentina

Segundo modulo- sábado 27 de julio

Tecnología y cambios culturales

Expositor: Jorge Zaccagnini- Presidente de INFOWORKERS Trabajadores de la Información

Tercer módulo-Sábado 3 de agosto

Cambio climático y crisis social

Expositor: Juan Pablo Olsson- Sociólogo ambientalista, coordinador en América Latina de la Internacional Progresista

Cuarto modulo-Sábado 17 de agosto

El trabajo y las organizaciones sindicales

Expositor: Maritza Chireno- Presidenta de la Federación Latinoamericana de Trabajadores del Sector Comercial, Oficinas y Servicios Privados FETRALCOS

Segundo bimestre

Quinto modulo-Sábado 7 de septiembre

Integración latinoamericana

Expositor: Silvano Pascuzzo-Director del el IPLAC Instituto Pedagógico Latinoamericano y del Caribe,

Sexto modulo-Sábado 21 de septiembre

La batalla cultural

Expositor: Mario Ruben Gonzáles Ríos, Sociologo, Periodista, docente universitario, ex Presidente de la ANP de Lima, Peru

Séptimo modulo-Sábado 5 de octubre

Política y espiritualidad

Expositor: Humberto Podetti- Presidente de la Comisión Nacional de Justicia y Paz de la Conferencia Episcopal de Argentina

Octavo modulo -sábado 19 de octubre

El conflicto y el cambio

Expositor: Lcdo. Alejandro Torres Rivera profesor Universidad de Puerto Rico –Abogado sindical)

Segundo cuatrimestre- Marzo –abril-mayo- junio 2025

Los temas a tratar en este cuatrimestre estarán sujetos a modificación

Primer bimestre

Primer módulo-Marzo

Empresas transnacionales y derechos humanos

Segundo modulo- Marzo

Inteligencia artificial y control social

Tercer módulo-Abril

Las nuevas derechas latinoamericanas

Cuarto modulo-Abril

Nuevas formas de resistencia y organización

Segundo bimestre

Quinto modulo-Mayo

Política Económica y Derechos Humanos

Sexto modulo-Mayo

La economía de Francisco

Séptimo modulo-Junio

La cultura del encuentro

Octavo modulo –Junio

Geopolítica para una globalización contrahegemónica