



CONTEC BRASIL

CONFEDERAÇÃO NACIONAL DOS TRABALHADORES NAS EMPRESAS DE CRÉDITO

INFORMATIVO

JANEIRO | 2026

JANEIRO BRANCO 2026

O mês de janeiro marca a campanha Janeiro Branco, um movimento nacional dedicado à conscientização sobre a saúde mental e emocional. Criada em 2014 pelo psicólogo Leonardo Abrahão, a iniciativa busca estimular reflexões, debates e ações concretas voltadas à promoção do bem-estar psicológico da população.

Em 2026, a campanha ganha ainda mais relevância diante de um cenário preocupante: o crescimento dos casos de adoecimento mental relacionados ao trabalho, especialmente em categorias submetidas a ambientes de alta pressão, como a bancária.

Metas excessivas, cobrança permanente por resultados, assédio moral, insegurança profissional e mudanças constantes nos modelos de gestão têm impactado diretamente a saúde emocional dos trabalhadores do setor financeiro.

Ao longo de todo o ano, a CONTEC seguirá vigilante na defesa dos bancários, entendendo que cuidar da mente é parte essencial da luta por direitos e justiça social.

07/01/2026

24 DE JANEIRO: DIA DA PREVIDÊNCIA SOCIAL E DIA DOS APOSENTADOS

O dia 24 de janeiro reúne duas datas centrais para a luta da classe trabalhadora: o Dia da Previdência Social e o Dia dos Aposentados. Ambas evidenciam a importância de um sistema de proteção social construído a partir da contribuição dos trabalhadores e das trabalhadoras, e que deve garantir direitos ao longo da vida laboral e após a aposentadoria.

A CONTEC, como entidade representativa dos bancários e securitários, atua na defesa de uma Previdência pública, justa e socialmente responsável, bem como na valorização dos aposentados, com a garantia de renda digna, acesso à saúde e proteção social. Celebrar esta data é também reforçar a necessidade de manter e ampliar direitos.

07/01/2026



FEEB N/NE APRESENTA CALENDÁRIO DA MESA PERMANENTE DE NEGOCIAÇÃO COM O BANCO DA AMAZÔNIA

A Federação dos Empregados em Estabelecimentos Bancários do Norte e Nordeste (FEEB N/NE) encaminhou o calendário de reuniões e os temas propostos para a Mesa Permanente de Negociação com o Banco da Amazônia S/A.

referente ao primeiro semestre de 2026, como sugestão de agenda, passível de inclusão de novos temas ao longo do período. As reuniões ocorrerão de forma virtual, por meio da plataforma Microsoft Team, conforme o calendário definido para cada mês.

Agradecemos as manifestações dos sindicatos vinculados à CONTEC quanto às datas e às sugestões de temas, para viabilizar o fechamento da agenda.

Calendário de Reuniões:

- 28/01** – Tema: GT Saúde – Horário: 15h às 16h
- 11/02** – Tema: PCS – Horário: 15h às 16h
- 25/02** – Tema: Diversidade, Equidade e Inclusão – Horário: 15h às 16h
- 11/03** – Tema: Clima Organizacional – Horário: 15h às 16h
- 25/03** – Tema: NR01 – Horário: 15h às 16h
- 15/04** – Tema: A definir – Horário: 15h às 16h
- 29/04** – Tema: A definir – Horário: 15h às 16h
- 13/05** – Tema: A definir – Horário: 15h às 16h
- 27/05** – Tema: A definir – Horário: 15h às 16h
- 10/06** – Tema: A definir – Horário: 15h às 16h
- 24/06** – Tema: A definir – Horário: 15h às 16h

**Fonte: FEEB N/NE
09/01/2026**

O link de acesso às reuniões, bem como as demais orientações, serão encaminhados oportunamente, próximos à realização de cada encontro



Ato denuncia fechamento de agência do Santander em Ipojuca (PE)

O SEEB Jaboatão e Região-PE realizou, nesta sexta-feira (09/01), um ato de protesto contra o fechamento da agência do Santander no município de Ipojuca. A mobilização contou com a presença de diretores do sindicato que são funcionários do banco, inclusive não liberados, que deixaram suas agências para fortalecer o movimento.

