

I TERMO ADITIVO AO ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2018/2020 CELEBRADO ENTRE O BRB - BANCO DE BRASÍLIA S/A E A CONFEDERAÇÃO NACIONAL DOS TRABALHADORES NAS EMPRESAS DE CRÉDITO – CONTEC.

Pelo presente instrumento particular,

(a) **BRB - BANCO DE BRASÍLIA S/A.**, instituição financeira vinculada à Administração Pública Indireta do Distrito Federal, inscrita no CNPJ/MF sob o número 00.000.208/0001-00, por seu Diretor-Presidente **VASCO CUNHA GONÇALVES**, doravante denominado **BRB**;

(b) **CONFEDERAÇÃO NACIONAL DOS TRABALHADORES NAS EMPRESAS DE CRÉDITO – CONTEC**, entidade sindical de grau superior, reconhecida pelo Decreto nº 46.543, de 04 de agosto de 1959, inscrita no CNPJ/MF sob o número 33.644.568/0001-02, neste ato representada por seu Presidente, o senhor **LOURENÇO FERREIRA DO PRADO**, doravante denominada **CONTEC**;

tendo em conta as disposições do § 1º do art. 2º da Lei nº 10.101/2000 com as disposições do ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2018/2020 resolvem celebrar o I TERMO ADITIVO AO ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2018/2020, fazendo-o mediante as CLÁUSULAS e CONDIÇÕES seguintes.

DOS OBJETIVOS DO PRESENTE TERMO ADITIVO

CLÁUSULA PRIMEIRA: Este Termo Aditivo regula a participação dos empregados do BRB, efetivos e contratados em Emprego ou Cargo em Comissão, nos lucros e resultados da instituição, no ano de 2019, como instrumento de integração entre o capital e o trabalho e como incentivo à produtividade, nos termos do art. 7º, inciso XI, da Constituição Federal, regulamentado pela Lei nº 10.101/2000 e pelo art. 189 da Lei nº 6.404/76.

PARÁGRAFO ÚNICO: Este PROGRAMA não se aplica aos cargos estatutários do BRB, das empresas controladas, coligadas, parceiras ou de qualquer outra empresa, ressalvados os casos específicos previstos neste Regulamento.

DO VALOR TOTAL DA PREMIAÇÃO

CLÁUSULA SEGUNDA: O Valor Total da Premiação pelo alcance do lucro e do resultado a ser pago no PROGRAMA ajustado entre o BRB e a Contec, corresponderá aos percentuais de lucratividade do BRB inscritos na tabela seguinte:

PERCENTUAL DE RENTABILIDADE SOBRE O PL MÉDIO DO BANCO, NO SEMESTRE	PERCENTUAL DO LUCRO LÍQUIDO A SER DISTRIBUÍDO A TÍTULO DE PLR
DE 0,1% a 14,00%	15,00%
DE 14,01% A 19,99%	17,00%
IGUAL OU MAIOR QUE 20%	20,00%

PARÁGRAFO ÚNICO: Entende-se por lucro líquido, para fins deste acordo, aquele utilizado como base para pagamento de dividendos, nos termos do artigo 202 da Lei 6.404/1976.

DOS CRITÉRIOS DO PROGRAMA DE PARTICIPAÇÃO NOS LUCROS E RESULTADOS

CLÁUSULA TERCEIRA: O PROGRAMA ajustado entre o BRB e a CONTEC, mediante este I Termo Aditivo ao ACT 2018/2020, é devido nos seguintes critérios de apuração dos lucros e resultados e de premiação:

- I. Índice de lucratividade na forma prevista no inciso I do § 1º do art. 2º da Lei nº 10.101/2000; e
- II. Índice de cumprimento do programa de metas na forma prevista no inciso II do § 1º do art. 2º da Lei nº 10.101/2000.

DO CRITÉRIO BASEADO EM ÍNDICE DE LUCRATIVIDADE

CLÁUSULA QUARTA: A premiação pelo alcance do índice de lucratividade previamente estabelecido e contratado corresponderá a 60% (sessenta por cento) do Valor Total da Premiação e será distribuído linearmente entre todos os empregados participantes do PROGRAMA, mediante o simples atingimento dos percentuais de lucratividade previstos na CLÁUSULA SEGUNDA.

PARÁGRAFO ÚNICO: A premiação individual pelo alcance do índice de lucratividade dar-se-á pela simples divisão linear do valor correspondente ao percentual indicado no *caput* pelo número de empregados aptos a receberem a premiação integral, ressalvados os casos específicos de premiação proporcional aos dias trabalhados previstos neste Regulamento.

