



CONTEC BRASIL

CONFEDERAÇÃO NACIONAL DOS TRABALHADORES NAS EMPRESAS DE CRÉDITO

INFORMATIVO

FEVEREIRO | 2026

BRADESCO: COE/CONTEC GARANTE VITÓRIA NA PONTUAÇÃO DE ATENDIMENTO E NOVAS MELHORIAS PARA BANCÁRIOS

Graças ao trabalho e empenho constantes da COE (Comissão de Organização dos Empregados) do Bradesco/Contec, que tem como coordenador Gladir Basso (presidente da Federação do Paraná e do Sindicato de Cascavel), os bancários do Bradesco conquistaram avanços, como melhorias na distribuição da pontuação dos trabalhadores da rede de agências físicas, facilitação do acesso a documentos essenciais e melhorias na infraestrutura de prédios importantes, onde trabalham milhares de bancários e bancárias.

PONTUAÇÃO MAIS JUSTA

Após a migração de clientes para o ambiente digital, muitos bancários nas agências se depararam com uma situação injusta: realizavam o atendimento presencial e a comercialização de produtos financeiros, mas a pontuação era direcionada indevidamente ao canal digital.

A COE/Bradesco-Contec levou essa insatisfação ao Banco, demonstrando que a pontuação deve ser creditada a quem de fato realiza o trabalho. E em resposta à nossa reivindicação, o Bradesco concordou em alterar o sistema, tornando-o mais justo.

A mudança ocorreu recentemente: agora, a pontuação de atendimentos e comercializações de clientes digitais realizadas na rede de agências será direcionada ao bancário que efetuou o atendimento, sendo pontuada para o PADE (Programa de Avaliação de Desempenho).

ACESSO FACILITADO AO COMPROVANTE SALARIAL

Outra demanda histórica dos funcionários e que era constantemente cobrada do banco pela COE/Bradesco-Contec foi a ampliação da disponibilidade de acesso ao comprovante salarial. O Bradesco atendeu à nossa reivindicação e alterou os canais de acesso, medida que é válida para todos os funcionários.

O comprovante salarial já está disponível nas seguintes plataformas:

- Caixa Eletrônico (ATMs)
- Caixa Banco 24h
- Internet Banking (acesso somente via PC)

Passo a passo para acesso no Internet Banking: + opções > outros serviços > documentos > comprovante salarial.

MELHORIAS NA INFRAESTRUTURA E LOGÍSTICA

A COE/Bradesco-Contec também conquistou, junto ao Bradesco, algumas melhorias na infraestrutura e logística da Cidade de Deus e Núcleo Alphaville, que eram reivindicações importantes dos trabalhadores. Visando aprimorar a qualidade dos serviços e o ambiente de trabalho, o Bradesco informou a substituição da empresa responsável pela limpeza nas concentrações Cidade de Deus e Núcleo Alphaville. A nova empresa iniciou suas atividades em 26 de janeiro de 2026.

A outra conquista foi o projeto Estacione Fácil, na Cidade de Deus. Atendendo aos questionamentos e à necessidade de ampliação de vagas de estacionamento na matriz, a COE pressionou o Banco por uma solução, e o Bradesco anunciou que lançará o projeto no dia 4 de fevereiro.

O projeto “Estacione Fácil” contará com 20 orientadores/guia de vaga em bolsões estratégicos, atuando em dois turnos: 10 pela manhã e 10 pela tarde, das 6h30 às 19h30.

Os bolsões contemplados são:

- Portão Goiabinha – Local: Nº 5
- Galpão Coberto – Local: Nº 18 (Térreo e 1º andar)
- Antigo Prédio Branco – Local: Nº 25
- Espaço Conviver/Prédio Amarelo – Local: Nº 29
- Azul Frontal – Local: Nº 32

RECADASTRAMENTO DO VT

Cumprindo também um importante papel de alertar os funcionários, a COE/Bradesco-Contec reitera a importância de os bancários que utilizam o Vale-Transporte (VT) estarem atentos ao prazo de cadastramento ou atualização das informações.

O Bradesco publicou um comunicado orientando o cadastramento, cujo prazo final para envio das informações foi 31 de dezembro de 2025. O pagamento do VT referente a janeiro de 2026 ocorreu normalmente, uma vez que o fechamento da folha de pagamento é anterior à data limite de cadastramento.