O ato também teve o apoio da FEEB AL/PE/RN e da UGT-PE, articulado por Gustavo Walfrido, com a participação de dirigentes liberados para denunciar o descaso do banco com clientes, usuários e a população local. Ipojuca é um dos municípios mais ricos de Pernambuco, com elevada arrecadação e forte vocação turística,

onde se localiza Porto de Galinhas e uma das maiores redes hoteleiras do país.

Para o movimento sindical, a decisão evidencia uma reestruturação sem compromisso com os trabalhadores nem com o Brasil, reforçando a crítica ao avanço de um modelo exclusivamente digital que desconsidera a realidade regional.



Fonte: SEEB Jaboatão
09/01/2026

CAIXA completa 165 anos de história a serviço do Brasil



A Confederação Nacional dos Trabalhadores nas Empresas de Crédito (CONTEC) parabeniza a Caixa Econômica Federal pelos seus 165 anos de história, marcados por uma trajetória de relevante contribuição para o desenvolvimento econômico e social do país.

Ao longo de mais de um século e meio, a Caixa consolidou-se como banco público estratégico, presente na vida dos brasileiros, com atuação fundamental nas políticas sociais, no crédito, na habitação, no saneamento e no financiamento do crescimento nacional.

Nesse percurso, especialmente ao longo das últimas décadas, a relação entre a Caixa e o movimento sindical tem sido marcada por intensos processos de negociação, diálogo permanente e construção coletiva. Ao celebrar seus 165 anos, a CONTEC destaca o papel essencial dos empregados e empregadas da Caixa, profissionais comprometidos com a missão pública da instituição e com a qualidade do atendimento à população, e ressalta a importância da valorização dos trabalhadores e do fortalecimento da negociação coletiva.

Fonte: CONTEC
12/01/2026

INSCRIÇÕES ABERTAS PARA O 52º ENCONTRO NACIONAL DE DIRIGENTES SINDICAIS

Em reunião do Conselho Consultivo da Confederação Nacional dos Trabalhadores nas Empresas de Crédito (CONTEC), realizada em 15/01/2026, foi aprovada a realização do **52º Encontro Nacional de Dirigentes Sindicais da CONTEC**, que acontecerá nos dias **18 e 19 de junho de 2026**, na cidade de São Paulo.

O encontro terá como objetivo central o planejamento da Campanha Salarial 2026, reunindo dirigentes sindicais de todo o país para debater conjuntura, estratégias de negociação, desafios do setor financeiro e prioridades da pauta de reivindicações da categoria.

A reunião do Conselho Consultivo contou com a participação dos presidentes das federações da CONTEC, além de três sindicatos de capitais e da Delegacia do RS, reforçando o caráter representativo e nacional das decisões tomadas.

Organização das delegações e inscrições

A CONTEC orienta que a participação no 52º Encontro Nacional seja organizada por intermédio das Federações, responsáveis pela indicação dos participantes de seus sindicatos filiados, bem como pelo acompanhamento das questões logísticas e administrativas relacionadas ao evento.

As Federações deverão encaminhar à CONTEC a relação dos nomes indicados e proceder à inscrição dos participantes por meio do link disponibilizado no site da entidade ([Link das Inscrições](#)), até o dia 27 de fevereiro de 2026, para fins de planejamento e organização do Encontro.

As despesas de viagem, incluindo hospedagem, alimentação e transporte, deverão ser tratadas diretamente entre os interessados e suas respectivas entidades sindicais.

CONTEC DE OLHO NO CONGRESSO NACIONAL 16/12 – 18/01

Entre 16 de dezembro de 2025 e a presente data, o Congresso Nacional apresentou intensa movimentação legislativa, com impactos relevantes para o acompanhamento institucional realizado pela CONTEC.

No período, foram promulgadas 66 novas leis, numeradas da Lei nº 15.283 à Lei nº 15.346. Atualmente, não há projetos de lei aguardando sanção do Presidente da República.

Quanto às Medidas Provisórias, 24 MPs encontram-se em tramitação no Congresso Nacional. Na Câmara dos Deputados, foram apresentados 739 novos Projetos de Lei, os quais seguem sob acompanhamento para análise técnica.



