



# CONTEC BRASIL

CONFEDERAÇÃO NACIONAL DOS TRABALHADORES NAS EMPRESAS DE CRÉDITO

# INFORMATIVO

ABRIL | 2026

**A CONTEC APOIA A CHAPA 2 - PREVI PARA OS ASSOCIADOS NAS ELEIÇÕES DA PREVI, QUE ACONTECEM DE 13 A 27 DE ABRIL DE 2026.**

1 de abril de 2026

AO processo definirá representantes nos principais órgãos de governança da entidade, com mandato até 2030. Entre os candidatos apoiados, está o dirigente Ivanilson Batista Luz, da Comissão de Negociação CONTEC/BB.

Podem votar participantes e assistidos maiores de 18 anos, conforme os critérios da PREVI. A votação pode ser feita pelo site, aplicativo ou terminais do Banco do Brasil.

A participação é essencial para fortalecer uma PREVI transparente, segura e comprometida com os interesses dos associados.

**CHAPA 2 PREVI PARA OS ASSOCIADOS**

**COMPROMISSO PARA A PREVI SEGUIR SOLIDA E CONFIÁVEL**

Vote dos dias 13 a 27 de abril

**CHAPA 2 PREVI PARA OS ASSOCIADOS**

**DIRIGENTES**

**DIRETORIA**

Alencar Ferreira (DR de Administração (DRAC))  
Lisiane Holanda (DR de Planejamento (DPLA))

**CONSELHO DELIBERATIVO**

Carla Ribeiro Galimanas de Sousa (Titular)  
Ediane Soares Marcano (Suplente)

**CONSELHO FISCAL**

Carlos Eduardo Bezerra Marques (Titular)  
Wagner Pereira Filho (Suplente)

**CONSELHO PLANO 1**

Marcelo de Souza Vitoria (Titular)  
Edson Soares de Cruz Filho (Titular)  
Rafaela Maria Teixeira da Silva (Suplente)  
Ivanilson Batista Luz (Suplente)

**CONSELHO PREVI FUTURO**

Karla Bressi (Titular)  
Samuel Batista Mourão (Titular)  
Leonardo Roberto Diniz (Suplente)  
Leticia Pantoja de Lira Filho (Suplente)

Leia o QR Code para acessar mais conteúdos da campanha

**QUEM VAI PROTEGER A SUA PREVI**

**CHAPA 2 PREVI PARA OS ASSOCIADOS**

**CHAPA 2 - PREVI PARA OS ASSOCIADOS**

**IVANILSON BATISTA LUZ**

Experiência, equilíbrio e compromisso com o participante

**APROVADO POR GILBERTO VIEIRA - Gilberto Vieira**

- ✓ Mais de 30 anos no sistema financeiro
- ✓ Experiência em auditoria, gestão e conselhos
- ✓ Atuação em governança e fiscalização
- ✓ Participante do Plano 1

Conhece a PREVI por dentro e sabe o que precisa ser protegido.

**POR QUE VOTAR NA CHAPA 2?**

- ✓ decisões seguras
- ✓ gestão responsável
- ✓ experiência comprovada
- ✓ compromisso com os participantes

A sua aposentadoria depende das decisões de hoje. Proteja o seu futuro com quem tem experiência.

Vote Chapa 2 13 a 27 de abril

@compromissoprevi | compromissoprevi.com.br

## Mesa Permanente CONTEC/CAIXA debate prevenção à violência contra a mulher e cobra fortalecimento dos canais de acolhimento

Fonte: ASCOM CONTEC  
1 de abril de 2026



Na manhã desta segunda-feira (31/03), foi realizada mais uma reunião da Mesa de Negociação Permanente entre a CONTEC e a CAIXA, com pauta dedicada à prevenção à violência contra a mulher.

Segundo a apresentação da empresa, o programa foi implementado em 2021 e é voltado tanto às empregadas em situação de violência quanto a colegas que desejem buscar orientação sobre como agir ao identificarem possíveis casos envolvendo outras trabalhadoras.

O atendimento pode ser acionado por telefone, pelo canal interno de atendimento a pessoas e pelo Sou CAIXA (Web).