Para aqueles que não realizaram o cadastramento, o VT será suspenso e o valor referente a janeiro de 2026 será estornado na folha de pagamento de fevereiro de 2026.

O banco informou ter enviado um novo comunicado por e-mail corporativo alertando sobre a necessidade de atualização. É fundamental que os bancários se atentem ao prazo e preencham com total exatidão as informações a fim de evitar a suspensão do benefício.

Sindicato dos Bancários do Tocantins inaugura nova subsede de Gurupi integrada com lazer para a categoria

Fonte: Sindicato dos Bancários de Tocantins
02/02/2026

O Sindicato dos Bancários do Tocantins viveu, neste sábado, um momento histórico com a inauguração oficial da nova subsede de Gurupi e a entrega das melhorias realizadas no Clube dos Bancários. Foi um dia marcado por alegria, união e celebração, com a presença do presidente Ruy Ramos, diretores e bancários de Gurupi e região.

A programação contou com o tradicional jogo da amizade, uma competição de futebol entre os bancários, fortalecendo o espírito de confraternização e integração da categoria. A disputa foi entre as equipes do Bradesco e do Banco da Amazônia/Banco do Brasil. O Bradesco venceu por 5 x 3 e recebeu o troféu de campeão. Em seguida, aconteceu o descerramento da placa de inauguração, simbolizando a entrega de um novo espaço, agora mais aconchegante, organizado e preparado para melhor atender os bancários.



O presidente Ruy Ramos destacou a emoção e a importância desse novo capítulo para Gurupi. “Estou muito feliz com essa conquista para todos os bancários da região. O espaço que entregamos hoje é a concretização de um sonho. É uma sede completa, bem estruturada, pensada para acolher, atender melhor e também oferecer um espaço de lazer e convivência aos bancários e suas famílias”, afirmou.

O diretor da subsede de Gurupi, Wilson Castilho, também ressaltou a alegria de vivenciar esse novo momento. “Agradeço ao presidente e a toda a diretoria presente, aos diretores de Palmas e de Gurupi, e aos bancários que participaram. Essa obra representa uma grande transformação. A nova sede administrativa simboliza mais desenvolvimento, conforto e avanços para nós, reforçando o compromisso que o Sindicato e o presidente têm com os bancários da região sul do Estado”, destacou.

Após a solenidade, os bancários participaram de um almoço e de uma confraternização especial com música ao vivo, celebrando juntos essa importante conquista. O bancário José Santana, com mais de 41 anos de trabalho dedicados ao Banco do Brasil, percorreu mais de 200 km para participar desse momento especial, que ficará marcado na história de Gurupi.

“Eu gostei muito da nova sede. Todo mundo está de parabéns, especialmente o Ruy e o Wilson, pela dedicação constante em construir, melhorar e progredir para todos. Somos muito honrados pela gestão do Ruy, do Wilson e dos demais diretores, que se dedicam todos os dias a melhorar cada vez mais para todos nós, bancários”, afirmou.

A entrega das melhorias no Clube dos Bancários e a inauguração da nova subsede de Gurupi transformaram o final de semana em um verdadeiro símbolo de união, força e compromisso.

O Sindicato dos Bancários do Tocantins reafirma, com ações concretas, que estar ao lado da categoria é mais do que discurso: é trabalho, cuidado e dedicação.



CONTEC e CAIXA realizam primeira reunião da Mesa Permanente de Negociação de 2026

03/02/2026



A primeira reunião de 2026 da Mesa Permanente de Negociação entre a CONTEC e a Caixa Econômica Federal foi realizada nesta segunda-feira, 2 de fevereiro, marcando o início de um ano considerado estratégico para o processo negocial, que inclui a renovação do Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) e do acordo aditivo do Saúde Caixa.

Coordenando a Comissão de Negociação CONTEC/CAIXA, William Louzada abriu a reunião destacando os desafios previstos para 2026 e a importância de manter e fortalecer a Mesa Permanente ativa e com periodicidade regular com maior frequência, como forma de fortalecer o processo negocial e antecipar debates relevantes para os empregados da Caixa antes da data base.