No Senado Federal, permanece em tramitação o PL nº 1663/2023, que trata de alterações na Consolidação das Leis do Trabalho (CLT). A matéria, já aprovada pela Câmara dos Deputados, tem como relator o senador Jaques Wagner, em substituição ao senador Paulo Paim. Nos últimos 30 dias, não houve fato novo a destacar quanto à tramitação do projeto.

Com o objetivo de subsidiar a atuação técnica da Confederação, a CONTEC também destaca as Projetos que tratam da REDUÇÃO DA JORNADA DE TRABALHO, tema de grande relevância para o movimento sindical e para a defesa dos direitos da categoria bancária.

A CONTEC segue acompanhando de forma permanente a agenda legislativa no Congresso Nacional.

Responsável: Assessoria Legislativa
Edição: ASCOM CONTEC
19/01/2026

Itaú abre inscrições para o Auxílio Bolsa Educação 2026



A CONTEC e a COE Itaú CONTEC informam que o Banco Itaú abriu o período de inscrições para a participação no Auxílio Bolsa Educação, referente ao ano letivo de 2026. As inscrições poderão ser realizadas entre os dias 22 de janeiro e 19 de fevereiro de 2026.

Diante disso, a CONTEC e a COE Itaú CONTEC orientam os sindicatos que integram o ACT Macro Itaú a divulgarem amplamente a informação junto às suas bases, garantindo que os bancários e bancárias tenham conhecimento do prazo e possam exercer esse direito.

Fonte: Coordenação COE Itaú CONTEC
23/01/2026

Eleição Conselho de Usuários Saúde Caixa

O Saúde CAIXA informa o resultado oficial da eleição para o Conselho de Usuários do Saúde Caixa, encerrada após o período de votação eletrônica. Ao todo, foram computados 35.466 votos válidos. A nova composição do colegiado reforça o compromisso do Saúde CAIXA em ouvir seus beneficiários, atuar com transparência e promover a evolução contínua dos serviços prestados. A Chapa 0002 – Movimento pela Saúde foi a vencedora do pleito, obtendo 40,05% dos votos válidos, totalizando 14.203 votos. Outras três chapas também participaram da disputa, somando 14.201 votos (Chapa 0003 – Unidos pela Saúde), 6.594 votos (Chapa 0001 – Saúde CAIXA com 70x30 e Sem teto) e 468 votos (Chapa 0004 – Fortalece Saúde CAIXA).



A votação ocorreu de 13/01/2026 a 16/01/2026, por meio do sistema eletrônico disponibilizado pela CAIXA, de forma totalmente eletrônica, garantindo segurança e amplitude de participação para empregados ativos e aposentados inscritos no Saúde Caixa.

Todo trâmite eleitoral obedeceu ao [Regulamento](#) e o [Calendário](#) Eleitorais que foram divulgados no site da Central de Atendimento do Saúde CAIXA.

Próximos Passos

A posse dos novos Conselheiros eleitos ocorrerá em março de 2026, dando início a um novo ciclo de trabalho voltado ao acompanhamento do plano e à construção conjunta de melhorias.

Consulte as propostas das chapas habilitadas

[Conheça as propostas das chapas habilitadas para a eleição do Conselho de Usuários do Saúde CAIXA.](#) O prazo de campanha encerrou-se em **16/01/2025**.

Sobre o Conselho de Usuários do Saúde CAIXA

Criado em 2004, o Conselho de Usuários do Saúde CAIXA, é um órgão autônomo de caráter consultivo. Sua principal função é acompanhar a qualidade do plano de assistência à saúde – Saúde CAIXA, além de trabalhar para sua melhoria, aperfeiçoamento e sustentabilidade. O Conselho se reúne trimestralmente e é composto por 16 membros, sendo 8 titulares e 8 suplentes. Metade dos membros é indicada pela CAIXA, enquanto a outra metade é eleita pelos titulares do plano. O Conselho de Usuários oferece subsídios à CAIXA para o aperfeiçoamento da gestão do Saúde CAIXA, conforme as normas, regulamentos e legislação vigente.

O mandato é de 36 (trinta e seis) meses e os membros eleitos poderão ser reeleitos uma única vez.



**Fonte: Central Saúde Caixa
20/01/2026**



INFORMATIVO CONTEC BANCO DO BRASIL S.A.