A CAIXA informou que o programa é estruturado com base em princípios como escuta empática, atendimento humanizado, sigilo e atuação de equipe multidisciplinar, com acolhedoras distribuídas nacionalmente nas GIPES e REPs. O fluxo apresentado envolve acolhimento inicial, escuta qualificada, eventual pactuação com a gestão da unidade e acompanhamento por profissionais especializados, com possibilidade de adoção de medidas de apoio, como ajuste de jornada, modelo de trabalho diferenciado e transferência de unidade, conforme a necessidade do caso concreto.

Durante a exposição, o banco também apresentou dados referentes a 2025, informando que o canal registrou 102 acionamentos, dos quais 25 resultaram em adesão à jornada do Acolhe e 12 culminaram na aplicação de medidas protetivas.

Além do Acolhe, a empresa destacou o programa de Saúde Emocional, que oferece acompanhamento psicológico e psiquiátrico, bem como suporte de urgência 24 horas por dia, sete dias por semana.

Após a apresentação, os representantes do movimento sindical fizeram diversas ponderações, sugestões e cobranças, destacando que o tema exige não apenas a existência formal de canais, mas também efetividade, divulgação ampla, protocolos claros e acolhimento concreto às empregadas.

Entre os pontos levantados, houve preocupação com a forma como foi apresentada a participação do gestor no fluxo do programa. A representação da CAIXA esclareceu que não se trata de autorização do gestor, mas de comunicação e pactuação sobre os procedimentos a serem adotados, inclusive com compromisso de confidencialidade e proteção à empregada atendida.

As entidades também chamaram atenção para a necessidade de ampliar a divulgação dos canais disponíveis, inclusive com comunicação mais acessível e direta, já que muitas trabalhadoras ainda desconhecem o funcionamento do programa ou não sabem exatamente quais providências são adotadas após o acionamento.

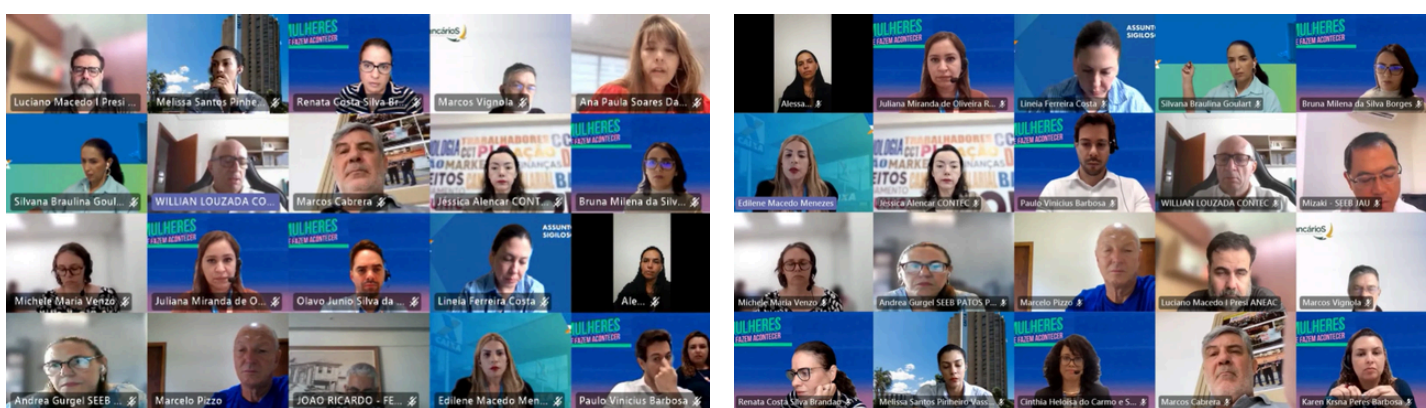
Outro ponto fortemente destacado na reunião foi a importância de envolver os homens da empresa nas ações de prevenção, formação e conscientização. A representação da CONTEC ressaltou que o enfrentamento à violência contra a mulher também exige mudança de cultura, reflexão sobre comportamentos machistas e participação efetiva dos homens nesse processo. Em resposta, a CAIXA informou que já desenvolve estudos para estruturar ações específicas voltadas a esse público.