Pauta inicial apresentada pela CONTEC

Logo no início da reunião, William Louzada apresentou os principais temas levados pelo movimento sindical à Mesa, que refletiram preocupações recorrentes das bases em todo o país:

Reestruturação e fechamento de unidades;

Projeto piloto de migração da função de caixa;

Situação dos tesoureiros;

Dificuldades no acesso ao crédito consignado;

Pagamento dos deltas da Promoção por Mérito 2025;

Questões relacionadas ao numerário nas agências;

Problemas de acesso ao site do Saúde Caixa por credenciados;

Funcionamento da Plataforma PJ (Plataforma Empresas).

A reunião seguiu a dinâmica acordada de tratar os temas por blocos, iniciando pela apresentação da Plataforma PJ, em razão da presença do representante da área de Estratégia de Clientes Pessoa Jurídica da Caixa.

**Fonte: Mesa de Negociação
CAIXA/CONTEC**

O representante da CAIXA apresentou os fundamentos da chamada Plataforma Empresas (Plataforma PJ), contextualizando o cenário atual do atendimento à Pessoa Jurídica. Segundo o banco, o modelo busca enfrentar problemas como a multibancarização, a perda de principalidade da CAIXA no segmento PJ, o alto custo de servir, a baixa especialização no atendimento e a evasão de clientes estratégicos.

De acordo com a apresentação, a estratégia está alinhada à “CAIXA 2030” e prevê atendimento especializado, estrutura dedicada, gestão verticalizada e atuação presencial qualificada para clientes de Pequena Empresa e Empresa, com faturamento entre R\$ 360 mil e R\$ 50 milhões. Já os clientes MEI e Microempresa permanecem no varejo, com processos simplificados e foco transacional.

Durante o debate, dirigentes sindicais manifestaram preocupação com a implantação do modelo, destacando relatos de descompasso entre planejamento e execução, ausência inicial de equipes completas, indefinições sobre metas e possíveis impactos no porte das unidades de varejo que deixam de concentrar negócios PJ.

Em resposta, a CAIXA afirmou que as unidades que deixam de atender clientes do segmento Pessoa Jurídica não terão metas relacionadas a esses públicos, uma vez que as plataformas assumirão integralmente os objetivos vinculados ao PJ. O banco esclareceu ainda que não há migração de contratos, mas apenas de clientes, com a previsão de um período de maturação do relacionamento nas novas estruturas. Segundo a CAIXA, unidades únicas de município não participam do processo de migração, preservando o atendimento local. O atendimento presencial de caráter transacional seguirá sendo realizado nas unidades de varejo e, por fim, a instituição informou que clientes PJ inadimplentes também migram para as plataformas, o que contribui para reduzir a pressão operacional e de risco sobre as unidades de varejo.

O banco reconheceu ajustes necessários no processo e afirmou que acompanha diariamente a implantação, mantendo canais de diálogo com as unidades.

Reestruturação e fechamento de unidades

Sobre a reestruturação, representantes da CAIXA informaram que a principal onda de fechamentos já foi concluída e que não há previsão de novos encerramentos em 2026, salvo casos pontuais de ordem contratual ou técnica.

O banco ressaltou que os fechamentos seguem a legislação do Banco Central, com comunicação mínima de 30 dias aos clientes e empregados. O movimento sindical, por sua vez, destacou relatos de falhas no planejamento, especialmente quanto à comunicação prévia às equipes e à definição antecipada das unidades de destino dos empregados realocados.

Projeto piloto migração de função envolvendo caixas

Outro ponto de destaque foi o projeto piloto realizado na SR Centro Sul Gaúcho, que envolveu a manifestação de interesse de empregados da função de caixa para uma possível migração à função de assistente. Sobre o tema, a CAIXA esclareceu que se trata de uma iniciativa voluntária e restrita a uma única superintendência, sem criação de novas funções. Segundo o banco, o objetivo do piloto foi mapear o interesse dos empregados e avaliar a compatibilidade entre as necessidades da rede e os perfis profissionais existentes. A instituição ressaltou ainda que a iniciativa não configura uma solução definitiva para as funções de caixa ou tesoureiro e que o projeto encontra-se em fase de avaliação, não havendo previsão de ampliação sem a realização de novos estudos.

A CONTEC manifestou preocupação com a forma como o projeto chegou às bases, sem diálogo prévio com as entidades, o que gerou insegurança, especulações e desgaste junto aos empregados. Foi reforçada a necessidade de que iniciativas desse tipo sejam discutidas previamente na Mesa de Negociação.