Trabalho Remoto (TRI) nos Escritórios Exclusivos – Ampliação e ajuste de frequência a partir de 03/02

Atendendo pedido da CONTEC, o Banco do Brasil ampliará o Trabalho Remoto (TRI) nos Escritórios Exclusivos.

A partir do dia 03/02, haverá ampliação do TRI para mais 25 unidades, totalizando 100 Escritórios com o trabalho remoto acionado. Assim como nas ondas anteriores, os novos prefixos poderão realizar o TRI 1 (uma) vez por semana.

Além disso, com a consolidação do modelo adotado para a rede, o Banco indicou a necessidade de equalizar gradativamente as condições do TRI nas unidades já habilitadas. Por isso, também em 03/02, 10 (dez) dos 18 (dezoito) Escritórios que participaram do piloto inicial e vinham realizando o TRI 2 (duas) vezes por semana passarão a realizar 1 (uma) vez por semana.

A seguir, a relação dos Escritórios envolvidos no movimento de 03/02.

1) Novos prefixos que passam a fazer o TRI (1x por semana)

Prefixo Nome Município

1964 ESCRITORIO EXCLUSIVO BARAO CAFE RIBEIRAO PRETO/SP
 1973 ESCRITORIO BB CURITIBA CURITIBA/PR
 4326 ESCRITORIO EXCLUSIVO JUIZ DE FORA JUIZ DE FORA/MG
 4347 ESCRITORIO EXCLUSIVO RIB.PRETO RIBEIRAO PRETO/SP
 8248 ESCRITORIO EXCLUSIVO MINEIRAO BELO HORIZONTE/MG
 9108 ESCRITORIO EXCLUSIVO FAROL DA BARRA SALVADOR/BA
 9115 ESCRITORIO EXCLUSIVO ANAPOLIS ANAPOLIS/GO
 9121 ESCRIT.EXCLUSIVO SANTOS DUMONT BELO HORIZONTE/MG
 9125 ESCRITORIO EXCLUSIVO VALE DO ACO IPATINGA/MG
 9126 ESCRITORIO EXCLUSIVO M. CLAROS MONTES CLAROS/MG
 9127 ESCR.EXC.PANTANAL CAMPO GRANDE/MS
 9128 ESCRITORIO EXCLUSIVO DOURADOS DOURADOS/MS
 9135 ESCRITORIO EXCLUSIVO CAIS APOLO RECIFE/PE
 9138 ESCRITORIO EXCLUSIVO PARANA CURITIBA/PR
 9167 ESCRITORIO EXCLUSIVO SAO JOSE SAO JOSE/SC
 9170 ESCRITORIO EXCLUSIVO AMERICANA AMERICANA/SP
 9174 ESCRITORIO EXCLUSIVO BAURU BAURU/SP
 9176 ESCRITORIO EXCLUSIVO DR. QUIRINO CAMPINAS/SP
 9177 ESCRITORIO EXCLUSIVO FRANCA FRANCA/SP
 9181 ESCRITORIO EXCLUSIVO LIMEIRA LIMEIRA/SP
 9183 ESCR.EXCLUSIVO ALTO TIETE MOGI DAS CRUZES/SP
 9186 ESCRITORIO EXCLUSIVO PIRACICABA PIRACICABA/SP
 9187 ESCR. EXC. PRES. PRUDENTE PRESIDENTE PRUDENTE/SP
 9192 ESCRITORIO EXCLUSIVO SANTOS SANTOS/SP
 9194 ESCRITORIO EXCLUSIVO VALE SAO JOSE CAMPOS/SP

2) Prefixos com TRI ajustado para 1x por semana (antes: 2x)

Prefixo Nome Município

3079 ESCRITORIO EXC.CIDADE OLIMPICA RIO DE JANEIRO/RJ

4448 ESCRITORIO EXCLUSIVO CUIABA CUIABA/MT

5710 ESCRITORIO EXC.PORTO MARAVILHA RIO DE JANEIRO/RJ

5846 ESCRITORIO DE NEGOCIOS EXCLUSIVO RECIFE/PE

7710 ESCRITORIO ESTILO BELEM BELEM/PA

9107 ESCRITORIO EXC.ELEVADOR LACERDA SALVADOR/BA

9113 ESCRITORIO EXCLUSIVO MONUMENTAL BRASILIA/DF

9119 ESCRITORIO EXCLUSIVO JK BELO HORIZONTE/MG

9185 ESCRITORIO EXCLUSIVO BARUERI BARUERI/SP

9199 ESCRITORIO EXCLUSIVO MOEMA SP SÃO PAULO/SP

A CONTEC seguirá acompanhando o tema e manterá a categoria informada sobre quaisquer atualizações e orientações relacionadas às condições do trabalho remoto (TRI) nos Escritórios Exclusivos.