Durante o debate, também foram registradas manifestações sobre situações de assédio moral, assédio sexual, discriminação e violências silenciosas no ambiente de trabalho, com relatos sobre dificuldades enfrentadas por mulheres em razão de práticas naturalizadas, interrupções constantes, deslegitimação de falas, rotulações e impactos na trajetória profissional.

As representações sindicais defenderam que o acolhimento não pode se limitar ao atendimento inicial, mas deve ser acompanhado de medidas tempestivas e protetivas, especialmente quando houver denúncia formal, fragilidade emocional da empregada ou necessidade de afastamento do ambiente em que ocorreu a violência. Também foram apresentadas sugestões de aperfeiçoamento dos fluxos internos, maior integração entre áreas responsáveis e capacitação mais efetiva das lideranças para lidar com o tema.

A CONTEC reiterou sua disposição de contribuir com a divulgação dos canais, com o debate institucional e com o aprimoramento das políticas de proteção às mulheres na empresa, defendendo que o combate à violência exige ações permanentes, formação adequada das lideranças e mecanismos eficazes de acolhimento, proteção e encaminhamento.

A Confederação seguirá acompanhando o tema nas mesas permanentes, cobrando que os instrumentos apresentados pela empresa se traduzam em proteção real, acesso facilitado e respostas efetivas às empregadas da CAIXA.



Fonte: ASCOM CONTEC  
1 de abril de 2026



**1 de abril de 2026**  
**Fonte: CASSI**

A CASSI acaba de divulgar o Relatório 2025, com as principais ações da gestão, demonstrações contábeis e análise econômico-financeira da Instituição no período. Publicado nesta terça-feira, 31 de março, o documento está disponível em hot site de fácil navegação, pelo computador e pelo celular, e conta com uma versão PDF, que possibilita a impressão.

A publicação permite dar amplo conhecimento sobre as iniciativas de cuidado em saúde e gestão, o cenário e os principais resultados da Caixa de Assistência aos funcionários da ativa e aposentados do Banco do Brasil associados à CASSI, que serão chamados a se manifestar sobre o documento, em votação agendada para maio. A aprovação dos resultados do exercício anterior, pelos associados, está prevista no Estatuto Social da instituição.

## Transparência

A partir da próxima quarta-feira, 8 de abril, a Diretoria Executiva da CASSI iniciará uma série de apresentações aos associados, para detalhar o Relatório 2025, abrindo também espaço para perguntas. A primeira, no Edifício Sede do Banco do Brasil, em Brasília, terá transmissão ao vivo pelo Canal da CASSI no Youtube.

O calendário completo das apresentações nos estados será divulgado em breve. Acompanhe as informações sobre o Relatório 2025 no site ou no app CASSI e siga @cassi.saude nas redes sociais para ficar por dentro das novidades sobre o plano



**CAIXA** **CONTEC OBTÉM VITÓRIA JUDICIAL**  
**SOBRE PLR 2024 E EMPREGADOS DA**  
**CAIXA RECEBERÃO DIFERENÇAS**

**1 de abril de 2026**  
**Fonte: ASSCOM CONTEC**

A Confederação Nacional dos Trabalhadores nas Empresas de Crédito (CONTEC) obteve importante vitória em Ação Civil Pública movida contra a Caixa Econômica Federal, que tramitou na 20ª Vara do Trabalho de Brasília/DF.

A ação tratou do descumprimento do Acordo Coletivo de Trabalho 2024/2025, que assegura o pagamento da Participação nos Lucros e Resultados (PLR) em valor mínimo equivalente a uma remuneração base para todos os empregados, conforme critérios pactuados entre as partes.

Mesmo após tentativas de solução pela via negocial, não houve acordo. Ao efetuar o pagamento da segunda parcela da PLR 2024, em fevereiro de 2025, a Caixa deixou de cumprir a cláusula estabelecida, fazendo com que milhares de empregados recebessem valores inferiores ao mínimo garantido – em alguns casos, cerca de 69% da remuneração base.

Diante do cenário, a CONTEC ajuizou a ação, que contou com a realização de perícia contábil determinada pelo juízo. O laudo pericial confirmou o descumprimento do acordo coletivo, sendo favorável aos trabalhadores.