Também foi informado que o projeto de retirada de numerário de agências encontra-se suspenso, sem previsão de retomada.

Fomos surpreendidos com esse projeto piloto sem qualquer discussão prévia com a representação CONTEC, tendo em vista que temos cobrado da Caixa em todas as reuniões de negociação desde a última renovação do acordo, um debate aprofundado sobre a função de Caixa, tendo como parâmetro mínimo que qualquer mudança não haja perda salarial para nenhum empregado que exerça essa função. – afirmou o coordenador da mesa de negociação CONTEC Willian Louzada.

Crédito consignado e Saúde Caixa

Sobre o crédito consignado, a CAIXA reconheceu a alta demanda dos empregados e informou que a área responsável ainda consolidava informações, comprometendo-se a retornar com esclarecimentos até o dia seguinte.

Quanto ao Saúde Caixa, dirigentes relataram dificuldades de acesso ao site por parte de credenciados, o que tem impactado o atendimento aos usuários. O banco informou que o tema será aprofundado em próxima reunião, com participação de representantes da área.

Promoção por Mérito 2025

A CAIXA apresentou atualização sobre a Promoção por Mérito referente a 2025, informando que o pagamento do programa está condicionado à apuração final dos resultados das unidades. O banco esclareceu que o sistema de consulta individual já foi disponibilizado aos empregados, permitindo o acompanhamento dos dados apurados até o momento, bem como o registro de recursos e questionamentos em caso de divergências. Segundo a CAIXA, a expectativa é concluir a apuração definitiva até o fechamento do primeiro trimestre de 2026, com a realização do pagamento na sequência.

A CONTEC alertou para os prejuízos causados pelo atraso no pagamento, uma vez que não há retroatividade, e defendeu a antecipação do crédito, ao menos do primeiro delta. A CAIXA afirmou que trabalha para minimizar atrasos e tratar o pagamento de forma imediata após a conclusão das apurações.

Também foi informado que será instalada mesa específica para discutir os critérios da Promoção por Mérito 2026.

Diversidade e equidade de gênero

A pedido da CAIXA, o tema diversidade foi tratado ao final da reunião. Representantes da área de Cultura, Clima e Diversidade apresentaram dados e ações voltadas à equidade de gênero.

Atualmente, a CAIXA possui mais de 84 mil empregados, sendo 44,24% mulheres. Deste total, 42,51% ocupam cargos de liderança e 28,92% estão em chefias de unidade. O banco destacou o compromisso público de alcançar 36% de mulheres em chefias até 2030, no âmbito do Pacto Global da ONU.

Entre as ações apresentadas pela CAIXA estão o Programa de Mentoria CAIXA, que já impactou mais de 440 empregados, a pesquisa “Mulheres na Liderança”, realizada em parceria com a Universidade de Brasília (UnB), além de iniciativas voltadas ao fortalecimento da liderança inclusiva, à formação de redes entre mulheres e à atuação regionalizada. Também foram destacadas as ações previstas para o Março Mulheres, que integram o conjunto de medidas em desenvolvimento pelo banco.

Dirigentes sindicais destacaram a necessidade de enfrentar metas abusivas, assédio moral e barreiras estruturais que dificultam a ascensão das mulheres, além da importância de garantir acesso efetivo aos programas apresentados.

Encaminhamentos

Ao final da reunião, a CONTEC destacou a necessidade de assegurar a continuidade das tratativas ao longo de 2026, antecipando debates e evitando surpresas às bases. A CAIXA comprometeu-se a retornar com informações pendentes e a aprofundar temas sensíveis em próximas mesas.

A reunião marcou o início de um ano decisivo para as negociações coletivas, com o compromisso de ambas as partes de fortalecer o diálogo e buscar soluções que garantam direitos, valorização profissional e melhores condições de trabalho aos empregados da Caixa.

DIA MUNDIAL DO CÂNCER E FEVEREIRO LARANJA

O dia 04/02 marca o Dia Mundial do Câncer, data criada para ampliar a conscientização sobre a prevenção, o diagnóstico precoce e o acesso ao tratamento. A mobilização busca fortalecer políticas públicas e o compromisso coletivo com a vida.



Fevereiro também é o mês da campanha Fevereiro Laranja, dedicada à conscientização sobre a leucemia, estimulando a informação, o diagnóstico precoce e a doação de medula óssea como forma de salvar vidas.