**Fonte: Coordenação da Comissão de Negociação CONTEC/BB
21/01/2026**





INFORME ELEIÇÕES CASSI

O prazo para o registro de chapas para as Eleições CASSI 2026 encerrou-se às 18h desta segunda-feira, 26 de janeiro de 2026.

Em cumprimento ao artigo 8º, inciso VI, do Regulamento de Consulta ao Corpo Social da CASSI, divulgamos abaixo o nome e a composição de cada uma das três chapas inscritas, apresentadas em ordem de recebimento dos requerimentos.

As chapas concorrem aos cargos de Diretor(a) de Risco Populacional, Saúde e Rede de Atendimento, bem como aos Conselhos Deliberativo e Fiscal da CASSI.

Todas as informações sobre o processo eleitoral estão disponíveis no hotsite das Eleições CASSI 2026, além do Edital de Convocação, do Regulamento das Eleições e do Manual de Inscrição.

Chapas inscritas

Diretoria de Risco Populacional, Saúde e Rede de Atendimento

Conselho Deliberativo

CHAPA: CASSI É VIDA

Composição Matrícula Nome

Diretoria de Risco Populacional, Saúde e Rede de Atendimento 0.976.379-1 Antonio João Furquim Pereira

Conselho Deliberativo – Titular 1 0.443.250-9 Alexis Japiassu Maia Junior

Conselho Deliberativo – Suplente 1 6.857.475-4 Maria de Lourdes Ulian Zamproga

Conselho Deliberativo – Titular 2 9.094.815-7 Sergio Ricardo Menezes da Rocha

Conselho Deliberativo – Suplente 2 6.175.599-0 Lecir Andreia Martins Magalhães

CHAPA: CASSI SOLIDÁRIA

Composição Matrícula Nome

Diretoria de Risco Populacional, Saúde e Rede de Atendimento 3.212.520-8 Fernando Amaral Baptista Filho

Conselho Deliberativo – Titular 1 2.190.532-0 Cristiana Silva Rocha Garbinatto

Conselho Deliberativo – Suplente 1 7.446.799-9 Neusa Mizue Yoda Fukumori

Conselho Deliberativo – Titular 2 0.755.130-4 Ângelo Argondizzi Marcelino

Conselho Deliberativo – Suplente 2 6.001.921-2 Juliana Toschi Selbach

CHAPA: CASSI PARA OS ASSOCIADOS

Composição Matrícula Nome

Diretoria de Risco Populacional, Saúde e Rede de Atendimento 6.324.003-3 Luciana Athaide Brandão Bagno

Conselho Deliberativo – Titular 1 3.787.219-2 Gilmar José dos Santos

Conselho Deliberativo – Suplente 1 2.477.399-9 Diusa Alves de Almeida

Conselho Deliberativo – Titular 2 4.300.321-4 Humberto Fernandes de Oliveira

Conselho Deliberativo – Suplente 2 6.298.760-7 Loreni Senger Correa

Conselho Fiscal

CHAPA: CASSI É VIDA

Composição Matrícula Nome

Conselho Fiscal – Titular 1 2.718.890-6 Edson Xavier de Almeida Junior

Conselho Fiscal – Suplente 1 7.012.720-4 Maryalba de Nazaré Monteiro de Oliveira

CHAPA: CASSI SOLIDÁRIA

Composição Matrícula Nome

Conselho Fiscal – Titular 1 6.819.207-X Marcus Roger Gomes de Medeiros

Conselho Fiscal – Suplente 1 3.763.506-9 Gilberto Luis Fernandes Monteiro

CHAPA: CASSI PARA OS ASSOCIADOS

Composição Matrícula Nome

Conselho Fiscal – Titular 1 2.419.149-3 Diego Alves Carvalho

Conselho Fiscal – Suplente 1 6.320.960-8 Luana Narimatsu da Silva

A divulgação das chapas aptas à homologação ocorrerá até o dia 28/01/2026, após a análise da documentação apresentada e o saneamento de eventuais irregularidades. A partir dessa divulgação, ficará aberto o prazo para apresentação de pedido de impugnação de chapa(s) e/ou candidato(s), conforme previsto no Cronograma das Eleições CASSI 2026.