DO CRITÉRIO BASEADO EM ÍNDICES DE CUMPRIMENTO DE METAS

CLÁUSULA QUINTA: Na premiação pelo alcance dos índices de cumprimento das metas do PROGRAMA, o incentivo corresponderá ao percentual de 40% (quarenta por cento) do Valor Total da Premiação, que será distribuído, exclusivamente, para as unidades que atingirem suas metas, na forma definida na CLÁUSULA SEXTA.

PARÁGRAFO ÚNICO: Caso as metas por unidade de negócios não sejam alcançadas, será feita a redistribuição do valor remanescente, exclusivamente, para as unidades que cumprirem as metas, de forma linear para os empregados participantes do PROGRAMA, separando-se os montantes e unidades por pontos de atendimento e direção geral.

DO CRITÉRIO DE DISTRIBUIÇÃO DO ÍNDICE DE CUMPRIMENTO DE METAS.

CLÁUSULA SEXTA: Os valores correspondentes ao percentual do índice de cumprimento de metas serão distribuídos tomando-se por base o valor definido para o salário, considerando-se: o vencimento padrão 1 - VP1 dos cargos da respectiva carreira, para os empregados sem comissão; o valor do somatório do VP1 com a respectiva atividade gratificada, no caso dos empregados com AG; o valor do somatório do VP1 com a respectiva função gratificada, exclusivamente, para os empregados ocupantes das funções de Analista Tecnológico Júnior, Analista Tecnológico Pleno e Analista Tecnológico Sênior; e o valor de referência, nos casos dos empregados com as demais funções gratificadas. Sobre este valor de salário será aplicado um percentual igual para todos os empregados que fizerem jus a receber a premiação, ressalvados os casos específicos de premiação proporcional aos dias trabalhados previstos neste Regulamento.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: O percentual a ser aplicado sobre o salário será calculado a partir do valor de distribuição definido para o índice de cumprimento de metas e a quantidade de empregados que fazem jus a receber a premiação, assegurando-se a distribuição integral do montante. Entretanto, caso alguma unidade não cumpra suas metas, o valor que seria pago aos empregados desta unidade será redistribuído de forma linear para os empregados das unidades que cumprirem as metas, separando-se os montantes e unidades por pontos de atendimento e direção geral.

PARÁGRAFO SEGUNDO: O pagamento do índice de cumprimento de metas será feito de maneira escalonada conforme a tabela abaixo:

PERCENTUAL DE CUMPRIMENTO DE META POR UNIDADE DE NEGÓCIO	PERCENTUAL DE DISTRIBUIÇÃO DO ÍNDICE DE CUMPRIMENTO DE METAS
DE 0% a 89,99%	0%
DE 90,00% A 94,99%	75%
DE 95,00% A 99,99%	80%
IGUAL OU MAIOR A 100%	100,00%*

* Somando-se a este percentual, se for o caso, os valores de redistribuição.

DO PLANO DE METAS CONTRATADO

CLÁUSULA SÉTIMA: Para os fins do PROGRAMA de PLR instituído por este Termo Aditivo, notadamente para a definição do cumprimento dos percentuais ou índices de atingimento de metas, adotar-se-ão as metas derivadas do Planejamento Estratégico e do Orçamento do Banco, na forma definida pela Administração, cujo documento de aprovação, em todos os seus termos e condições, fica fazendo parte integrante deste Regulamento como se nele transcrita estivesse, com as alterações aqui incluídas, para todos os fins de Direito, especialmente aqueles previstos na Lei nº 10.101, de 19 de dezembro de 2000.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: Caso haja necessidade, qualquer alteração na estrutura ou no formato das metas deverá ser negociada previamente com a CONTEC.

PARÁGRAFO SEGUNDO: A distribuição da premiação por metas será feita a partir do atingimento da média de 90%, na forma escalonada na tabela da cláusula sexta.


Lourenço Ferreira do Prado
Presidente
CPF: 004.431.231-87

4/11



METAS POR UNIDADE DE NEGÓCIO

CLÁUSULA OITAVA: As metas estabelecidas para cada unidade de negócios do BRB somente serão consideradas cumpridas se, simultaneamente:

I) O percentual de atingimento da meta estabelecida para cada um dos blocos de produtos for igual ou superior a 70% (setenta por cento) da meta previamente estabelecida e contratada; e,

II) A média ponderada dos percentuais de atingimento das metas de cada um dos blocos de produtos estabelecidos para a unidade de negócio for igual ou ao estabelecido na cláusula sexta;

PARÁGRAFO ÚNICO: Para os fins deste Termo Aditivo cada ponto de atendimento e cada superintendência do BRB, da DTVM e da Financeira Brasília será considerada uma unidade de negócio do BRB.