Para a CONTEC, cuidar da saúde é parte essencial da luta por direitos. A entidade reforça a importância da prevenção, do acesso à saúde e do acolhimento aos trabalhadores, defendendo políticas que garantam proteção social e qualidade de vida.



ASSISTA À FEEBPR TV - EDIÇÃO JANEIRO/26

A Federação dos Bancários no Estado do Paraná (FEEB-PR) lançou a edição de Janeiro de 2026 da FEEBPR TV, com temas relevantes para os bancários e bancárias de todo o Brasil.

Nesta edição você pode conferir:

Campanha Salarial 2026 — destaque para o Encontro Regional Sul em Maringá

Fechamento de Agências Bancárias

Reunião com o Banco do Brasil

PLR 2026

52º Encontro Nacional de Dirigentes Sindicais em São Paulo

Eleições CASSI

ACT Itaú e Bolsas de Estudo

Acesse a edição completa e acompanhe a atuação da Federação e seus sindicatos filiados no link:
[FEEB PR TV](#)



APÓS ATUAÇÃO DO SINTEC-TO JUNTO AO MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO (MPT-10), JUSTIÇA CONDENA ITAÚ A PAGAR R\$ 1,2 MILHÃO POR ASSÉDIO MORAL COLETIVO

Uma importante vitória na defesa da dignidade dos trabalhadores do sistema financeiro foi conquistada após atuação direta do Sindicato dos Bancários do Tocantins em uma ação impetrada pelo Ministério Público do Trabalho da 10ª Região (MPT-10). A 1ª Vara do Trabalho de Palmas (TO) condenou o Banco Itaú ao pagamento de multa no valor de R\$ 1.200.000,00 pelo descumprimento de acordo firmado em ação civil pública sobre assédio moral coletivo.

A decisão judicial foi resultado da intervenção do Sindicato dos Bancários do Tocantins (SINTEC-TO), que encaminhou ofício ao Ministério Público do Trabalho da 10ª Região (MPT-10) e participou do processo coletivo como terceiro interessado, reforçando a denúncia sobre práticas abusivas no ambiente de trabalho.

No acordo anteriormente homologado, o Itaú havia se comprometido a cessar práticas de perseguição a empregados e promover mudanças na forma de gestão do trabalho. No entanto, o Sindicato encaminhou provas que demonstraram a continuidade das irregularidades, fato posteriormente reconhecido pela Justiça.

Na sentença, o Banco foi condenado ao pagamento da multa no valor total de R\$ 1.200.000,00, a ser revertido em favor de projetos sociais ou fundos indicados pelo Ministério Público do Trabalho, autor da ação judicial.

O pagamento deverá ser realizado no prazo de 10 dias, conforme determinado pela Justiça do Trabalho. A condenação representa um marco relevante na luta contra o assédio moral e na defesa de condições dignas de trabalho no setor bancário. A atuação conjunta entre o Sindicato e o Ministério Público do Trabalho demonstra a importância da mobilização coletiva para combater práticas abusivas e garantir o respeito aos direitos dos trabalhadores.

O Banco Itaú ainda poderá recorrer da decisão junto ao Tribunal Regional do Trabalho da 10ª Região. O Sindicato, por sua vez, seguirá acompanhando o caso e defendendo o cumprimento integral das determinações judiciais.

CONTEC E UGT PARTICIPAM DE AGENDA INTERNACIONAL COM A UFCW NO MINISTÉRIO DO TRABALHO

05/02/2026

Em continuidade à agenda de intercâmbio sindical internacional, organizada pela FITIASP e pelo STILASP e iniciada em 02/02, que envolve reuniões institucionais, atividades formativas, visitas a empresas do setor e diálogo com autoridades públicas, nesta quarta-feira (05/02) o presidente da CONTEC, Lourenço Ferreira do Prado, que também exerce o cargo de secretário de Relações Internacionais da UGT, participou, ao lado do presidente da UGT, Ricardo Patah, de visita institucional ao Ministério do Trabalho e Emprego com a delegação da UFCW (United Food & Commercial Workers International Union).

A UFCW é uma das maiores organizações sindicais do mundo, representando mais de 1,2 milhão de trabalhadores nos Estados Unidos e no Canadá, com forte atuação nos setores de alimentação, frigoríficos, comércio e serviços.