A votação ocorrerá entre os dias 13 e 23 de março de 2026, e os eleitos exercerão mandato no período de 1º de junho de 2026 a 31 de maio de 2030.

Todas as etapas do processo eleitoral estão definidas no Regulamento de Consulta ao Corpo Social, no Edital de Convocação das Eleições CASSI 2026 e detalhadas no Cronograma das Eleições, constante do Anexo 4 do Edital.

Os documentos e orientações estão disponíveis na aba Documentos do <https://hotsites.cassi.com.br/eleicoes2026/>

Dúvidas sobre o processo eleitoral podem ser encaminhadas à Comissão Eleitoral.

Fonte: Eleições Cassi
27/01/2026





NOTA SINDICAL

PROGRAMA “TALENTOS PARA GERAR RESULTADOS – REDE 2026”

Nesta terça-feira, 27/01/2026, o Banco do Brasil lançou o programa “Talentos para Gerar Resultados – Rede 2026”, apresentado como uma reorganização estratégica da rede, com foco na especialização do atendimento, ampliação dos canais digitais, redimensionamento de estruturas e abertura de oportunidades em funções comissionadas.

Segundo a instituição, a iniciativa busca alinhar o Banco às transformações do mercado financeiro e ao comportamento dos clientes, elevando a eficiência operacional, com promessa de resultados sustentáveis, valorização da especialização e ampliação de trilhas de desenvolvimento profissional.

Do ponto de vista sindical, é imprescindível registrar que o programa não é neutro. Trata-se de reorganização estrutural de grande porte, com potencial para alterar o modelo de trabalho, a lógica das funções, a distribuição de pessoal e o equilíbrio relacional entre o Banco e seus trabalhadores, devendo ser observados a vedação a alterações lesivas e a proteção da dignidade no trabalho.

O programa se estrutura em etapas e janelas decisórias, com regras de concorrência e movimentação capazes de produzir efeitos imediatos na vida funcional dos empregados, além de um cronograma com datas sensíveis (inscrições, rodadas de movimentação, nomeações e posses). Isso exige acompanhamento permanente para prevenir pressões indevidas e assegurar voluntariedade real.

O Rede 2026 consolida tendências já observadas no setor financeiro: redução de funções tradicionais, transformação do papel das agências físicas, foco em segmentos mais rentáveis e intensificação da digitalização e da lógica de metas. Na prática, redefine os conceitos de “permanecer” e “progredir” no Banco do Brasil, condicionando trajetórias profissionais à adaptação, certificações, mobilidade funcional e aceitação de maior cobrança por desempenho.

Principais preocupações sindicais

Intensificação do trabalho: a especialização tende a vir acompanhada de metas mais sofisticadas, maior pressão por resultados e responsabilização individual, com risco de adoecimento mental, estresse ocupacional e conflitos relacionados à cobrança por performance.

Impactos sobre funções e renda: ainda que haja Vantagem de Caráter Pessoal (VCP) e regras transitórias, a reestruturação pode gerar excesso, descomissionamento e deslocamento funcional, com risco de perda remuneratória indireta e instabilidade

Assimetria de acesso às oportunidades: empregados que já possuem certificações, perfil comercial aderente ou maior mobilidade partem em vantagem, enquanto outros podem enfrentar obstáculos objetivos, gerando exclusão e frustração.

Requisitos sistêmicos (ex.: adesão a Código de Ética/Normas de Conduta e conclusão de trilhas obrigatórias) não podem operar como barreiras silenciosas. Devem ter comunicação ativa, prazos razoáveis e suporte efetivo.