DA RESPONSABILIDADE PELA APURAÇÃO DO VALOR TOTAL DA PREMIAÇÃO, DAS METAS E PELA DIVULGAÇÃO DOS RESULTADOS

CLÁUSULA NONA: Caberá à SUCON - Superintendência de Contabilidade Geral do BRB a tarefa de apurar, semestralmente, o Valor Total da Premiação a ser distribuída, conforme previsto na cláusula segunda deste Regulamento, repassando-o à SUGEP.

CLÁUSULA DÉCIMA: Caberá exclusivamente à SUPCO a apuração e a divulgação oficial (mensal e final) dos percentuais de cumprimento das metas das unidades de negócios representadas pelas Superintendências da Direção Geral do BRB, da DTVM e da Financeira Brasília, Pontos de Atendimento e das demais unidades de negócios do BRB.

CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA: As unidades referidas nas cláusulas acima deverão encaminhar à SUGEP relatórios específicos demonstrando a apuração do

Lourenço Ferreira do Prado
Presidente
CPF: 004.431.231-87

5/11

Valor Total da Premiação e os índices de cumprimento das metas negociadas, na forma prevista neste Regulamento.

CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA: Caberá à SUGEPE o cálculo da apuração da premiação individual a ser paga para cada empregado, observados os critérios próprios previstos neste Regulamento, tão logo seja concluída a apuração dos percentuais de atingimento das metas e publicado o Balanço Geral do BRB, relativo a cada período.

DOS EMPREGADOS QUE TERÃO DIREITO À PREMIAÇÃO

CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA: Todo empregado do BRB, efetivo ou contratado em Emprego em Comissão, que, direta ou indiretamente, contribuir para o alcance da lucratividade e para o cumprimento do plano de metas negociado e contratado, terá direito à premiação, observado o que segue.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: O empregado que for contratado, que se desligar do BRB, que sair ou retornar de licença interesse ou especial, que se aposentar, que aderir a Plano de Demissão ou Aposentadoria Voluntária, ou que tiver o contrato de trabalho suspenso, independentemente do motivo, no semestre ou período de vigência do PROGRAMA, terá direito à premiação proporcional aos dias trabalhados, salvo as exceções regulamentadas e observadas ainda as demais regras de cálculo da premiação individual previstas neste aditivo.

PARÁGRAFO SEGUNDO: O empregado que possuir faltas não abonadas no período de vigência da PLR terá o valor dos dias não trabalhados e seus reflexos descontados da premiação.

PARÁGRAFO TERCEIRO: O empregado que, em cada período de vigência do PROGRAMA, exercer mais de uma função ou atividade gratificada, em caráter efetivo ou de substituição eventual, perceberá sua premiação proporcional a cada função ou atividade gratificada exercida, observadas ainda as demais regras de cálculo da premiação individual;

PARÁGRAFO QUARTO: O empregado que se afastar do trabalho por motivo de Licença Acidentária do Trabalho, por licença saúde previdenciária ou em decorrência de Licença Maternidade terá direito à premiação integral durante todo o período de vigência do PROGRAMA, independente da quantidade de dias

trabalhados, mas observado o cumprimento das metas de sua unidade de lotação.

PARÁGRAFO QUINTO: O empregado que retornar de licença saúde previdenciária durante o período de vigência do PROGRAMA, terá direito à premiação integral, independente da quantidade de dias trabalhados, desde que observado o cumprimento das metas de sua unidade de lotação.

PARÁGRAFO SEXTO: Caso a unidade de lotação do empregado que se afastar ou retornar de licença saúde previdenciária ou acidentária não cumpra as metas estabelecidas, o empregado fará jus, somente, ao recebimento da premiação relativa ao cumprimento do índice de lucratividade, observado os casos específicos previstos neste Regulamento.

PARÁGRAFO SÉTIMO: Observadas as vedações previstas neste Regulamento, terá direito à premiação em cada período contratado, independente da quantidade de dias trabalhados no Banco, o empregado cedido às empresas controladas, coligadas, parceiras, patrocinadas, à CONTEC e sindicatos e à administração pública direta ou indireta, das esferas federal, estadual e municipal e do Distrito Federal;

PARÁGRAFO OITAVO: O empregado que, no período integral de vigência do PROGRAMA, exercer o cargo de Diretor no BRB, nas empresas controladas, coligadas, parceiras ou em qualquer outra empresa, NÃO terá direito à premiação prevista neste aditivo, ressalvados os casos específicos permitidos neste Regulamento.