A comitiva foi recebida pelo ministro Luiz Marinho, em um encontro voltado ao diálogo sobre a realidade do setor de alimentação e frigoríficos, as condições de trabalho, os desafios enfrentados pelos trabalhadores e a importância do fortalecimento das políticas públicas de proteção laboral.
www.contec.org.br

CONTEC DECLARA APOIO ÀS CHAPAS 2 E 55 NAS ELEIÇÕES CASSI 2026

A CONTEC – Confederação Nacional dos Trabalhadores nas Empresas de Crédito declara apoio às Chapas 2 e 55 – CASSI para os Associados, que concorrem nas Eleições CASSI 2026, por representarem um projeto de gestão baseado na experiência, na transparência e na defesa dos interesses dos associados da Caixa de Assistência dos Funcionários do Banco do Brasil.



10/02/2026



Entidades representativas anunciam apoio a Sandro Brito para o Conselho de Administração da CAIXA

20/02/2026

Em reunião realizada, num momento de escuta, diálogo e responsabilidade, as Entidades Representativas decidiram caminhar juntas no apoio à candidatura de Sandro Brito ao cargo de Representante dos Empregados no Conselho de Administração da CAIXA.



Estiveram reunidas nessa decisão coletiva: FENAG, FENACEF, CONTEC, ADVOCEF, ANACEF, ANEAC, ANIPA, AUDICAIXA, SOCIALCAIXA, e UNEICEF.

Sandro Brito carrega 20 anos de história na CAIXA. Uma trajetória construída na base, passando por diferentes funções de gestão — assistente, Gerente de Atendimento Governo, Gerente PF — até chegar ao desafio atual de Gerente Geral.

Mais do que cargos, Sandro traz vivência, preparo técnico, autonomia e algo que faz toda a diferença: coragem para enfrentar os desafios, defender os empregados e honrar a confiança de quem acredita na CAIXA pública e forte.

Essa não é apenas uma candidatura.

É um compromisso com as pessoas.

É a força da unidade.

É a voz dos empregados no lugar onde as decisões acontecem.

CA CAIXA – VOTE 0003 – SANDRO BRITO

INFORMATIVO – PROPOSTAS CONCRETAS PARA UMA CASSI FORTE, SUSTENTÁVEL E DOS ASSOCIADOS

Propostas Concretas para uma CASSI Forte, Sustentável e dos Associados

A defesa da CASSI exige mais do que discursos: exige propostas claras, viáveis e compromisso com a execução. É com esse foco que se apresentam as chapas CASSI para os Associados, construídas a partir de uma visão técnica, social e democrática da autogestão em saúde.



Entre os principais compromissos assumidos estão:

fortalecimento da Atenção Primária à Saúde (APS) como eixo estruturante do cuidado;

qualificação da rede referenciada, com avaliação permanente de prestadores;

ampliação do acesso, com foco na equidade e na centralidade do associado;

sustentabilidade financeira com transparência e responsabilidade.

Nesse contexto, merece destaque a participação de Luana Narimatsu da Silva, candidata ao Conselho Fiscal, que reúne compromisso com os associados, capacidade técnica e alinhamento com os princípios históricos da CASSI. Sua atuação reforça a importância de um Conselho Fiscal ativo, independente e comprometido com a boa governança.

Defender essas propostas é defender uma CASSI preparada para o futuro, sem abrir mão de sua essência: existir para servir aos associados.

11/02/2026

CONTEC DE OLHO NO CONGRESSO NACIONAL

DEZ/2025 – FEV/2026

A CONTEC disponibiliza novos relatórios e estudos estratégicos voltados ao acompanhamento qualificado do Congresso Nacional, fortalecendo a atuação institucional e sindical em defesa dos trabalhadores.

Os documentos completos podem ser acessados clicando nos títulos abaixo.

Relatório Legislativo – Dez/2025 a Jan/2026

Panorama do acompanhamento de projetos em tramitação no Congresso Nacional, com destaque para os impactos da Inteligência Artificial no mercado de trabalho e para a redução da jornada de trabalho, organizando as proposições em cinco eixos estratégicos: direitos sociais, previdenciários, tributários, emprego e jornada.



Relatório Legislativo – Fevereiro/2026

Mapeamento analítico dos principais Projetos de Lei apresentados entre janeiro e fevereiro de 2026, com identificação das proposições de maior impacto previdenciário, trabalhista e tributário, orientando a atuação política e sindical da CONTEC.