Risco de deslocamento da proteção coletiva para a responsabilização individual, enfraquecendo a previsibilidade de carreira

O programa prevê tratamento excepcional à empregada gestante ou em licença-maternidade. A CONTEC entende que essa proteção deve ser aplicada de forma uniforme e servir de parâmetro para outros grupos em situação de vulnerabilidade quando houver impactos relevantes.

Posição da CONTEC

A CONTEC reconhece a necessidade de adaptação do Banco e eventuais ganhos da especialização, mas não admite que esse processo ocorra à custa da saúde, da renda, da dignidade e da segurança dos trabalhadores.

Por isso, a Confederação propõe a instalação de mesa permanente de acompanhamento e negociação do programa, com transparência de critérios e salvaguardas efetivas de voluntariedade, isonomia, proteção remuneratória e prevenção de adoecimento.

A CONTEC apresentará pauta prioritária de negociação (anexo) e solicitará sua apreciação e negociação formal pelo Banco, no âmbito da mesa permanente, com calendário definido, registro de encaminhamentos e devolutivas.

Síntese

Trata-se de movimento estrutural de alto impacto, que exige vigilância, diálogo efetivo e garantias concretas — e não apenas normativas — de proteção aos trabalhadores, para impedir precarização, pressão psicológica, redução remuneratória, retaliação ou exclusão funcional.

Fonte: Diretoria Executiva da CONTEC
28/01/2026

Santander abre inscrições para bolsas de estudos a funcionários ativos

O Santander abriu as inscrições para o programa de bolsas de estudos destinado a funcionários ativos do banco. O benefício é resultado de uma conquista garantida no Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) 2024/2026, negociado pelo movimento sindical, e visa ampliar o acesso à qualificação profissional.

O programa contempla cursos de primeira graduação e primeira pós-graduação/MBA, nas modalidades presencial, semipresencial ou EAD.

Para a representante da Federação dos Empregados em Estabelecimentos Bancários dos Estados de São Paulo e Mato Grosso do Sul (Feeb SP/MS) na COE Santander, Patrícia Bassanin, a iniciativa representa um avanço importante.

“As bolsas de estudos são uma conquista garantida no ACT 2024/2026 e representam um avanço concreto no acesso à qualificação profissional dos bancários”, destacou.

A bolsa prevê subsídio de até 50% do valor da mensalidade, com limite de R\$ 906,79 por mês. Para participar, é necessário ter mínimo de seis meses de empresa.

As inscrições podem ser realizadas até 20 de fevereiro. O resultado será divulgado em 20 de março, com comunicação por e-mail aos empregados contemplados.

O acesso ao formulário deve ser feito pelo caminho:

NOW > Portal Pessoas > Desenvolvimento e Carreira > Educação > Bolsas de Estudos

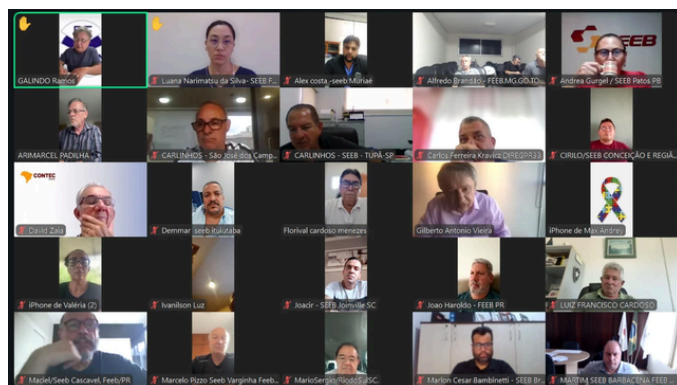
**Fonte: FEEB SP/MS
28/01/2026**



Mesa Permanente CONTEC/BB debate apresentação do Banco do Brasil sobre o programa “Talentos para Gerar Resultados – Rede 2026”

Na manhã desta terça-feira (27/01), a Mesa Permanente de Negociação CONTEC/Banco do Brasil se reuniu com o banco para a apresentação do movimento estratégico “Talentos para Gerar Resultados – Rede 2026”, iniciativa que prevê a abertura de mais de 1.100 novas oportunidades em funções comissionadas, a reorganização de equipes e o reforço do atendimento consultivo e especializado aos clientes. Durante a exposição, o Banco do Brasil destacou que o movimento busca alinhar a valorização dos funcionários à melhoria da experiência do cliente e à geração de negócios, com medidas como o acionamento de Especialistas em Atendimento e Negócios em cerca de 700 Lojas BB, a transformação de 15 unidades para rede especializada e o fortalecimento de segmentos estratégicos, como investimento, agronegócio, setor público e atendimento digital, além da oferta de oportunidades em lateralidade ou ascensão no mesmo município e da disponibilização de um hotsite com informações detalhadas sobre o processo.