Na decisão, a Justiça do Trabalho condenou a Caixa Econômica Federal ao pagamento das diferenças devidas, assegurando aos empregados o recebimento de, no mínimo, uma remuneração base, conforme previsto no ACT.

A CONTEC destaca que permanece aberta ao diálogo e à construção de uma solução conciliada com a Caixa, visando o encerramento da demanda judicial com a devida reparação aos trabalhadores.

# EU TÔ COM O TIME DA MUDANÇA!



Eleições Funcef de 06 a 09 de abril, vote:



## “EU TÔ COM O TIME DA MUDANÇA” – ELEIÇÕES FUNCEF DE 06 A 09 DE ABRIL

6 de abril DE 2026

Hoje é dia de decisão!

Eu tô com o time da mudança!

Começa hoje, às 10h, o 2º turno das eleições da FUNCEF.  
Acesse e vote:

[autoatendimentoweb.funcef.com.br](http://autoatendimentoweb.funcef.com.br)

### **Diretoria de Benefícios**

101 – Heitor Menegale

### **Conselho Deliberativo**

201 – Pepô Barbosa e Maristela

204 – Naiara Machado e Anabele

### **Conselho Fiscal**

301 – Mizaki Mitie e Marcelo Quevedo

Vote logo cedo e mobilize sua equipe!  
Não deixe para depois – cada voto é decisivo.  
Vamos juntos consolidar essa vitória!

# UM GRITO DE INDEPENDÊNCIA



## CONTEC DESTACA IMPORTÂNCIA DO VOTO NO SEGUNDO TURNO DAS ELEIÇÕES DA FUNCEF

6 de abril DE 2026

Empregados da Caixa e assistidos da Fundação votarão de 06 a 09 de abril para escolher representantes na Diretoria de Benefícios e nos Conselhos da entidade.

Entre os dias 06 e 09 de abril de 2026, os participantes da Fundação dos Economiários Federais (FUNCEF) participam do segundo turno do processo eleitoral, que definirá representantes para a Diretoria de Benefícios, Conselho Fiscal e Conselho Deliberativo da entidade – instâncias fundamentais para a governança e a defesa dos interesses dos participantes.

A Confederação Nacional dos Trabalhadores nas Empresas de Crédito (CONTEC) reforça a importância da ampla participação dos empregados da Caixa e assistidos da FUNCEF nesta etapa decisiva, essencial para fortalecer a governança da Fundação e assegurar que a gestão do patrimônio previdenciário seja conduzida com responsabilidade, transparência e compromisso com os participantes.

A CONTEC mantém seu apoio aos candidatos comprometidos com uma FUNCEF voltada aos participantes, com propostas baseadas na independência nas decisões, transparência na gestão e proteção do patrimônio dos planos previdenciários.

E A votação será realizada de 06 a 09 de abril.

COMO VOTAR:

**Acesse:**

[autoatendimentoweb.funcef.com.br](http://autoatendimentoweb.funcef.com.br)

Faça login

Clique em “Eleições FUNCEF”

**Realize 4 votos:**

Diretoria de Benefícios (1 voto).

101 – Heitor (Diretoria de Benefício

**Conselho Deliberativo (2 votos)**

201 – Pepô (Conselho Deliberativo)

204 – Naiara (Conselho Deliberativo)

**Conselho Fiscal (1 voto)**

301 – Mizaki (Conselho Fiscal)

Vamos juntos, mais uma vez, fazer a diferença!

[www.contec.org.br](http://www.contec.org.br)



## **PAUTA DA CLASSE TRABALHADORA SERÁ ENTREGUE HOJE (15) EM BRASÍLIA; CONFIRA A ÍNTEGRA**

Fonte: ASCOM CONTEC  
05/03/2026

A Conferência da Classe Trabalhadora (Conclat) 2026 está sendo realizada nesta quarta-feira (15), em Brasília, reunindo milhares de trabalhadores e trabalhadoras de diversas regiões do país para a aprovação da Pauta da Classe Trabalhadora 2026–2030.

Trabalhadores e trabalhadoras de diversas categorias e regiões do país se concentram em frente ao Teatro Nacional para reforçar a luta por direitos, justiça social e valorização do trabalho.