PARÁGRAFO NONO: Nos casos em que o empregado permanecer lotado por igual período em mais de uma unidade de negócio, receberá o pagamento proporcional ao tempo de permanência em cada uma delas.

PARÁGRAFO DÉCIMO: Empregados que recebem Remuneração Especial – RE, terão sua premiação calculada com base no seu novo cargo, função ou atividade gratificada, considerando, proporcionalmente, o tempo de efetivo exercício em cada um dos cargos, funções ou atividades gratificadas exercidas durante o período de vigência do PROGRAMA.

7/11
Lourenço Ferreira do Prado
Presidente
CPF: 004.431.231-87



CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA: O herdeiro do empregado falecido no período de apuração do PROGRAMA, independente da quantidade de dias trabalhados pelo falecido, terá direito à premiação do PROGRAMA, observado o cumprimento das metas de sua unidade de lotação, no período de apuração em que ocorrer o falecimento.

PARÁGRAFO ÚNICO: A premiação prevista no *caput* constará do Termo de Rescisão do Contrato de Trabalho do empregado falecido, e será creditada na conta do espólio na data do crédito dos demais empregados, conforme o caso.

DA APURAÇÃO DA PREMIAÇÃO INDIVIDUAL

CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA: Para a apuração da premiação individual de cada participante do PROGRAMA, condicionada ao Índice de Lucratividade do Banco, previsto neste Regulamento, o valor correspondente ao respectivo percentual de premiação será dividido, em partes iguais, entre todos os empregados do BRB, observados os critérios de participação e premiação parcial ou proporcional previstos neste Regulamento.

CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA: Para a apuração da premiação individual de cada empregado ou participante do PROGRAMA, condicionada ao cumprimento das metas por unidade de negócios prevista neste Regulamento, o valor correspondente ao respectivo percentual de premiação será rateado proporcionalmente entre todos os empregados das unidades de negócios que alcançarem suas metas, tomando-se por base o valor definido para o salário, na forma prevista na CLÁUSULA SEXTA, sobre o qual será aplicado o mesmo índice percentual, observados os critérios de participação e premiação proporcional previstos neste Regulamento.

PARÁGRAFO ÚNICO: Os empregados que se encontram lotados em unidades que não alcançarem as metas contratadas na forma estabelecida na CLÁUSULA SEXTA, PARÁGRAFO SEGUNDO, não terão direito à premiação relativa ao índice de cumprimento de metas e o valor será redistribuído para os empregados lotados em unidades que ~~cumpriram~~ as metas na forma prevista neste Regulamento.


Lourenço Ferreira do Prado
Presidente
CPF: 004.431.231-87

8/11



CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA: A proporcionalidade prevista na cláusula sexta e décima sexta, dar-se-á em relação ao valor total da respectiva premiação relativa ao índice de cumprimento de metas e o valor de redistribuição terá montantes separados para pontos de atendimento e direção geral. Ou seja, o valor que sobrar dos pontos de atendimento será distribuído, exclusivamente e de forma linear, para as agências que cumpriram as metas em 100% ou mais e o valor que sobrar das unidades da Direção Geral será distribuído, exclusivamente e de forma linear, para as unidades da Direção Geral que cumprirem suas metas em 100% ou mais.

CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA: A premiação individual total de cada empregado será igual à soma dos valores apurados na forma prevista nas cláusulas décima quinta e décima sexta acima, observadas as demais regras de apuração da premiação individual, e será creditado na conta corrente do empregado em uma única parcela por semestre, a qualquer momento após a apuração dos lucros e resultados ou até o dia 20 (vinte) do mês seguinte à publicação do Balanço, respeitado o lapso temporal de um trimestre do crédito relativo à premiação do semestre anterior.

DAS DISPOSIÇÕES GERAIS FINAIS

CLÁUSULA DÉCIMA NONA: Nos termos previstos no § 1º do art. 2º, da Lei nº 10.101/2000, na hipótese de mudança relevante de cenário econômico, de mercado e na ocorrência de necessidade do BRB, decorrentes de modificações orçamentárias e de Planejamento Estratégico que impliquem na necessidade de ajustes no plano de metas, as partes poderão rever os percentuais de lucratividade e o Plano de Metas adotados neste Regulamento e, em consequência, deverão REVISAR o PROGRAMA e alterar este aditivo, com o objetivo de adequá-los à nova realidade econômico-financeira e às necessidades mercadológicas do BRB e dos empregados, mantendo-se a filosofia da integração entre o capital e o trabalho prevista na lei precitada.