Após a reunião da Mesa Permanente de Negociação CONTEC/Banco do Brasil, realizada na manhã desta terça-feira, 27 de janeiro, a CONTEC promoveu, no período da tarde, encontro interno para aprofundar a análise das propostas do banco.



Os dirigentes presentes discutiram os impactos da reorganização na estrutura de trabalho, a criação de novas vagas comissionadas, os riscos de movimentos compulsórios e a necessidade de vigilância contínua sobre critérios, transparência e respeito à voluntariedade dos empregados. Também foram debatidas preocupações relacionadas à proteção de renda, à igualdade de acesso às oportunidades e à adequada implementação dos novos papéis e funções nas agências.

Como resultado desse debate, a CONTEC publicou uma Nota Sindical que consolida a análise da entidade, registra suas preocupações e orienta as bases sobre o posicionamento diante das mudanças propostas pelo Banco do Brasil.

Leia a Nota Sindical da CONTEC – [CLIQUE AQUI](#)

Demissões no Banco Mercantil levam bancários a protesto em Goiânia



O Sindicato dos Bancários de Goiás realizou, nesta sexta-feira (30), um protesto em frente a uma agência do Banco Mercantil do Brasil, no Centro de Goiânia, em denúncia às recentes demissões promovidas pela instituição. A mobilização reuniu bancárias e bancários do Mercantil e contou também com a participação de trabalhadores de outras instituições financeiras, que se solidarizaram com os colegas atingidos.

Durante o ato público, o Sindicato denunciou a política de cortes adotada pelo banco, alertando para a desconsideração do lado humano nas relações de trabalho. O presidente do Sindicato dos Bancários de Goiás, Sérgio Costa, criticou duramente a postura da instituição e destacou o processo de desumanização enfrentado pelos trabalhadores.

“O que estamos vendo é a completa desumanização das relações de trabalho. Um banco que apresenta resultados positivos, mas trata seus funcionários como números descartáveis. As demissões no Mercantil revelam a falta de responsabilidade social da instituição. Não aceitamos esse tipo de prática”, afirmou.

O Sindicato reforçou que seguirá mobilizado, cobrando respeito aos trabalhadores, o cumprimento das convenções coletivas e responsabilidade social por parte das instituições financeiras.

Denúncia ao Ministério Público do Trabalho

Diante das demissões, que vêm gerando um clima de insegurança e instabilidade no ambiente de trabalho, o Sindicato dos Bancários de Goiás, em conjunto com a Confederação Nacional dos Trabalhadores nas Empresas de Crédito (CONTEC), protocolou denúncia formal junto ao Ministério Público do Trabalho (MPT).

Além disso, um documento foi encaminhado ao presidente do Banco Mercantil do Brasil, alertando que a postura adotada pela instituição “gera um processo permanente de insegurança no quadro funcional e desconsidera, inclusive, os princípios que o próprio banco afirma adotar no campo ambiental, social e de governança (ESG)”.








Aniversariantes do Mês






Sobre a CONTEC BRASIL

Fundada em 28 de julho de 1958, a CONTEC – Confederação Nacional dos Trabalhadores nas Empresas de Crédito – é uma entidade sindical de grau superior que coordena as entidades sindicais dos bancários, securitários e trabalhadores em cooperativas de crédito. Também defende os direitos e interesses desses junto aos empregadores e poderes judiciário, executivo e legislativo.

Fale Conosco

 Av. W/4 Sul SEP EQ 707/907 Conj. A/B Brasília/DF - 70390-078
 (61) 3244-5833
 contec@contec.org.br

 contec.org.br
 [contec_brasil](https://www.instagram.com/contec_brasil)
 [contec_brasil](https://twitter.com/contec_brasil)