Durante a plenária, será aprovada a pauta construída de forma unitária pelas centrais sindicais, composta por mais de 60 reivindicações e voltada à melhoria das condições de vida e trabalho da população.

Após a plenária de aprovação, os participantes seguem em marcha pela Esplanada dos Ministérios até o Palácio do Planalto, para a entrega do documento ao presidente Luiz Inácio Lula da Silva e aos presidentes do Congresso Nacional.

Entre os principais pontos da pauta estão:

- Redução da jornada de trabalho sem redução de salários e fim da escala 6x1;
- Valorização permanente do salário mínimo;
- Geração de empregos de qualidade;
- Fortalecimento das negociações coletivas e das entidades sindicais;
- Regulamentação do trabalho por plataformas digitais;
- Combate à pejetização e à precarização do trabalho;
- Garantia de negociação coletiva no setor público;
- Ampliação de políticas públicas, com destaque para ações de enfrentamento à violência contra as mulheres.

O documento também estabelece diretrizes para o período de 2027 a 2030, com foco no desenvolvimento com justiça social, ampliação de direitos e fortalecimento das políticas públicas.

## CONTEC participa do X Encontro Interestadual da FEEB GO/TO em Goiânia

Fonte: ASCOM CONTEC  
17 de abril de 2026

Teve início nesta quinta-feira (16/04), em Goiânia/GO, o X Encontro Interestadual da Federação dos Bancários de Goiás e Tocantins (FEEB GO/TO), reunindo dirigentes sindicais para debater os principais desafios da categoria e contribuir com a construção das pautas da Campanha Salarial 2026.

A CONTEC está representada no evento por seu presidente, Lourenço Prado, além da Diretora de Finanças, Maria Leiza Torres, do Secretário-Geral da entidade e presidente da FEEB SP/MS, David Zaia, e do Diretor de Previdência Social e Complementar e presidente da FEEB AL/PE/RN, Luiz Gustavo Walfrido, entre outros dirigentes sindicais.



Conduzido pelo presidente da FEEB GO/TO e do Sindicato dos Bancários de Goiás, Sérgio Costa, o encontro conta com uma programação voltada à análise do cenário atual do sistema financeiro e à preparação da categoria para os próximos desafios.



Entre os destaques, a programação incluiu a palestra “Entre metas e direitos”, ministrada pela Dra. Maria Eugênia, que abordou os principais desafios da negociação coletiva dos bancários para o ano de 2026, seguida de debates com os participantes.

Na sequência, o presidente da FEEB GO/TO, Sérgio Costa, conduziu a palestra “Transição justa no sistema financeiro”, com foco no fortalecimento da dignidade humana diante das transformações no setor.

O encontro também contou com apresentações sobre os acordos específicos de bancos como Banco do Brasil, Caixa, BRB e BASA, conduzidas pelos dirigentes Ivanilson, Willian, Ronaldo e Eloisa. A programação incluiu ainda a exposição dos resultados das pesquisas realizadas pelos sindicatos, bem como debates sobre propostas para a Convenção Coletiva de Trabalho.

A programação segue até esta sexta-feira (17/04), consolidando-se como um importante espaço de articulação e construção coletiva em defesa dos interesses dos bancários.



**CONTEC ENCAMINHA  
OFÍCIO À PRESIDÊNCIA DA CAIXA  
SOBRE CUMPRIMENTO DE  
CLÁUSULA DA PLR**

**Fonte: ASCOM CONTEC  
17 de abril de 2026**

A Confederação Nacional dos Trabalhadores nas Empresas de Crédito (CONTEC), em conjunto com ADVOCEF, ANEAC, AUDICAIXA e FENAG, encaminhou, em 16 de abril de 2026, ofício ao presidente da Caixa Econômica Federal, Carlos Antônio Vieira Fernandes, tratando de questões relacionadas ao cumprimento do Acordo Coletivo de Trabalho 2024/2025.

No documento, as entidades destacam que a distribuição da Participação nos Lucros e Resultados (PLR) não observou, em sua integralidade, o critério mínimo previsto no ACT, gerando distorções entre os empregados e insatisfação generalizada.