PARÁGRAFO ÚNICO: As metas poderão ser revistas até o final do mês de março e o final do mês de setembro de cada ano observando-se o *caput* quanto à obrigatoriedade de negociação entre as partes.

CLÁUSULA VIGÉSIMA: *Ressalvados os casos de mais de uma lotação do*

9/11
Lourenço Ferreira do Prado
Presidente
CPF: 004.431.231-87



empregado em cada período de apuração do PROGRAMA, e as hipóteses de lotação fora das unidades de negócios do BRB, previstas neste Regulamento, cada empregado concorrerá à premiação pela unidade de lotação que estiver em efetivo exercício;

CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA: O empregado cedido à empresa ou órgão público, que tiver programa próprio de Participação nos Lucros e Resultados, NÃO terá direito à premiação prevista neste PROGRAMA instituído pelo BRB com a CONTEC, independente das demais regras previstas neste aditivo;

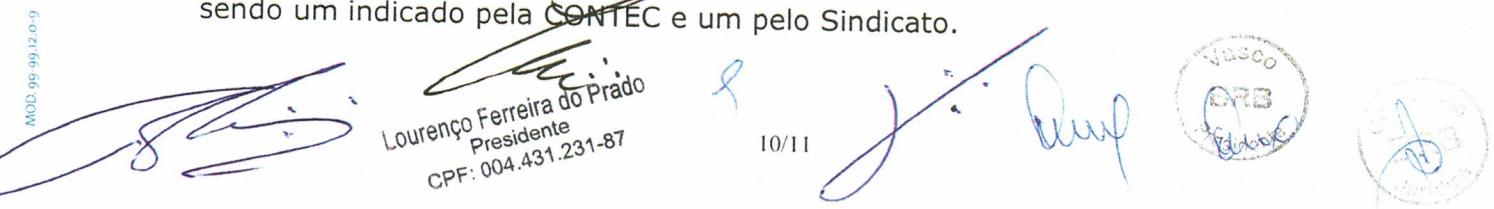
CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA: Os empregados cedidos à CARTÃO BRB e à SEGUROS BRB NÃO terão direito à premiação prevista neste Regulamento, mas terão direito de participar do Programa de Participação nos Lucros instituído por aquelas empresas.

CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA: Os empregados cedidos à Régius, à AABR, à BRB SAÚDE e ao INSTITUTO BRB terão direito à premiação de acordo com as funções que se encontram designados no Banco.

CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA: Os demais empregados cedidos com direito à participação neste PROGRAMA e aqueles que, durante o período de apuração do PROGRAMA, não estiverem lotados nas unidades de negócios do Banco, participarão do PROGRAMA como se estivessem lotados na SUGEP.

CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA: A premiação individual de cada empregado será lançada a crédito de sua conta corrente, em uma única rubrica e lançamento, uma vez por semestre, a qualquer momento após a apuração dos lucros e resultados ou até o dia 20 (vinte) do mês seguinte à publicação do Balanço Contábil do Banco, respeitado o lapso temporal de um trimestre do crédito relativo à premiação do semestre anterior.

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA: Os casos omissos neste Regulamento, que não puderem ser tratados e resolvidos apenas pela Comissão de Negociação, serão analisados por uma Comissão Paritária formada por 2 (dois) representantes indicados pelo BRB e 2 (dois) representantes indicados pelas Entidades Sindicais, sendo um indicado pela CONTEC e um pelo Sindicato.



E, por estarem as partes de comum acordo com as cláusulas e condições do presente Regulamento firmam-no em 3 (três) vias de igual teor e forma, para todos os fins de Direito, cada uma com a seguinte destinação:

- a) uma via para compor o Processo Administrativo do Banco;
- b) uma via para registro do PROGRAMA junto à CONTEC;
- c) uma via para registro do PROGRAMA junto ao Ministério do Trabalho e Emprego.

Brasília (DF), 21 de dezembro de 2018.



BRB – BANCO DE BRASÍLIA S.A.

VASCO CUNHA GONÇALVES

Diretor Presidente



CONFEDERAÇÃO NACIONAL DOS TRABALHADORES NAS EMPRESAS DE CRÉDITO –

CONTEC

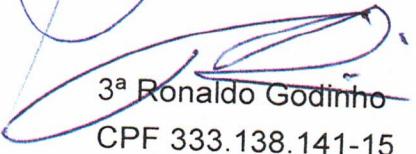
LOURENÇO FERREIRA DO PRADO

Presidente

TESTEMUNHAS:



1ª Sérgio Luiz da Costa
CPF 377.111.301-63



3ª Ronaldo Godinho
CPF 333.138.141-15



2ª Rumiko Tanaka
CPF 363.514.318-91