Presidentes das Comissões Permanentes da Câmara – 2026

Levantamento atualizado dos deputados que presidem as Comissões Permanentes da Câmara dos Deputados, ferramenta essencial para o monitoramento institucional e para a articulação estratégica junto ao Legislativo.

Estudo do IPEA – Redução da Jornada de Trabalho

Análise técnica sobre os efeitos econômicos e sociais da redução da jornada, avaliando produtividade, emprego e renda, contribuindo para o debate qualificado sobre a modernização das relações de trabalho.

IA Estudo da Consultoria Legislativa CD

Relatório especializado sobre os efeitos da Inteligência Artificial no emprego, nas ocupações e nas relações laborais, oferecendo subsídios técnicos para a formulação de políticas públicas e para a definição de estratégias sindicais.

A CONTEC segue empenhada na divulgação de informação qualificada, defesa dos direitos dos trabalhadores e no monitoramento contínuo do Congresso Nacional.

Responsável: Assessoria Legislativa

Edição: ASCOM CONTEC

20/01/2026



CONTEC divulga novos estudos e relatórios estratégicos sobre o Congresso Nacional

23/02/2026



A Contec (Confederação Nacional dos Trabalhadores nas Empresas de Crédito), através do diretor para Assuntos Legislativos, Gladir Basso, com apoio de Márgara Cunha, assessora Legislativa, divulgou um panorama do acompanhamento sobre a tramitação de projetos de interesse dos trabalhadores no Congresso Nacional, no período de dezembro/2025 a janeiro/2026.

Neste relatório, ganham destaque os impactos da Inteligência Artificial (IA) no mercado de trabalho e a redução da jornada de trabalho, organizando proposições em cinco eixos estratégicos: direitos sociais, previdenciários, tributários, emprego e jornada.

A CONTEC disponibiliza novos relatórios e estudos estratégicos voltados ao acompanhamento qualificado do Congresso Nacional, fortalecendo a atuação institucional e sindical em defesa dos trabalhadores.



CONTEC divulga novos estudos e relatórios estratégicos sobre o Congresso Nacional

Aconteceu no dia 23 de fevereiro, às 9h, na sede da União Geral dos Trabalhadores (UGT), em São Paulo, reunião híbrida preparatória para a 114ª Conferência Internacional do Trabalho da Organização Internacional do Trabalho (OIT).

O encontro foi conduzido pelo presidente da UGT, Ricardo Patah, e reuniu dirigentes sindicais para alinhamento das pautas que serão debatidas na Conferência, prevista para abordar temas centrais do mundo do trabalho contemporâneo, com destaque para os trabalhadores nas economias de plataformas digitais. A expectativa é que o debate avance com propostas voltadas à aprovação de uma Convenção e de uma Recomendação sobre o tema.

Pela CONTEC, participou presencialmente o presidente Lourenço Ferreira do Prado, que também exerce o cargo de Secretário de Relações Internacionais da UGT. De forma online, estiveram presentes Maria Leiza Torres (Diretora de Finanças), Gladir Basso (Diretor de Assuntos Legislativos), Luiz Gustavo de Pádua Walfrido (Diretor de Previdência Social e Complementar) e Isaú Joaquim Chacon (Vice-presidente).

O encontro deu início à organização das entidades sindicais para a 114ª Conferência, evidenciando a relevância de uma atuação conjunta e estratégica das representações brasileiras no debate internacional sobre o mundo do trabalho.

Fonte: ASCOM
26/02/2026



Aniversariantes do Mês



Sobre a CONTEC BRASIL

Fundada em 28 de julho de 1958, a CONTEC – Confederação Nacional dos Trabalhadores nas Empresas de Crédito – é uma entidade sindical de grau superior que coordena as entidades sindicais dos bancários, securitários e trabalhadores em cooperativas de crédito. Também defende os direitos e interesses desses junto aos empregadores e poderes judiciário, executivo e legislativo.

Fale Conosco

 Av. W/4 Sul SEP EQ 707/907 Conj. A/B Brasília/DF - 70390-078
 (61) 3244-5833
 contec@contec.org.br

 contec.org.br
 [contec_brasil](https://www.instagram.com/contec_brasil)
 [contec_brasil](https://twitter.com/contec_brasil)