O ofício também relembra que, após tentativas de solução pela via negocial, foi ajuizada Ação Civil Pública sobre o tema, com decisão favorável aos trabalhadores. Apesar disso, até o momento não houve solução definitiva para a demanda.

Diante desse cenário, as entidades reforçam a importância da abertura de diálogo institucional com a Caixa, com o objetivo de buscar uma solução consensual que assegure o cumprimento das cláusulas pactuadas e evite a ampliação de conflitos judiciais.

A CONTEC seguirá acompanhando o tema e adotando as medidas necessárias em defesa dos direitos dos empregados.

[Confira o Ofício CONTEC 24/2026 na íntegra.](#)

## CONTEC participa do Encontro Estadual dos Dirigentes Sindicais Bancários no Amazonas

Fonte: ASCOM CONTEC  
17 de abril de 2026

O presidente da CONTEC, Lourenço Ferreira do Prado, está em Manaus/AM nesta quinta-feira (17/04), participando do Encontro Estadual dos Dirigentes Sindicais Bancários do Amazonas, realizado a convite do presidente do SEEB/AM, Nindberg Barbosa dos Santos, e do diretor de Municípios, João Waldir Lobo da Silva. O evento reúne lideranças sindicais para debater propostas e estratégias voltadas à Campanha Salarial 2026, além de analisar o cenário político e trabalhista atual.

Também participa do encontro o presidente da FEEB N/NE, José Jesus Trabulo de Sousa, representando a federação, reforçando a atuação conjunta das entidades na construção das pautas da categoria.



## Consulta Nacional CONTEC – Planejamento da Campanha Salarial 2026 já está disponível para participação

Fonte: ASCOM CONTEC  
22 de abril de 2026

A Confederação Nacional dos Trabalhadores nas Empresas de Crédito (CONTEC) convida os bancários e bancárias de todo o país a participarem da Consulta Nacional – Planejamento da Campanha Salarial 2026, importante instrumento de construção coletiva da pauta de reivindicações da categoria.

A iniciativa tem como objetivo identificar as principais prioridades dos trabalhadores do setor financeiro, contribuindo diretamente para orientar as negociações com os bancos. A participação da categoria é essencial para fortalecer a representação sindical e garantir que as demandas reflitam a realidade vivida nos locais de trabalho.

As respostas serão tratadas com total confidencialidade e utilizadas exclusivamente para fins estatísticos e para subsidiar a construção da pauta da Campanha Salarial 2026.

Prazo para participação: até 15 de maio

Acesse e participe: [Consulta Nacional – Planejamento da Campanha Salarial 2026](#)

Quanto maior a participação, mais forte será a construção coletiva e a atuação da categoria nas mesas de negociação.

# CONTEC DE OLHO NO CONGRESSO NACIONAL

23/03 – 20/04

A CONTEC publica nova edição do relatório “De olho no Congresso Nacional”, com seleção dos 553 projetos apresentados entre 23 de março e 20 de abril de 2026., elaborada pela assessoria legislativa.

A partir desta edição, o monitoramento foi estruturado em 2 seções, sendo uma por temas, indicados na lista a seguir, e por nível de risco para as relações de trabalho: CLT e Riscos Psicossociais, jornada de trabalho, previdência, tributação tecnologia (IA).

## 1) DIREITOS SOCIAIS E INDIVIDUAIS

- PL 1164/2026 – Proteção da renda familiar (vedação de descontos indevidos) Autor: Dr. Jaziel
- PL 747/2026 – Apoio a famílias em desastres. Autor: Duda Ramos
- PL 783/2026 – Políticas para mulheres em situação de rua. Autor: Raimundo Santos
- PL 691/2026 – Pensão para vítimas de violência. Autor: Luiz Carlos Motta
- PL 856/2026 – Acesso a serviços de saúde. Autor: Ribeiro Neto
- PL 771/2026 – Doença rara como deficiência. Autor: Rodrigo Gambale
- PL 713/2026 – Linha de cuidado neurológico. Autor: Thiago Flores
- PL 1134/2026 – Registro civil gratuito. Autor: Lucas Abrahao

## 2) ASSUNTOS PREVIDENCIÁRIOS

- PL 1170/2026 – Inclusão de PCD no mercado de trabalho (Lei 8.213). Autor: Luisa Canziani
- PL 1199/2026 – Ajustes previdenciários para PCD. Autor: Dimas Fabiano

## 3) ASSUNTOS TRIBUTÁRIOS E IMPOSTOS

- PEC 3/2026 – Limites de alíquotas estaduais. Autor: Kim Kataguiri
- PL 900/2026 – Regime tributário para professores. Autor: Ribeiro Neto
- PL 719/2026 – Alterações em PIS/COFINS. Autor: Jonas Donizette
- PL 1210/2026 – Deduções no IR. Autor: Jonas Donizette

## 4) CLT (RELAÇÕES DE TRABALHO)

- PL 754/2026 – Alterações na CLT. Autor: Ana Paula Lima
- PL 830/2026 – Alteração da CLT. Autor: Enfermeira Rejane
- PL 1203/2026 – Modificações na CLT. Autor: Prof. Reginaldo
- PL 1212/2026 – Alteração na CLT. Autor: Jonas Donizette
- PL 1272/2026 – Reconhecimento do trabalho de cuidado. Autor: Heloísa Helena



## 5) JORNADA DE TRABALHO E CONDIÇÕES

- PL 820/2026 – Controle de ponto digital. Autor: Vanderlan Alves
- PL 807/2026 – Isonomia salarial offshore. Autor: Lindbergh Farias
- PL 823/2026 – Condições de distribuidores. Autor: Nilto Tatto
- PL 678/2026 – Riscos psicossociais. Autor: Rosângela Reis

## 6) INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL

- PL 1309/2026 – Transparência algorítmica. Autor: Jadyel Alencar
- PL 1192/2026 – Regulação de plataformas digitais. Autor: Amanda Gentil
- PL 797/2026 – Proteção digital infantil. Autor: Domingos Neto

## 7) OUTROS ASSUNTOS

- Projetos honoríficos, culturais e penais (ex: PL 1168/2026, PL 662/2026).
- Temas sem impacto direto nas relações de trabalho

# CONTEC DE OLHO NO CONGRESSO NACIONAL

23/03 – 20/04

## CLASSIFICAÇÃO POR IMPACTO PARA OS TRABALHADORES POSITIVOS PARA OS TRABALHADORES

Critério: ampliam direitos, proteção social ou renda

- PL 1164/2026 – Proteção da renda → Dr. Jaziel
- PL 691/2026 – Pensão para vítimas → Luiz Carlos Motta
- PL 807/2026 – Isonomia salarial → Lindbergh Farias
- PL 678/2026 – Saúde mental no trabalho → Rosângela Reis
- PL 1272/2026 – Valorização do trabalho de cuidado → Heloísa Helena
- PL 1170/2026 – Inclusão de PCD → Luisa Canziani
- PL 1309/2026 – Transparência em IA → Jadyel Alencar

## PREJUDICIAIS OU DE RISCO

Critério: potencial de precarização, perda de direitos ou controle excessivo

- PL 754/2026 – Alterações na CLT → Ana Paula Lima
- PL 1203/2026 – Mudanças na CLT → Prof. Reginaldo
- PL 1212/2026 – Alteração trabalhista → Jonas Donizette
- PL 820/2026 – Controle de ponto digital → Vanderlan Alves
- PEC 3/2026 – Limitação tributária (impacto indireto em serviços públicos) → Kim Kataguiri
- PL 719/2026 – PIS/COFINS → Jonas Donizette

## NEUTROS (OU IMPACTO INDIRETO)

Critério: sem efeito claro ou dependente de regulamentação

- PL 747/2026 – Desastres → Duda Ramos
- PL 783/2026 – Mulheres em vulnerabilidade → Raimundo Santos
- PL 856/2026 – Saúde → Ribeiro Neto
- PL 713/2026 – Doenças neurológicas → Thiago Flores
- PL 1199/2026 – Previdência PCD → Dimas Fabiano
- PL 900/2026 – Tributação magistério → Ribeiro Neto
- PL 1210/2026 – IR → Jonas Donizette
- PL 1192/2026 – Plataformas digitais → Amanda Gentil
- PL 797/2026 – Proteção digital → Domingos Neto

## ANÁLISE ESTRATÉGICA FINAL (VISÃO CONTEC)

Estrutura dos “5 vetores críticos”

1. CLT
2. Jornada
3. Previdência
4. Tributação
5. Tecnologia (IA)

PONTO DE ATENÇÃO: Esses cinco pilares moldam o futuro do trabalho — uma leitura simbólica coerente com a lógica estrutural do “número 5”: equilíbrio, transição e adaptação.

## CONCLUSÕES

- Há disputa clara entre projetos que visam a proteção das relações de trabalho e os projetos que tentam flexibilizar a relação trabalhista.
- Cresce o eixo de controle digital e automação do trabalho
- Tributação e previdência seguem como vetores indiretos de impacto na renda.
- Projetos positivos existem, mas são menos estruturantes que os de risco.



## CONTEC DEFENDE PROTEÇÃO AO EMPREGO E À SAÚDE DOS BANCÁRIOS DIANTE DO AVANÇO DA IA EM REUNIÃO COM A FENABAN

Fonte: ASCOM CONTEC  
22 de abril de 2026

A Confederação Nacional dos Trabalhadores nas Empresas de Crédito (CONTEC) participou, na segunda-feira (20/04), da Mesa Temática de Negociação com a Fenaban, em São Paulo, que teve como foco o impacto das novas tecnologias, especialmente a inteligência artificial (IA), na atividade bancária.

Durante o encontro, a representação dos bancos apresentou um panorama do sistema financeiro na última década, destacando a redução do número de bancários, o fechamento de agências e o crescimento expressivo das cooperativas de crédito. Em alguns estados, segundo os dados apresentados, as cooperativas já representam entre 60% e 70% dos trabalhadores do setor, enquanto os bancos concentram cerca de 30%, evidenciando uma mudança estrutural no mercado.

A CONTEC manifestou preocupação com esse cenário, ressaltando que a combinação entre automação, avanço da inteligência artificial e reconfiguração do setor financeiro tem impactado diretamente o emprego bancário.

Entre os principais pontos defendidos pela entidade, destaca-se a necessidade de investimento em treinamento e requalificação profissional, para garantir que os bancários possam se adaptar às novas exigências tecnológicas e permanecer no mercado de trabalho.

A CONTEC também defendeu a abertura de um processo amplo de negociação sobre os efeitos da inteligência artificial no cotidiano das agências e nas atividades desempenhadas pelos trabalhadores, com foco na preservação dos empregos e na proteção da saúde da categoria. Outro aspecto levantado foi a preocupação com o uso de algoritmos e ferramentas de controle, que podem intensificar a pressão por metas e agravar o adoecimento dos bancários, caso não haja regulamentação adequada.

Nesse contexto, a entidade reforçou a importância de que a próxima Convenção Coletiva de Trabalho (CCT 2026/2028) contemple cláusulas específicas sobre o tema, estabelecendo diretrizes que assegurem maior proteção, segurança e direitos aos trabalhadores diante das transformações tecnológicas.

A discussão sobre inteligência artificial e novas tecnologias integra o processo preparatório da Campanha Salarial 2026 e deverá avançar nas próximas rodadas de negociação. Uma nova reunião da Mesa Temática já está agendada para o dia 15 de maio, no período da tarde.




## Sobre a CONTEC BRASIL

Fundada em 28 de julho de 1958, a CONTEC – Confederação Nacional dos Trabalhadores nas Empresas de Crédito – é uma entidade sindical de grau superior que coordena as entidades sindicais dos bancários, securitários e trabalhadores em cooperativas de crédito. Também defende os direitos e interesses desses junto aos empregadores e poderes judiciário, executivo e legislativo.

### Fale Conosco

 Av. W/4 Sul SEP EQ 707/907 Conj. A/B Brasília/DF - 70390-078

 (61) 3244-5833

 [contec@contec.org.br](mailto:contec@contec.org.br)

 [contec.org.br](http://contec.org.br)

 [contec\\_brasil](https://www.instagram.com/contec_brasil)

 [contec\\_brasil](https://twitter.com/contec_brasil)